

ผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินงานเป็น องค์การคุณธรรม

1. กองการเจ้าหน้าที่ได้รับรางวัล รองชนะเลิศอันดับ ๒ การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ด้วยชื่อผลงาน “HR spirit”)
๒. ได้รับการประเมินจากกรมการศาสนาให้เป็น องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ของการประเมินหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข

ขั้นตอนการดำเนินงาน

กองการเจ้าหน้าที่มีการขับเคลื่อนให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นองค์การคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “HR spirit” คือเป็นองค์กรหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม



กองการเจ้าหน้าที่โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายกิจกรรมภายในแผนจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผ่านคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมความสุขความผูกพันให้แก่บุคลากรในสังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งแต่ละกลุ่มงานภายในกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกันกำหนดขึ้นส่งผลให้เกิดการบูรณาการร่วมกันภายในองค์กร เกิดเป็นนวัตกรรม การแจกแต้มบันทุกความดี เพื่อสร้างระบบ Social Credit ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรและองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมคุณธรรมมุ่งสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน

นวัตกรรมส่งเสริมคุณธรรม



บัตรสะสมแต้มทำความดี

เป็นการบันทึกแต้มการทำความดีหรือกิจกรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานโดยผู้อำนวยการหรือกลุ่มงานที่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัด กิจกรรมนั้นๆเป็นผู้ให้คะแนน โดยคะแนนความดีที่ได้จะนำไปประกอบการพิจารณาประเมินหรือการคัดเลือกรางวัลประเภทต่างๆ ต่อไป

ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

ผลการสำรวจ Happinometer ค่าคะแนน Happy อยู่ที่ร้อยละ ๗๘.๘๔ และ ค่าคะแนนความผูกพันอยู่ที่ร้อยละ ๗๑.๑๓ ผลสำรวจระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกรายด้าน ปี๖๗

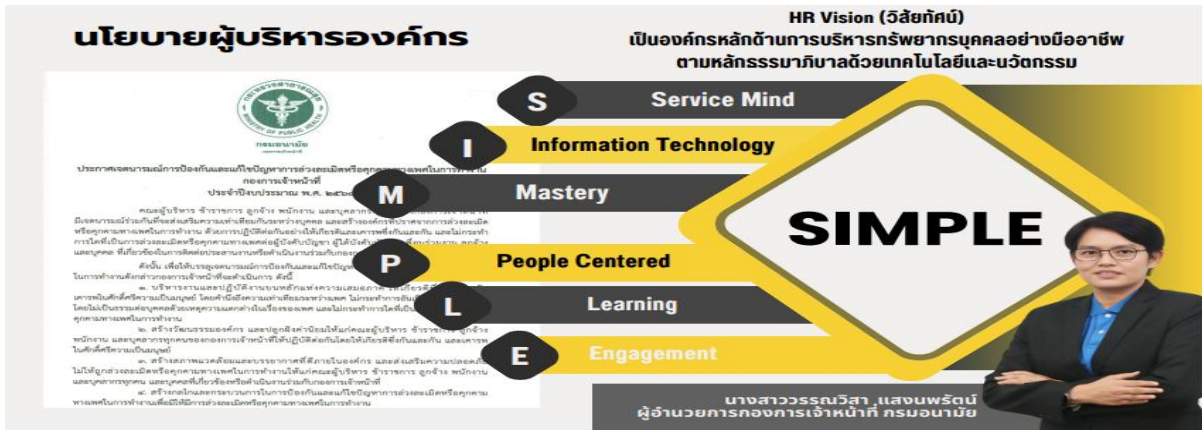
๑. พอเพียง ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๒. วินัย ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๓. สุจริต ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๔. จิตอาสา ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๕. กตัญญู ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินงานเป็น องค์การคุณธรรม

1. กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับเกียรติบัตร “องค์การคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระดับหน่วยงาน กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ของหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดกรมอนามัย
2. ได้รับการประเมินจากกรมการศาสนาให้เป็น องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ของการประเมินหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข

ขั้นตอนการดำเนินงาน
กองการเจ้าหน้าที่มีการกำหนดวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม คือ “SIMPLE” โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับ S คือ บริการด้วยใจ / I คือ เทคโนโลยีสารสนเทศ / M คือ เป็นนายตนเอง / P คือ ประชาชน, ลูกค้า, ผู้รับบริการ L คือ ส่งเสริมการเรียนรู้ / E คือ ความผูกพัน



จากนโยบายผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานจริยธรรมได้เนิกรขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่ให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยการขับเคลื่อนผ่านคณะทำงานชมรมจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้แทนจากกลุ่มงานต่างๆภายในกองการเจ้าหน้าที่ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานเพื่อเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ เช่น การกำหนดกิจกรรมภายในแผน และการนำนวัตกรรมที่มีอยู่มาต่อยอดขยายผลเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

นวัตกรรมส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ ได้นำนวัตกรรมที่มีมาขยายและต่อยอดเพื่อบูรณาการร่วมกับภารกิจของหน่วยงานเพื่อสร้างพฤติกรรมเชิงจริยธรรมให้ฝังในกิจวัตรประจำวันของเจ้าหน้าที่ รวมถึงแสดงอัตลักษณ์ขององค์กรให้แก่บุคคลและหน่วยงานภายนอกเห็นเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑. การสร้างมาสคอต (MASCOT) ของหน่วยงาน ๒. การนำมาสคอต (MASCOT) มาใช้ในการประกาศเรื่องต่างๆของหน่วยงาน ๓. การนำมาสตริงโซเชี่ยลเครดิตโดยนำมาสคอตมาเป็นแต้มความดี



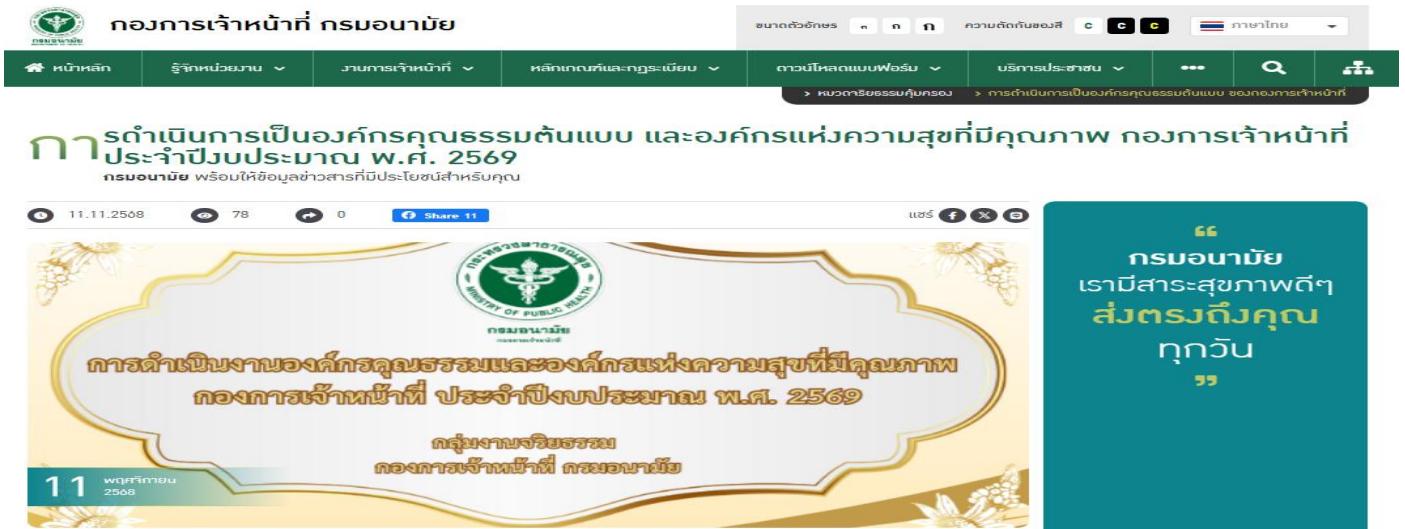
ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

ผลการสำรวจ Happinometer ค่าคะแนน Happy อยู่ที่ร้อยละ ๗๒.๗๓ และผลสำรวจระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกรายด้าน ปี๖๘

๑. พอเพียง ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๒. วินัย ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๓. สุจริต ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๔. จิตอาสา ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๕. กตัญญู ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ

ผลสำเร็จการดำเนินงาน องค์การคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

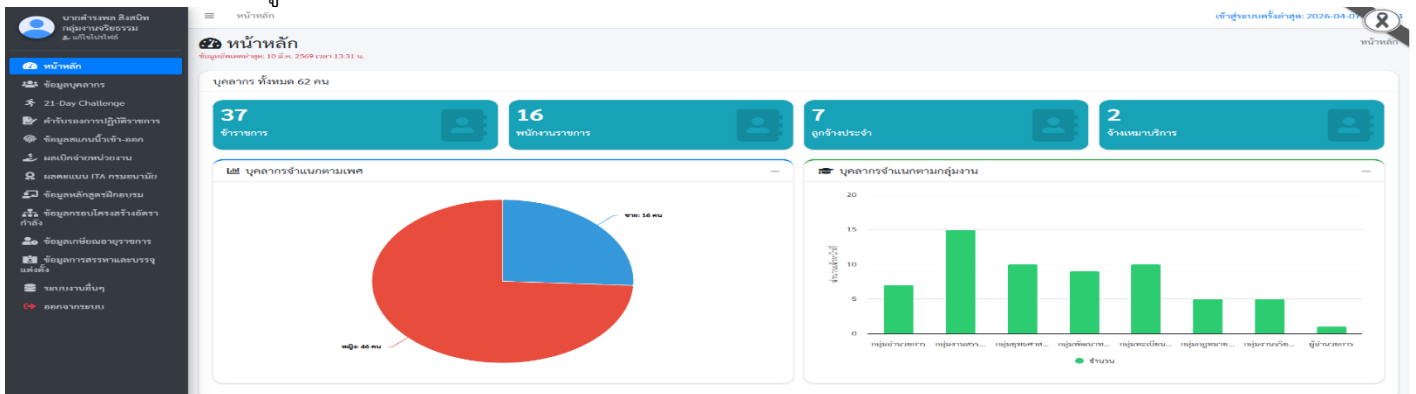
การดำเนินงานเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙



กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการขับเคลื่อนในการเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยการจัดประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เพื่อกำหนดกิจกรรมและเป้าหมายในการขับเคลื่อนผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวมถึงการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนกองการเจ้าหน้าที่ให้เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยมี ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ฯ ดังกล่าว และได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุผล กองการเจ้าหน้าที่เป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบ อย่างยั่งยืน

นวัตกรรมส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ได้มีแนวคิดจะนำนวัตกรรมให้เต็มความดี (น้องยินดี) มาปรับปรุงพัฒนาเป็นระบบบันทึกความดี แบบดิจิทัลโดยจัดทำเป็นฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ สะดวกต่อการจัดเก็บและลงคะแนน โดยสามารถบันทึกกิจกรรมหรือตรวจดูคะแนนความดีได้ตลอดเวลา รวมถึงง่ายต่อการดึงเอาข้อมูลไปใช้ในการพิจารณาให้รางวัล หรือประกาศยกย่องเชิดชู



ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน

ผลสำรวจระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรม จำแนกรายด้าน ปี๖๙

๑. พอเพียง ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๒. วินัย ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๓. สุจริต ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ
๔. จิตอาสา ระดับพฤติกรรมเป็นส่วนใหญ่
๕. กตัญญู ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ