

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯจากประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารกองการเจ้าหน้าที่และบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” มีรายละเอียดดังนี้

ปัญหาที่ยากแค้น

๑. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
๒. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๓. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. การลดภาวะโลกร้อน (๔R)

ความดีที่ยากทำ

๑. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๒. การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๓. การส่งเสริมการยกย่อง ตอบแทน ขอบคุณการทำ ความดี
๔. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน
๕. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน

ทั้งนี้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่น่าทำงาน และ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยจากการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความพึงพอใจสามารถสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๕	๓๑.๒๕
หญิง	๓๓	๖๘.๗๕

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๐	๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๓๒	๖๘.๐๙
๔๑ - ๕๕ ปี	๑๑	๒๓.๔๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๔	๘.๕๑

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๒๖	๕๔.๑๗
พนักงานราชการ	๑๗	๓๕.๔๒
ลูกจ้างประจำ	๕	๑๐.๔๒

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (๕=พอใจมากที่สุด ๔=พอใจมาก ๓=พอใจ ๒=พอใจน้อย ๑=พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความ พึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑			
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจาก “ปัญหาที่ยากแค้น”								
กิจกรรมที่๑.๑ กิจกรรมผู้บริหาร ประกาศนโยบายสนับสนุน สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ชีวิตชีวา และองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เช่น ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๕๔.๑๗	๓๙.๕๘	๒.๐๘	๒.๐๘	๒.๐๘	๔.๔๒	๘๘.๓๓	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่๑.๒.๑ แต่งกายด้วย เสื้อกรมอนามัยสีฟ้า ทุกวัน พฤหัสบดี	๕๖.๒๕	๓๙.๕๘	๒.๐๘	๐	๒.๐๘	๔.๔๘	๘๙.๕๘	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่๑.๒.๒ แต่งกายด้วย ชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์	๕๐.๐๐	๔๕.๘๓	๒.๐๘	๐	๒.๐๘	๔.๔๒	๘๘.๓๓	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่๑.๓ กิจกรรมเข้าร่วม การพัฒนาสมรรถนะนักธรรมมา ภิบาลและสร้างสุของค์กร	๔๑.๖๗	๔๗.๙๒	๖.๒๕	๒.๐๘	๒.๐๘	๔.๒๕	๘๕.๐๐	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา ปันกันปี๓/จิตอาสาแบ่งปัน ความสุขแก่คนอื่น	๖๒.๕๐	๓๓.๓๓	๒.๐๘	๐	๒.๐๘	๔.๕๔	๙๐.๘๓	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่๑.๕.๑ ทำบุญ ตัก บาตรประจำเดือน	๔๕.๘๓	๓๕.๔๒	๑๖.๖๗	๐	๒.๐๘	๔.๒๓	๘๔.๕๘	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่๑.๕.๒ กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน	๖๔.๕๘	๒๙.๑๗	๔.๑๗	๐	๒.๐๘	๔.๕๔	๙๐.๘๓	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่๑.๕.๓ ส่งเสริม ความสุขและวันสำคัญหรือ ประเพณีต่างๆ	๖๘.๗๕	๒๙.๑๗	๒.๐๘	๐	๐	๔.๖๗	๙๓.๓๓	พึงพอใจ มากที่สุด

กิจกรรมที่ ๒.๑ การจัดสถานที่ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณ ด้านหน้าห้องกองการเจ้าหน้าที่	๔๗.๙๒	๓๗.๕๐	๑๐.๔๒	๔.๑๗	๐	๔.๒๙	๘๕.๘๓	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๒.๒ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๕๒.๐๘	๒๙.๑๗	๑๔.๕๘	๔.๑๗	๐	๔.๒๙	๘๕.๘๓	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๒.๓ การประชุมกอง การเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	๔๗.๙๒	๔๓.๗๕	๖.๒๕	๒.๐๘	๐	๔.๓๘	๘๗.๕๐	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๔.๒ จัดทำกล่องรับ ความคิดเห็น พร้อมติด QR code	๔๕.๘๓	๔๓.๗๕	๖.๒๕	๒.๐๘	๒.๐๘	๔.๒๙	๘๕.๘๓	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๕.๑ กิจกรรมจิตอาสา ลดโลกร้อน (กิจกรรมส่งเสริม การคัดแยกขยะ)	๕๔.๑๗	๓๓.๓๓	๑๐.๔๒	๒.๐๘	๐	๔.๔๐	๘๗.๙๒	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๕.๒ กิจกรรมการใช้ ถุงผ้าลดใช้ถุงพลาสติก	๕๔.๑๗	๓๑.๒๕	๑๒.๕๐	๒.๐๘	๐	๔.๓๘	๘๗.๕๐	พึงพอใจ มากที่สุด
กิจกรรมที่ ๕.๓ กิจกรรมส่งเสริม การประหยัดพลังงาน เช่น เปิด- ปิด ไฟและเครื่องปรับอากาศ ตรงเวลา	๔๓.๗๕	๓๑.๒๕	๒๐.๘๓	๐	๔.๑๗	๔.๑๐	๘๒.๐๘	พึงพอใจ มาก
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจาก "ความดีที่อยากทำ"								
๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมความ รอบรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน (กิจกรรมจิตอาสาให้ความรู้ สุขภาพ) เช่น การจัดกิจกรรมที่ โรงเรียนบ้านซับสนอน	๕๗.๔๕	๓๖.๑๗	๖.๓๘	๐	๐	๔.๕๑	๙๐.๒๑	พึงพอใจ มากที่สุด
๓.๒ การคัดเลือกคนดี ศรี อนามย์ กองการเจ้าหน้าที่	๔๕.๘๓	๔๓.๗๕	๖.๒๕	๔.๑๗	๐	๔.๓๑	๘๖.๒๕	พึงพอใจ มากที่สุด
๓.๓ กล่องบันทึกความดี	๔๗.๙๒	๓๙.๕๘	๑๐.๔๒	๒.๐๘	๐	๔.๓๓	๘๖.๖๗	พึงพอใจ มากที่สุด
๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ เครื่องมือดิจิทัลและการ ประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันแทนการ ใช้เอกสาร	๕๒.๐๘	๓๙.๕๘	๘.๓๓	๐	๐	๔.๔๔	๘๘.๗๕	พึงพอใจ มากที่สุด
๔.๒ การจัดทำแนวทางการลด ใช้กระดาษกองการเจ้าหน้าที่	๕๒.๐๘	๓๙.๕๘	๘.๓๓	๐	๐	๔.๔๔	๘๘.๗๕	พึงพอใจ มากที่สุด
๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการดูแล สุขภาพของบุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ (การตรวจ BMI)	๕๔.๑๗	๓๕.๔๒	๘.๓๓	๒.๐๘	๐	๔.๔๒	๘๘.๓๓	พึงพอใจ มากที่สุด
๕.๔ การสนับสนุนอุปกรณ์การ รักษาพยาบาล (จุดบริการยา สามัญประจำกอง)	๐	๗๖.๐๐	๒๔.๐๐	๐	๐	๓.๗๖	๗๕.๒๐	พึงพอใจ มาก

๕.๖ รับประทานอาหารเพื่อสุขภาพร่วมกันภายในหน่วยงาน	๔๗.๙๒	๓๑.๒๕	๑๘.๗๕	๒.๐๘	๐	๔.๒๕	๘๕.๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๕.๗ กิจกรรมออกกำลังกายในที่ทำงาน ช่วงเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (ทุกวันอังคาร พุธ พฤหัส)	๔๗.๙๒	๓๗.๕๐	๑๒.๕๐	๒.๐๘	๐	๔.๓๑	๘๖.๒๕	พึงพอใจมากที่สุด
๖.๑ การขับเคลื่อนชมจริยธรรม เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔๑.๖๗	๕๐.๐๐	๖.๒๕	๒.๐๘	๐	๔.๓๑	๘๖.๒๕	พึงพอใจมากที่สุด
๖.๒ กิจกรรมจัดตั้งชมรมตามความสนใจของบุคลากร เช่น การจัดตั้งชมรม	๔๕.๘๓	๔๓.๗๕	๘.๓๓	๒.๐๘	๐	๔.๓๓	๘๖.๖๗	พึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยมีคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้
ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด มีค่าคะแนน ๑
ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน ๓
ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน ๔
ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด มีค่าคะแนน ๕

เมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย แล้วกำหนดระดับค่าเฉลี่ยแบ่งระดับความพึงพอใจเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ ความกว้างของอันตรภาคชั้น = (คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด) = (๕ - ๑) = ๐.๘ จำนวนชั้น ๕ จากเกณฑ์ดังกล่าว สามารถแปลความหมายของความพึงพอใจได้ดังนี้
คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ผลการสำรวจจากบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่จำนวน ๕๙ คน โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมฯ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๖ ของจำนวนบุคลากรภายในกองการเจ้าหน้าที่

ตารางที่ ๑ แสดงเพศของผู้ตอบแบบสำรวจฯ โดยผู้ตอบแบบสำรวจฯที่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ และผู้ตอบแบบสำรวจฯที่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕ ของผู้ตอบแบบสำรวจฯจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละอายุของผู้ตอบแบบสำรวจฯ โดยแบ่งเป็น ๔ ช่วงอายุได้แก่

- ๑) ช่วงอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐
- ๒) ช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๘
- ๓) ช่วงอายุ ๔๑ - ๕๕ ปี มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๐
- ๔) ช่วงอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๑

ตารางที่ ๓ แสดงร้อยละประเภทของบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจฯ โดยมี บุคลากรที่เป็นข้าราชการตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๗ บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๒ บุคลากรที่เป็นลูกจ้างประจำตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๒

ตารางที่ ๔ แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเรียงลำดับกิจกรรมตามคะแนนความพึงพอใจที่ได้จากมากไปน้อย ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจาก “ปัญหาที่ยากแค้น”

- กิจกรรมที่ ๑.๕.๓ ส่งเสริมความสุขและวันสำคัญหรือประเพณีต่างๆ
- กิจกรรมที่ ๑.๕.๒ กิจกรรม Happy Birthday ประจำเดือน
- กิจกรรมที่ ๑.๔ กิจกรรมจิตอาสา ปันกันปี๓/จิตอาสาแบ่งปันความสุขแก่คนอื่น
- กิจกรรมที่ ๑.๒.๑ แต่งกายด้วยเสื้อกรมอนามัยสีฟ้า ทุกวันพฤหัสบดี
- กิจกรรมที่ ๑.๒.๒ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์
- กิจกรรมที่ ๑.๑ กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายสนับสนุนสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน ชีวิตชีวา และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เช่น ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมที่ ๕.๑ กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน (กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะ)
- กิจกรรมที่ ๕.๒ กิจกรรมการใช้ถุงผ้าลดใช้ถุงพลาสติก
- กิจกรรมที่ ๒.๓ การประชุมกองการเจ้าหน้าที่ประจำเดือน
- กิจกรรมที่ ๔.๒ จัดทำกล่องรับความคิดเห็น พร้อมติด QR code
- กิจกรรมที่ ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมที่ ๒.๑ การจัดสถานที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณด้านหน้าห้องกองการเจ้าหน้าที่
- กิจกรรมที่ ๑.๓ กิจกรรมเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะนักธรรมาภิบาลและสร้างสุของค์กร
- กิจกรรมที่ ๑.๕.๑ ทำบุญ ตักบาตรประจำเดือน
- กิจกรรมที่ ๕.๓ กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงาน เช่น เปิด-ปิด ไฟและเครื่องปรับอากาศตรงเวลา

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจาก “ความดีที่ยากทำ”

- กิจกรรมที่ ๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน (กิจกรรมจิตอาสาให้ความรู้สุขภาพ) เช่น การจัดกิจกรรมที่โรงเรียนบ้านซับบอน
- กิจกรรมที่ ๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมการใช้เครื่องมือดิจิทัลและการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันแทนการใช้เอกสาร
- กิจกรรมที่ ๔.๒ การจัดทำแนวทางการลดใช้กระดาษกองการเจ้าหน้าที่
- กิจกรรมที่ ๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ (การตรวจ BMI)
- กิจกรรมที่ ๓.๓ กล่องบันทึกความดี
- กิจกรรมที่ ๖.๒ กิจกรรมจัดตั้งชมรมตามความสนใจของบุคลากร เช่น การจัดตั้งชมรม
- กิจกรรมที่ ๓.๒ การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่
- กิจกรรมที่ ๕.๗ กิจกรรมออกกำลังกายในที่ทำงาน ช่วงเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. (ทุกวันอังคาร พุธ พฤหัส)
- กิจกรรมที่ ๖.๑ การขับเคลื่อนชมจริยธรรม เช่น กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- กิจกรรมที่ ๕.๖ รับประทานอาหารเพื่อสุขภาพร่วมกันภายในหน่วยงาน
- กิจกรรมที่ ๕.๔ การสนับสนุนอุปกรณ์การรักษาพยาบาล (จุดบริการยาสามัญประจำกอง)

ข้อเสนอแนะ/ติชมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. รับประทานอาหารเพื่อสุขภาพร่วมกันเดือนละ ๑ ครั้งยังไม่ได้ทำเลยตั้งแต่มีกิจกรรมมา ๒ ครั้ง
๒. ยาสามัญบางตัวขาดไม่ได้มีการสำรวจเพื่อเติมยา