

(สำเนา)

คำสั่งกองการเจ้าหน้าที่

ที่ ๙๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุข กองการเจ้าหน้าที่

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ตามมาตรฐานของกรมอนามัย ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้ง กรมอนามัยได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันองค์กรให้กับบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมาย “หน่วยงานคุณภาพ คู่คุณธรรม” ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม” ที่ยั่งยืนสืบไป

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุขความผูกพันขององค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน อันจะทำให้การบริหารราชการของกองการเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๕๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สืบ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุข กองการเจ้าหน้าที่ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ | ประธาน |
| ๑.๓ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | รองประธาน |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | คณะกรรมการ |

และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ ความเสี่ยง ประเด็นโอกาสพัฒนา กระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒.๒ ทบทวน วิเคราะห์ กระบวนการทรัพยากรบุคคล เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม

๒.๓ สร้างกระบวนการในการขับเคลื่อน ผลักดัน สื่อสาร สร้างกระแส จุดประกาย ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตใจของหน่วยงาน และสร้างการมีส่วนร่วม การดำเนินงานสู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

๒.๔ ขับเคลื่อนการดำเนินงานและควบคุมกำกับติดตาม การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคำรับรองปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขความผูกพัน กองการเจ้าหน้าที่ เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขความผูกพัน การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร การยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกองการเจ้าหน้าที่
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) วรรณภา กางกั้น
(นางวรรณภา กางกั้น)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวณัชชา เสือแดง)

นักทรัพยากรบุคคล
กรมอนามัย

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕