

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	13	26.53
หญิง	36	73.47
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	28	57.14
ลูกจ้างประจำ	5	10.20
พนักงานราชการ	14	28.57
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	2	4.08
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	3	6.12
25 - 40 ปี	28	57.14
41 - 55 ปี	15	30.61
56 ปี ขึ้นไป	3	6.12
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	6	12.24
1 - 5 ปี	19	38.78
6 - 10 ปี	11	22.45
11 - 15 ปี	5	10.20
16 - 20 ปี	1	2.04
20 ปีขึ้นไป	7	14.29
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	10.20
ปริญญาตรี	31	63.27
ปริญญาโท	13	26.53
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 49 ราย เป็นเพศชาย 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.53 และเพศหญิง 36 ราย คิดเป็นร้อยละ 73.47 โดยส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นประเภทข้าราชการ จำนวน 28 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.14 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.57 และ

ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.20 โดยลำดับสุดท้ายเป็นลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.08 โดยช่วยอายุของผู้ตอบแบบสอบถามแบ่งเป็น น้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.12 อายุ 25 – 40 ปี จำนวน 28 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.14 อายุ 51 – 55 ปี จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.61 และอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.12 โดยมีอายุการปฏิบัติงาน ณ กรมอนามัย แบ่งเป็น น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.24 อายุงาน 1 – 5 ปี จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 38.78 อายุงาน 6 – 10 ปี จำนวน 11 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.45 อายุงาน 11 – 15 ปี จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.20 อายุงาน 16 – 20 ปี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.04 อายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29 ด้านการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินแบ่งเป็น ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.20 ระดับปริญญาตรี จำนวน 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.27 ระดับปริญญาโท จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.53

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.59	0.70	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.02	0.77	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.51	0.64	ไม่เคย
รวม	2.37	0.07	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.07) เมื่อพิจารณารายชื่อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนน้อยคือ ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.02 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.77) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำคือฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.64)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.69	0.46	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.61	0.53	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.57	0.57	ประจำ
รวม	2.63	0.52	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.52) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1.ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.46) 2.ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53) 3.แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.84	0.55	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.80	0.40	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.65	0.62	ไม่เคย
รวม	2.76	0.53	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) 2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.80 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.40) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำคือเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.63	0.60	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.80	0.67	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.84	0.37	ประจำ
รวม	2.42	0.54	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.37) และพฤติกรรมที่ทำเป็นส่วนใหญ่คือเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 1.80

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.67) และพฤติกรรมที่ไม่เคยทำคือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน* (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.60)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.57	0.53	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.94	0.24	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	0.53	0.53	ประจำ
รวม	2.69	0.44	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.44) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่ทำเป็นประจำคือ 1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53) 2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.94 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.24) 3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 0.53 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.37	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.63	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.76	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.42	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.69	0.50	ประจำ
รวม	2.58	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่มีระดับพฤติกรรมพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) โดยเมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านจะพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงอยู่ในระดับที่ทำเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.63 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.76 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.74) พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.63) พฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูอยู่ในระดับที่ทำประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)