

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(กองการเจ้าหน้าที่)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{15}}{\boxed{16}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{93.75}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย.....

สถานที่ตั้ง..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ ม.๔ ต.ตลาดขวัญ ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....


ชื่อผู้ประสานงาน..... นายดำรงพล สิงสนิท..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๔๘๘๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Dumrongphon.s@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... hon44771.....

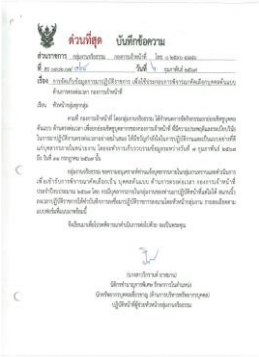

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๗	๗	-
๒. กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๑	๑๑	-
๓. กลุ่มอำนวยการ	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มทะเบียนประวัติฯ	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘	๘	-
๖. กลุ่มสรรหาฯ	๑๓	๑๓	-
๗. กลุ่มกฎหมาย	๔	๔	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้, การคัดแยกขยะ, เก็บบอละมูมิเนียมนำไปบริจาคเพื่อสร้างชาติ เขียว, บริจาคปฏิทิน เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา)</p> <p>(๒) กิจกรรม Reduce จัดกิจกรรมส่งเสริมการลดใช้พลาสติก เช่น การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกทุกวันศุกร์, กิจกรรมการงดใช้หลอดพลาสติกในการประชุม, ใช้กระดาษ reuse เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/พอเพียง)</p>	ส่งเสริมให้บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	<p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดการเกิดขยะและเพิ่มอากาศบริสุทธิ์ให้โลก ตระหนักถึงการดูแลอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> 	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา) ได้แก่</p> <p>๑.๑ ปันกันปี ๓ / จิตอาสาแบ่งปันความสุขแก่คนอื่น</p> <p>๑.๒ ปรึกษาของให้มูลนิธิยุวพัฒน์</p> <p>๑.๓ อ่านหนังสือเสียงให้คนตาบอด</p> <p>๑.๔ ปรึกษาโลหิตให้สภาอากาศ</p> <p>๑.๕ ทอฝันปันน้ำใจเพื่อน้อง</p>	<p>บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสาธารณะเสียสละเพื่อคนอื่น มีความเอื้อเพื่อรู้จักแบ่งปันและร้อยละ ๘๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> <div data-bbox="1010 735 1263 1305"> </div>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มอำนวยความสะดวก กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มกฎหมาย กลุ่มสรรหาฯ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร ได้แก่ ๒.๑ แต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัย ทุกวันพฤหัสบดี ๒.๒ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคลากรภายใน ก อ ง ก ร เจ้า ห นั้ า ที่ ร่วมกันแต่งกาย ตามข้อกำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไปของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการแต่งกาย ตามวัฒนธรรมของ องค์กรเพื่อสร้างความ ผูกพันกับองค์กร 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม และ ทุกกลุ่มงาน			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำ ความดี เช่น กิจกรรมบุคคลต้นแบบการ ตรงต่อเวลา,กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้าน การทำความดี (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ส่งเสริมให้บุคคล บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ๘๐ขึ้นไป	สร้างการมีส่วนร่วมในการ ยกย่องบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำความดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและ การกระตุ้นจิตสำนึกในการ เป็นคนดี 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม		✓	✓		
	(๒) กิจกรรมการคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ได้ รับ การ คัดเลือกเป็นคน ดี ร ะ ดับ หน่วยงาน ๕ คน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรมจริยธรรมส่งเสริม การยกย่องการทำความดี 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-			-	-	-	-
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของถึงหน่วยงานร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ยึดถือหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กรร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			




(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/สุจริต)	ปรับปรุงกระบวนการทำงานการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ๑ กระบวนการ	ปรับปรุงขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและกระบวนการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานสูงสุดลดกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนซึ่งส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาดและความล่าช้า	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมกองการเจ้าหน้าที่ (ความดีที่ยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	เพื่อให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันและสร้างความผูกพันในหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานโดยมีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรใน	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) และ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	๒๕๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม และทุกกลุ่มงาน	✓	✓		


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		หน่วยงาน							
	(๒) การจัดประชุมกองการเจ้าหน้าที่ประจำเดือน (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน จัดการประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานให้บุคลากรทราบในประเด็นต่างๆ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market) (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	เจ้าหน้าที่ส่งบุคลากรตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมในกิจกรรม	ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) ๑. กิจกรรม กล่องบันทึกความดี (ความดีที่ยากทำ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู)	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมการยกย่อง ชื่นชมบุคลากรที่ทำความดี	ส่งเสริมการทำความดีและการช่วยเหลือกันภายในองค์กร สร้างความผูกพันและสร้างพฤติกรรมทำความดีสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		
	๒. กิจกรรม สมุดบันทึกความดี น้อมยินดีให้เต็ม (มาศคอตประจำกอง) (ความดีที่ยากทำ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู)	บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในการสะสมเต็มความดี	การปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กรร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุขในที่ทำงาน(สมดุลชีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตร ประจำเดือน, จัด happy birthday ประจำเดือน, ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวันสำคัญ หรือประเพณีต่างๆ, แสดงความยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน, กีฬาสี (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)</p>	<p>บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความรัก ความผูกพัน ภายใต้งค์กร</p>	<p>ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทางอารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเอง และผู้อื่นและสร้างบรรยากาศที่ดีและสภาพแวดล้อมเชิงจริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรักความผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									
	(๒) โครงการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงาน คุณธรรมจริยธรรม (ITA) (ปัญหาที่ยากแก่/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)	กองกรเจ้าหน้าที่ ส่งตัวแทนเข้า ร่วมโครงการเพื่อ สร้างการมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน (ITA)	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวที่เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็ว แก่บุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก (tiktok)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระพยากร บุคคลฯ และกลุ่ม อำนวยการ	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔๖.....แห่ง๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๖.....แห่ง๑๐๐๐.....คน๔๖.....แห่ง๑๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๖.....แห่ง๕๐๐.....คน๔๖.....แห่ง๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)สมุดบันทึกความดี น่องยินดีให้เต็ม..(มาศคอตประจำกอง).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อมีส่วนร่วมทำให้เกิดเป็นพฤติกรรมและค่านิยมภายในองค์กรที่ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเป็นนิสัยปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการอันได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย/สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเกิดความตระหนักรู้ถึงประมวลจริยธรรมฯของหน่วยงานและมีการกำหนดบทลงโทษและขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติและเกิดความเกรงกลัวในการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและทำให้บุคลากรต้องยึดถือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย (tiktok).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย/สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและภารกิจของหน่วยงานในช่องทางสาธารณะเพื่อให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบและรู้จักหน่วยงานมากขึ้นเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรวมถึงเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปรู้จักหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานมากขึ้น.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ระยะเวลาในการดำเนินงานไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยงานทำให้เกิดความยากลำบากในการดำเนินงานรวมถึงการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินการบ่อยเกินไปทำให้แต่ละหน่วยงานขาดความเข้าใจเชิงลึกในหลายด้านส่งผลให้การดำเนินงานไม่ได้คุณภาพเท่าที่ควรและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานรวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่ไม่เปิดอิสระในการกระบวนการทำงานทำให้หน่วยงานเกิดความยากลำบากในการนำมาบูรณาการร่วมกับงานลักษณะกิจประจำที่หน่วยงานดำเนินการอยู่แล้ว.....

.....

.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcvBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗