



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย.....  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย.....

สถานที่ตั้ง..... กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย อาคาร ๔ ชั้น ๓ เลขที่ ๘๘/๒๒ ม.๔ ต.ตลาดขวัญ ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายดำรงพล สิงสนิท..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒-๕๙๐-๔๘๘๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... Dumrongphon.s@anamai.mail.go.th..... LINE ID :..... hon44771.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๗	๗	-
๒. กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	๑๑	๑๑	-
๓. กลุ่มอำนวยการ	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มทะเบียนประวัติฯ	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๘	๘	-
๖. กลุ่มสรรหาฯ	๑๓	๑๓	-
๗. กลุ่มกฎหมาย	๔	๔	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๐..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๐..... โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๙.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒..... โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๐..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๐..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๕๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้,การคัดแยกขยะ ,เก็บอูมิเนียมนำไปบริจาคเพื่อสร้างขา เทียม,บริจาคปฏิทิน เป็นต้น (ปัญหาที่ อยากแก้/จิตอาสา) (๒) กิจกรรม Reduce จัดกิจกรรม ส่งเสริมการลดใช้พลาสติก เช่น การใช้ ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกทุกวันศุกร์, กิจกรรมการงดใช้หลอดพลาสติกในการ ประชุม,ใช้กระดาษ reuse เป็นต้น (ปัญหาที่อยากแก้/จิตอาสา/พอเพียง)	ส่ง เสริม ให้ บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชา ตี แ ล ะ สิ่งแวดล้อมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน้ ย ว ก ร	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมี จิตสาธารณะ อนุรักษ์ สื่ ง แ ว ด ลี อ ม ลดการเกิดขยะและเพิ่ม อากาศบริสุทธิ์ให้โลก ตระหนักถึงการดูแล อนามัยสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		




(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา (ปัญหาที่อยากแก้/ จิตอาสา) ได้แก่ ๑.๑ ปันกันปี ๓ / จิตอาสาแบ่งปัน ความสุขแก่คนอื่น ๑.๒ บริจาคของให้มูลนิธิยุวพัฒน์ ๑.๓ อ่านหนังสือเสียงให้คนตาบอด ๑.๔ บริจาคโลหิตให้สภากาชาด ๑.๕ ทอผืนป่าน้ำใจเพื่อน้อง	บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้ บุคลากรใน องค์กรมีจิตสาธารณะ เสียสละเพื่อคนอื่น มี ความเอื้อเพื่อ รู้จัก แบ่งปัน และร้อยละ ๘๒.๕๐ ของจำนวน บุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มอำนวยการ กลุ่มยุทธศาสตร์ กลุ่มกฎหมาย กลุ่มสรรหาฯ	✓	✓		





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร ได้แก่ ๒.๑ แต่งกายด้วยเสื้อฟ้ากรมอนามัย ทุกวันพฤหัสบดี ๒.๒ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ทุกวันศุกร์ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)	บุคลากรภายใน ก อ ง ก า ร เจ้า ห น้ า ที่ ร่วมกันแต่งกาย ตามข้อกำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไปของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการแต่งกาย ตามวัฒนธรรมของ องค์กรเพื่อสร้างความ ผูกพันกับองค์กร การ กำหนดพฤติกรรม การ แต่งกายให้มีความเป็น ระเบียบเรียบร้อยร้อยละ ความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม และ ทุกกลุ่มงาน				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความ ดี เช่น กิจกรรมบุคคลต้นแบบการ ตรงต่อเวลา,กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้าน การทำความคิด (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ส่งเสริมให้บุคคล บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สร้างการมีส่วนร่วมในการ ยกย่องบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำความคิด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและ การกระตุ้นจิตสำนึกในการ เป็นคนดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม				
	(๒) กิจกรรมการคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต)	ได้ ร ับ ก า ร คัดเลือกเป็นคน ดี ร ะ ด ี บ หน่วยงาน ๕ คน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีการ ประพฤติปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรมจริยธรรมส่งเสริม การยกย่องการทำความดี 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง/วินัย/จิตอาสา/ สุจริต/กตัญญู)	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรร ม ป ร ะ ก า ศ เจตนาธรรมของ ถึง หน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป	ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วม ใน การ ก ำ ห น ด พฤติกรรมกาปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานร่วมกันภายใน องค์กรร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			
	(๒) ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/สุจริต)	ป ร ี บ ป ร ุ ง กระบวน การ ท ำ ก ร ำ บ ริ ห าร ท ำ ก ร ำ ๑ กระบวนการ	ปรับปรุงขั้นตอนเพื่อให้ สอดคล้องกับกฎระเบียบ และกระบวนการทำงานใน สถานการณ์ปัจจุบันเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพการทำงาน สูงสุดลดกระบวนการและ		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			<p>ขั้นตอนการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนซึ่งส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาดและความล่าช้า</p> 						
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมกองการเจ้าหน้าที่ (ความดีที่อยากทำ/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)</p>	<p>เพื่อให้เกิดการทำกิจกรรมร่วมกันและสร้างความผูกพันในหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานโดยมีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) และ ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของจำนวนบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p> 	๒๕๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม และทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	(๒) การจัดประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากร ภายในหน่วยงาน จัดการประชุม เดือนละ ๑ ครั้ง	เพื่อ อ ส อ ส อ ร ประชาสัมพันธ์งานของ หน่วยงานให้บุคลากร ทราบในประเด็นต่างๆ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานร่วมกัน 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	✓	✓		
	(๓) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Moral Market) (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิต อาสา/สุจริต/พอเพียง/กตัญญู)	เจ้าหน้าที่ ส่ง บุคลากรตัวแทน หน่วยงานเข้าร่วม ในกิจกรรม	ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมอนามัยได้รับ รางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของกรมการ สาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม				



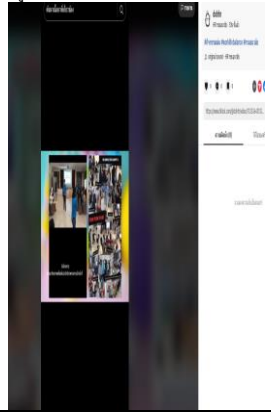
(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) ๑. กิจกรรม กล่องบันทึกความดี (ความดีที่อยากทำ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู)	บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมการ ยกย่อง ชื่นชม บุคลากรที่ทำ ความดี	ส่งเสริมการทำความดีและ การช่วยเหลือกันภายใน องค์กร สร้างความผูกพัน และสร้างพฤติกรรมการทำ ความดีสร้างความรักความ ผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕) 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	✓	✓		
	๒. กิจกรรม สมุดบันทึกความดี น้อมยินดีให้เต็ม (มาศคอตประจำกอง) (ความดีที่อยากทำ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู)	บุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม งานเข้าร่วม กิจกรรมในการ สะสมเต็มความดี	การปฏิบัติงานร่วมกันภายใน องค์กรร้อยละ ๙๒.๕๐ ของ จำนวนบุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม 	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม  (๑) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุข ในที่ทำงาน(สมดุลชีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตร ประจำเดือน, จัด happy birthday ประจำเดือน,ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในวันสำคัญ หรือประเพณีต่างๆ,แสดง ความยินดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน,กีฬาสี่ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย/จิตอาสา/สุจริต/ พอเพียง/กตัญญู)	บุคลากรกอง การเจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน สร้างความรัก ความผูกพัน ภายในองค์กร	ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ทักษะทาง อารมณ์ที่ดีเข้าใจตนเอง และผู้อื่นและสร้าง บรรยากาศที่ดีและ สภาพแวดล้อมเชิง จริยธรรมในที่ทำงาน รวมถึงสร้างความรักความ ผูกพันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๕)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่หลากหลาย (ปัญหาที่อยากแก้/ วินัย/สุจริต)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวที่เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็ว แก่บุคลากรกองการ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก (tiktok)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาทรัพยากร บุคคลฯ และกลุ่ม อำนวยการ	✓			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-



**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๔๖.....แห่ง	.....๔๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔๖.....แห่ง .....๑๐๐๐.....คน	.....๔๖.....แห่ง .....๑๐๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๔๖.....แห่ง .....๕๐๐.....คน	.....๔๖.....แห่ง .....๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) .....สมุดบันทึกความดี น้อยยินดีให้เต็ม..(มาศคอตประจำกอง).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดพฤติกรรมจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่วนร่วม ทำให้เกิดเป็นพฤติกรรมและค่านิยมภายในองค์กรที่ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเป็นนิสัยปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม ๕ ประการอันได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย/สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเกิดความตระหนักรู้ถึงประมวลจริยธรรมฯของหน่วยงานและมีการกำหนดบทลงโทษและขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติและเกิดความเกรงกลัวในการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรมและทำให้บุคลากรต้องยึดถือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย (tiktok).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วินัย/สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและภารกิจของหน่วยงานในช่องทางสาธารณะเพื่อให้ประชาชนเข้ามาตรวจสอบและรู้จักหน่วยงานมากขึ้นเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรวมถึงเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทั่วไปรู้จักหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานมากขึ้น.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....ระยะเวลาในการดำเนินงานไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยงานทำให้เกิดความยากลำบากในการดำเนินงานรวมถึงการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินการบ่อยเกินไปทำให้แต่ละหน่วยงานขาดความเข้าใจเชิงลึกในหลายด้านส่งผลให้การดำเนินงานไม่ได้คุณภาพเท่าที่ควรและขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานรวมถึงการกำหนดแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ที่ไม่เปิดอิสระในการกระบวนการทำงานทำให้หน่วยงานเกิดความยากลำบากในการนำมาบูรณาการร่วมกับงานคณะกรรมการประจำที่หน่วยงานดำเนินการอยู่แล้ว.....

.....

.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗