

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ..... กองการเจ้าหน้าที่ .....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	11	24.44
หญิง	34	75.56
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	27	60.00
ลูกจ้างประจำ	4	8.89
พนักงานราชการ	14	31.11
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
25 - 40 ปี	29	64.44
41 - 55 ปี	13	28.89
56 ปี ขึ้นไป	3	6.67
<b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	6	13.33
1 - 5 ปี	21	46.67
6 - 10 ปี	9	20.00
11 - 15 ปี	1	2.22
16 - 20 ปี	1	2.22
20 ปีขึ้นไป	7	15.56
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4	8.89
ปริญญาตรี	30	66.67
ปริญญาโท	11	24.44
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า กองการเจ้าหน้าที่ที่มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 45 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 75.56 ส่วนเพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 24.44 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ จำนวน 27 คน

คิดเป็นร้อยละ 60.00 พนักงานราชการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 31.11 และลูกจ้างประจำ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 64.44 รองลงมาคืออายุ 41 - 55 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 28.89 และน้อยที่สุดคืออายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ฌ กรรมอนามัยส่วนใหญ่ 1-5 ปี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 รองลงมา 6 – 10 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 อันดับ 3 20 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.56 อันดับ 4 น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 อันดับสุดท้าย มีจำนวนเท่ากับที่ 1 คน หรือร้อยละ 2.22 คือ 11-15 ปี และ 16-20 ปี และด้านการศึกษาคือผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาคือปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 24.44 และน้อยที่สุดคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89

## ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.67	0.56	ไม่เคย
2. ฉันทัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.36	0.67	ส่วนใหญ่
3. ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันทมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.60	0.53	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.54</b>	<b>0.59</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.56) และ 2) ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพื่อทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ความรู้สึก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.36 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.67)

## ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.62	0.48	ประจำ
2. ฉันทไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.31	0.75	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่ ฉันทสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.51	0.50	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.48</b>	<b>0.58</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) และ 2) การควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่มาก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.50)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ บุคลากรไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.75)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.47	0.62	ส่วนใหญ่
2. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.80	0.40	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก*	2.60	0.68	ไม่เคย
รวม	2.62	0.57	ประจำ

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.80 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.40) และ 2) เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน บุคลากรจะไม่เบิกเกินความเป็นจริง ถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.68)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.62)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.58	0.54	ไม่เคย
2. ฉันทอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.84	0.76	ส่วนใหญ่
3. ฉันทให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.84	0.36	ประจำ
รวม	2.42	0.55	ประจำ

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.36) และ 2) บุคลากรยินดีช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่คิดว่าเป็นการทำให้เสียเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 1.84 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกัตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.62	0.53	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.44	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	2.65	0.47	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกัตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.47) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.89 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31) และ 2) ความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.44 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.54	0.59	ประจำ
2. วินัย	2.48	0.58	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.62	0.57	ประจำ
4. จิตอาสา	2.42	0.55	ส่วนใหญ่
5. กัตัญญู	2.65	0.47	ประจำ
รวม	2.54	0.55	ประจำ

\*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.47) พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.57) และพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ นอกจากนี้ พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.58) และพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.55) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่