

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	14	29.17
หญิง	34	70.83
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	29	60.42
ลูกจ้างประจำ	6	12.50
พนักงานราชการ	13	27.08
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
25 - 40 ปี	30	62.50
41 - 55 ปี	12	25.00
56 ปี ขึ้นไป	6	12.50
<b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	9	18.75
1 - 5 ปี	16	33.33
6 - 10 ปี	9	18.75
11 - 15 ปี	2	4.17
16 - 20 ปี	4	8.33
20 ปีขึ้นไป	8	16.67
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	5	10.42
ปริญญาตรี	34	70.83
ปริญญาโท	9	18.75
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่า กองการเจ้าหน้าที่มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 48 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 70.83 ส่วนเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 29.17 โดยแบ่งออกเป็นข้าราชการ

จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 60.42 พนักงานราชการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08 และลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุ 25 – 40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 รองลงมาคืออายุ 41 - 55 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และน้อยที่สุดคืออายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 โดยมีอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัยส่วนใหญ่ 1-5 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 อันดับ 2 มีจำนวนเท่ากันที่ 9 คน หรือร้อยละ 18.75 คือ น้อยกว่า 1 ปี และ 6 – 10 ปี อันดับ 3 คือ 20 ปี ขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 อันดับ 4 คือ 16 – 20 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และน้อยที่สุดคือ 11 – 15 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 และด้านการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่คือระดับปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 70.83 รองลงมาคือปริญญาโท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 และน้อยที่สุดคือ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.42

**ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ**

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.65	0.59	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.17	0.82	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.42	0.76	ส่วนน้อย
<b>รวม</b>	<b>2.41</b>	<b>0.73</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพื่อให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76) และการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ความรู้สึก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.17 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.82)

**ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ**

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.58	0.49	ประจำ
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.54	0.73	ประจำ
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แฉ่ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.58	0.53	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.57</b>	<b>0.59</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.49) 2) การควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53) และ 3) บุคลากรไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.17 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.82)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.46	0.73	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.77	0.42	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก*	2.48	0.82	ส่วนน้อย
<b>รวม</b>	<b>2.57</b>	<b>0.66</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน บุคลากรจะไม่เบิกเงินความเป็นจริง ถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.82) และการยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.53)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.35	0.80	ส่วนน้อย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.15	0.76	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.77	0.42	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.42</b>	<b>0.66</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42)

พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ บุคลากรยินดีช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่คิดว่าเป็นการทำให้เสียเวลา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.35 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.80) และการอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.15 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.76)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำได้เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.77	0.42	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.90	0.31	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.50	0.54	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.72</b>	<b>0.42</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ 1) การแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.90 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.31) 2) ความภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) และ 3) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.54)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.41	0.73	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.57	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.57	0.66	ประจำ
4. จิตอาสา	2.42	0.66	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.72	0.42	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.54</b>	<b>0.61</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.61) เมื่อพิจารณา พฤติกรรมรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.72 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.42) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.59) และพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ นอกจากนี้ พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.42 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.66) และพฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.73) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่