

แบบจัดเก็บรายละเอียดของผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวอย่าง

ของ (นาย/นาง/นางสาว).....รังกานตี จิตบริสุทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
 หน่วยงาน.....กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย.....กลุ่มงาน/ฝ่าย.....ทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ.....
 รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม...2555.....ถึง 31 มีนาคม...2556..... รอบที่ 2 1 เมษายน..... ถึง 30 กันยายน.....

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน					เอกสาร/ หลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	หมายเหตุ
				1	2	3	4	5		
1	งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานสู่ระดับบุคคลเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ	3	1	2	3	4	5		
2	งาน.....	ร้อยละ.....	3	1	2	3	4	5		
3	งาน.....	ร้อยละ.....	3	1	2	3	4	5		
4	งาน.....	ร้อยละ.....	3	1	2	3	4	5		

ลงชื่อ.....รังกานตี จิตบริสุทธิ์.....ผู้จัดเก็บผลงาน
 (นางสาวรังกานตี จิตบริสุทธิ์)
 ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
/...../.....

ลงชื่อ.....สนับสนุน สนุกงาน.....ผู้บังคับบัญชารับรองการจัดเก็บผลงาน
 (นายสนับสนุน สนุกงาน)
 ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....
/...../.....

ตัวอย่าง

รายละเอียดตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑. ระดับความสำเร็จในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานสู่ระดับบุคคลเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ 25

คำอธิบาย : ความสำเร็จในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากหน่วยงานสู่ระดับบุคคลเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เกณฑ์การให้คะแนน : โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2	วางแผนการดำเนินงานเพื่อจัดเตรียมเอกสาร ข้อมูล เพื่อใช้ในการประชุม
3	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินและจัดทำดัชนีชี้วัด
4	ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัด
5	จัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลแล้วเสร็จ

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :กลุ่ม.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :นายสนับสนุน สนุกงาน.....เบอร์ติดต่อ.....

ผู้จัดทำตัวชี้วัด : ...นางสาวรังงานดี จิตบริสุทธิ์.....เบอร์ติดต่อ.....

หมายเหตุ: รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด