



# ข่าวสารการเจ้าหน้าที่



รายทงข่าวโดย : กลุ่มข้ดมขทวขรขขการขุดคคท กองการเจ้าหน้าท้ กรมอนามัย  
โทร. 0 2590 4083 โทรฟ้ท 0 2590 4080



...พระบรมราชโองาพของพระบาทสมเดจพระปรมมทรมหาภูมิพลอดุลยเดข...



พระราชทานแก้ข้าราชการพลเรื่อน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรื่อน ปีพุทธศักราช ๒๕๓๓  
“ในการปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ อย่างน้กถึงบำเหนจรางวัลหรือผลประโยชน์ให้มาก.  
ขอให้ถือว่าการทำหน้าที่ได้สมบูรณ้เป็นรางวัลและประโยชน์อย่างประเสริฐจะทำให้บ้านเมืองไทยของเราอยู่  
เย็นเป็นสุขและมั่นคง.”



วันข้าราชการพลเรื่อน  
ปีพุทธศักราช ๒๕๓๓

# ข้ข้ ๒๑ ขขขข้ ๑๐ จขข้ ๑๖ ขคขคขค ๒๕๖๐

..เก็บมาฝาก..

เมื่อก่อนตอนผมไปส่งลูกเข้าโรงเรียน ซึ่งทุกเช้าเธอก้จะ  
ขอน้งขิงข้เล่น เพื่อสร้างอารมณ์อยากที่จะเข้าห้องเรียน  
เสมอ แต่วันนี้ไม่เหมือนเมื่อก่อน คือ ขิงข้ตัวที่เรอน้ง  
ประจำด้นมีข้ข้ก ซึ่งผมก้พยายามเสนอทางเลือกให้เธอไปน้ง  
ขิงข้อันอื่น แต่เธอก้ยังยืนย่นจะน้งเจ้าขิงข้ข้ข้ข้ข้ที่เรอน้ง  
ประจำทุกวันให้ได้ ทำยังงดีละทีนี้... จะเป็นอย่างไร  
ติดตามได้ในเก็บมาฝากคะ (หน้า ๓)

ฝากกันได้..

อย่าล้ม!! นะคะ สามารถติดตามข่าวสาร  
การเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และวันที่ ๑๖  
ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่  
กรมอนามัย <http://person.anamai.moph.go.th>  
หากผู้อ่านมีข้อเสนอแนะ ดิชม หรือประสงค้จะส่ง  
บทความเพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่ E-mail  
[hrd\\_person@anamai.mail.go.th](mailto:hrd_person@anamai.mail.go.th)

## เลื่อนข้าราชการ

**นางสาววรลักษณ์ คงหนู** ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๔ ราชบุรี กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐



## มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

**นายชัยพร พรหมสิงห์** ตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์จัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม กรมอนามัย อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐



## อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางรวิวรรณ ชมนาวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๐
๒	นางสาวภักพร กว้างไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๐
๓	นางวิภา หาปุ่ทน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๐
๔	นางโชติกา จตุรภุชเกื้อกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๐
๕	นางสาวชนัญญา โพธิสุข	นายแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ กรุงเทพฯ กรมอนามัย	๓ พ.ค. ๖๐
๖	นางยุวพร ช่วงฉ่ำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๖ พ.ค. ๖๐
๗	นางพูนศรี ทองสุรเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๑ มิ.ย. ๖๐



## อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางศรีณกร บุญหวาน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๐
๒	นายสมชาย ฉั่วภักดี	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒ กลุ่มงานสนับสนุน ศูนย์อนามัยที่ ๑ กรุงเทพมหานคร กรมอนามัย	๗ พ.ค. ๖๐
๓	นายอมรศักดิ์ ช่างสมบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย	๘ พ.ค. ๖๐



**เก็บมาฝาก ฉบับนี้ เรามาฟัง “เรื่องเหนือกว่า JD คือ การใช้ใจทำงาน” !!**

### เหนือกว่า JD คือ การใช้ใจทำงาน



บทความโดย : อาจารย์ทองพันชั่ง พงษ์วารินทร์  
อีเมล : tpongvarin@yahoo.com

เมื่อวานตอนผมไปส่งลูกเข้าโรงเรียน ซึ่งทุกเช้าเธอก็จะขอมั่งชิงช้าเล่น เพื่อสร้างอารมณ์อยากที่จะเข้าห้องเรียนเสมอ แต่วันนี้ไม่เหมือนเมื่อวาน คือ ชิงช้าตัวที่เธอมั่งประจำตัวมีขึ้นก ซึ่งผมก็พยายามเสนอทางเลือกให้เธอไปนั่งชิงช้าอันอื่น แต่เธอก็ยังยืนยันจะนั่งเจ้าชิงช้าสีชมพูที่เธอมั่งประจำทุกวันให้ได้ ทำยังไงดีล่ะทีนี้ .....

ผมเห็นซ้ายหันขวา พยายามแก้ไขปัญหานี้ให้ได้ ระหว่างที่ยืนกั๊ก กังๆ อยู่นั่น แม่บ้านที่กำลังกวาดพื้นเธอคงเห็นเหตุการณ์ระหว่างผม กับลูกสาว สนทนากันอยู่ เธอจึงรีบเดินเข้ามา แล้วก็เอามือเปล่าของเธอเช็ดขึ้นกบนชิงช้านั่น แล้วพูดว่า

**“มือเปล่าอะไรเป็นไรเดี๋ยวก็ล้างออกได้ แต่ถ้าชุดหนูเธอจะเดี๋ยวล้างไม่ออกนะ”**

ผมพูดกับตัวเองในใจ “เฮ้ย!!! นี่แม่บ้านเขาทำไมถึงช่วยเช็ดขึ้นกให้ลูกผม ทำไมเขาเป็นคนคืออย่างนี้ มาช่วยชีวิตผมได้ทันเวลาจริงๆ” หลังจากที่ยายงง ผม และลูกสาวก็รีบยกมือไหว้เธอ พร้อมกล่าวขอบคุณ

เหตุการณ์นี้ทำให้คิดถึงเรื่อง Job Description หรือ ใบกำหนดหน้าที่ในการทำงาน ที่ผมได้มีโอกาสไปบรรยายให้กับหลายบริษัท เป็นที่ทราบกันดีว่า JD มีไว้บอกว่าเราต้องทำอะไรบ้าง ตามที่องค์กรต้องการ ถ้าทำไม่ได้ตามที่เขากำหนดไว้ ก็มีปัญหาแน่ แต่ถ้าทำดีกว่านั้นก็ดีมากเลย (เหมือนกับแม่บ้านท่านนี้)

จากประสบการณ์ของผม เคยพบกับบางคนที่มีหัวหมอ โดยเวลาที่จะให้ช่วยเหลือทำอะไร เขาก็จะมีคำพูดติดปากว่า **“อันนั้นนอกเหนืองานผม ผมทำงานตาม JD หรือทำงานตามเงินเดือนครับ”** คำตอบแบบนี้ฟังแล้วปรี๊ดเลย

ถ้ามาถามแม่บ้านคนนี้ เธอทำเหมือนว่า Job Description เพราะในใบ Job Description ของเธอ(ซึ่งผมไม่แน่ใจว่าจะมีหรือเปล่า) คงไม่มีชื่อที่กำหนดว่า **“เช็ดขึ้นก จากชิงช้าให้เด็กแน่นอน”** การที่ทำหน้าที่ที่เหนือกว่าหน้าที่ของเธอวันนี้ ได้ใจผม และลูกสาวไปเต็มๆ อย่างนี้ชนะ ที่เขาเรียกว่าใช้ใจทำงานซึ่งเหนือกว่า สุดท้ายขอฝากความคิด สละจิตใจเล็กๆ ว่า **“ทำงานควรรู้สึกดีจากจิตใจ ย่อมเหนือกว่าการทำงานตามใบ JD แน่แน่นอน”** จจริงไหมครับ.....



สิทธิ์และประโยชน์ ของท่าน

ตามระเบียบราชการ ก็องานของเรา