



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่



รายทบทวนโดย : กลุ่มข่าวยุทธศาสตร์การบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
โทร. 0 2590 4083 โทรสาร 0 2590 4080



...พระบรมราชาวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช...



พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๓๙
“การยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินและความถูกต้องเป็นธรรม เป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของ
ข้าราชการ เพราะการยึดมั่นดังกล่าวจะทำให้มีจิตใจมั่นคงเด็ดเดี่ยวในอันที่จะพากเพียรปฏิบัติหน้าที่ให้จน
บรรลุผลสำเร็จและสามารถป้องกันความผิดพลาดเสียหายอันจะเกิดแก่ตนแก่งานได้อย่างแท้จริง.”



วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๓๙

ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๑๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

..เก็บมาฝาก..

เห็นคำว่า “พี่เลี้ยง” อย่าเพิ่งนึกไปถึงพี่เลี้ยงเด็กตัว
น้อยๆ นะครับ พี่เลี้ยงในที่นี้ หมายถึงคนที่คอยดูแล
และสอนงานพนักงานใหม่ที่เพิ่งเข้ามาทำงานในองค์กร
และยังเป็น ด้านหน้าๆ เลยที่จะสร้างความประทับใจ
ให้กับพนักงานใหม่ให้เขารู้สึกอบอุ่น รู้สึกมีใจ ผูกพัน
กับองค์กร ไม่รู้สึกแคว้งคว้างหรือโดดเดี่ยว.....
ซึ่งจะเป็นอย่างไรติดตามได้ในเก็บมาฝากค่ะ (หน้า ๓-๔)

ฝากกันได้..

อย่าลืม!! นะคะ สามารถติดตามข่าวสาร
การเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และวันที่ ๑๖
ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่
กรมอนามัย <http://person.anamai.moph.go.th>
หากผู้อ่านมีข้อเสนอแนะ ดีชม หรือประสงค์จะส่ง
บทความเพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่ E-mail
hrd_person@anamai.mail.go.th

บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่
๑	นางสาวธนาพร ชุติมาแสงตระกูล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๒ สระบุรี กรมอนามัย	๑๘ พ.ค. ๖๐
๒	นางสาวเมธาวี ศุภติมีโสโร	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๒ สระบุรี กรมอนามัย	๑๘ พ.ค. ๖๐
๓	นายนิติ รัชตปวุฒิ	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ อุบลราชธานี กรมอนามัย	๒๖ มิ.ย. ๖๐



รับโอนข้าราชการ

นายพรประเสริฐ อุ่นคำ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โอนมารับราชการในตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขานุการกรม กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐



แต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

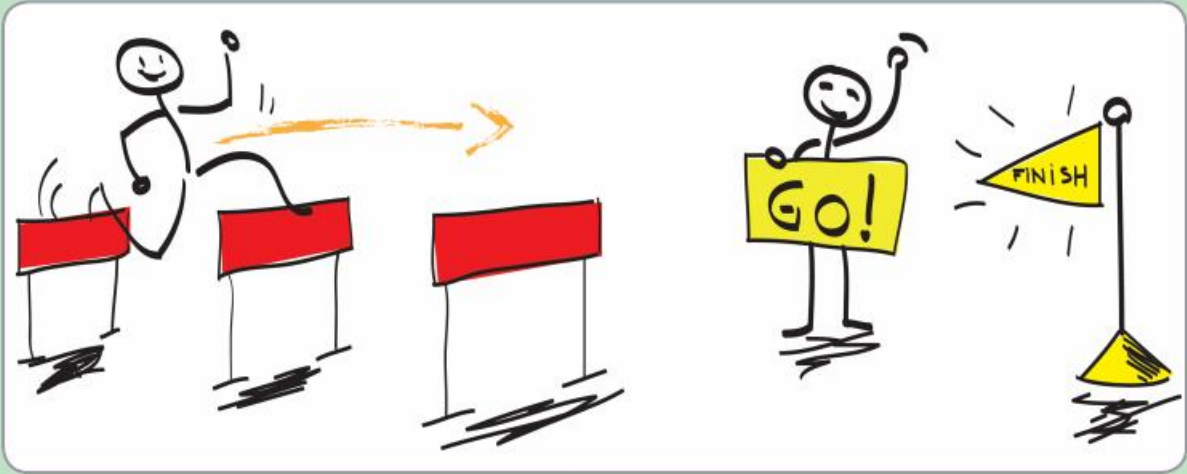
นางจรัส สุวรรณราช ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๑ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐



อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

นางรุ่งอรุณ ภูมิพลับ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐





พี่เลี้ยง(ที่ดี)สำคัญไฉน

เห็นคำว่า “พี่เลี้ยง” อย่าเพิ่งนึกไปถึงพี่เลี้ยงเด็กตัวน้อย ๆ นะครับ พี่เลี้ยงในที่นี้หมายถึงคนที่คอยดูแลและสอนงานพนักงานใหม่ที่เพิ่งเข้ามาทำงานในบริษัท และยังเป็นด้านหน้า ๆ เลยที่จะสร้างความประทับใจให้กับพนักงานใหม่ให้เขารู้สึกอบอุ่น รู้สึกมีใจผูกพันกับองค์กร ไม่รู้สึกเคืองคว้างหรือโดดเดี่ยวจนไม่อยากจะทำงานกับเราไปนาน ๆ หรือซึ่งหนีไปแบบไม่บอกไม่กล่าว ซึ่งพี่เลี้ยงจะเป็นใครก็ได้แต่ส่วนใหญ่ก็มักเป็นรุ่นพี่ หรือหัวหน้าสายงานต่าง ๆ นั่นแหละครับ

อย่างผมเนี่ยตอนที่เริ่มงานที่ใหม่แรก ๆ ผมก็ได้หัวหน้าสายงานของผมนี่ละคอยเป็นพี่เลี้ยงให้ ผมจำได้เลยวันแรกที่ก้าวเข้าบริษัท หัวหน้าผมเขายิ้มแย้มต้อนรับผมอย่างเป็นกันเอง มีอุปกรณ์เครื่องเขียนจัดวางไว้ให้บนโต๊ะอย่างดี และยังมีสิ่งของเล็ก ๆ น้อย ๆ เป็นการรับขวัญน้องใหม่ด้วย โอ้โฮ! อะไรจะดีปานนั้น (ผมคิดในใจ ฮ่า ๆ ๆ) แคว้นแรกก็ได้ใจผมไปเต็ม ๆ แล้วครับ เอาละ..ที่นี้ก็ถึงเวลาเริ่มงานจริงแล้ว ผู้ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงของ ผมก็อธิบายงานที่ผมต้องรับผิดชอบให้ฟัง และสอนงานผมอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ว่าตั้งแต่เริ่มกระบวนการจนจบกระบวนการมีอะไรบ้าง ต้องทำอะไร มีการลงมือทำให้อูก่อน แล้วก็ลองให้ผมทำ ผิดบ้างถูกบ้างพี่เลี้ยงผมก็คอยให้กำลังใจ ไม่เร่ง ปล่อยให้ผมทำเองจนเข้าใจ คอยบอกผมว่า “ผิดมาก่อนถูกเสมอ” (ช่างเป็นพี่เลี้ยงที่คิดบวกและใจเย็นเหลือเกิน อออิ) ขึ้นตอนไหนที่มักจะมีผิดพลาดเขาก็จะบอกผมให้คอยระวัง คุให้ดี ๆ ไม่เข้าใจตรงไหนถามได้ตลอด ไม่มีหงุดหงิดหรือโมโหเลย ผิดกับบางที่ที่ผมเคยมีประสบการณ์มาคือ สอนงานเฉพาะตอนที่ทำงานส่วนนั้น ๆ ขึ้นไหนยังไม่ทำก็ยังไม่อธิบาย หรือสอนแบบเร็วเกินไป รับแรงจูงใจตามไม่ทัน หรือครั้งนึงถามที่ก็ทำสีหน้าไม่พอใจได้ บางครั้งไม่บอกสิ่งที่ควรระวัง หรือมักพลาดบ่อย ๆ ในการทำงาน ผมมารู้สึกที่ก็ตอนทำผิดไปแล้วนั่นแหละครับถึงจะบางข้อว่าครั้งหน้าผมควรระวังจุดนั้นจุดนี้ให้มากขึ้น

“

พี่เลี้ยงเป็นด่านหน้า ๆ เลยที่จะสร้างความประทับใจให้กับพนักงานใหม่ให้เขารู้สึกอบอุ่น รู้สึกมีใจผูกพันกับองค์กร ไม่รู้สึกเคืองคว้างหรือโดดเดี่ยว

”

“สิ่งไหนที่เขาทำแล้วผมรู้สึกดี ก็นำมาประยุกต์ใช้ในการสอนงานน้องใหม่”

นอกจากพี่เลี้ยงที่ต้องคอยดูแลพนักงานใหม่อย่างดีแล้วนั้น พี่ ๆ ในบริษัทก็สำคัญนะครับที่จะเป็นตัวช่วยให้น้องใหม่ปรับตัวได้เร็วและมีความรู้สึกดีต่อองค์กร ซึ่งผมมักโชคดีเสมอ (มั้ง) ที่เจอแต่คนคิดดีทำดีกับผมซะเป็นส่วนใหญ่ พนักงานรุ่นพี่เป็นกันเองกับผมทุกคน ตกเย็นก็ชวนไปทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น ทานข้าว ออกกำลังกาย เล่นดนตรี ทำให้ผมปรับตัวเข้ากับที่ทำงานใหม่ได้อย่างรวดเร็วและเรียนรู้งานได้ไวเพราะมีเพื่อนร่วมงานและพี่เลี้ยงที่ดี

พอผมเริ่มทำงานมาได้สักระยะ ก็มีน้องใหม่ที่เพิ่งจบมหาวิทยาลัยมาหมาด ๆ เข้ามาทำงาน จากที่ผมเป็นน้องใหม่อยู่ดี ๆ ก็เปลี่ยนสถานะมาเป็นรุ่นพี่ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าให้ช่วยเขาสอนงานน้องใหม่ไปโดยอัตโนมัติ (หัวหน้าผมงานกองเต็มโต๊ะทุกวันครับ อะไรที่พอช่วยได้ผมก็พร้อม...) แต่ปัญหาอยู่ตรงที่ผมไม่เคยเป็นที่เลี้ยงใครมาก่อนนี่สิครับ ไม่มีทักษะหรือหลักการสอนงานอะไรเลย พูดหรืออธิบายก็ไม่ค่อยเก่ง แต่ก็ไม่ใช่ใครครับผมก็ดูหัวหน้าผมเป็นแบบอย่าง ว่าตอนที่เขาสอนผมเขามีวิธีสอนยังไง พูดจาแบบไหน สิ่งไหนที่เขาทำกับผมแล้วผมรู้สึกดี ผมก็นำมาประยุกต์ใช้ในการสอนงานน้องใหม่ในครั้งนี้นะครับ ผลลัพธ์ก็ออกมาเป็นที่น่าพอใจทีเดียวครับ น้องเข้าใจ ตัดตรงไหนก็กล้ามาถามผม มีปฏิริยาโต้ตอบที่ดี

“เห็นไหมครับว่าการมีพี่เลี้ยงคอยสอนงานพนักงานใหม่นั้นดีอย่างไร”

และที่สำคัญว่านั่นคือ การเป็นผู้สอนงานที่ดีครับ พี่เลี้ยงที่ดีจะได้ทั้งงาน (ทำงานเสร็จทันเวลา งานผิดพลาดน้อย) และได้ทั้งใจ (มีความทุ่มเทในงาน ให้ความร่วมมือในเรื่องต่าง ๆ) จากน้องใหม่ครับ อีกข้อที่ลืมไม่ได้เลยก็คือ พี่เลี้ยงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยนะครับ ..

สิทธิ์และประโยชน์ ของท่าน

๔/๔

ตามระบบราชการ คืองานของเรา



HR Center Co., Ltd.