



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่

รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช..

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือนปีพุทธศักราช ๒๕๔๕

“ผู้ที่ทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมย่อมเป็นคุณแก่ตนด้วย ผู้ที่ทำงานโดยเห็นแก่ตัว เบียดเบียนประโยชน์ส่วนรวม ย่อมบ่อนทำลายความมั่นคงของชาติ และที่สุดท้ายก็จะเอาตัวไม่รอด ข้าราชการทุกคนจึงต้องทำงานทุกอย่าง ด้วยสติสำนึกถึงหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติเพื่อส่วนรวมอยู่เสมอ
วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๔๕

ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๒๒ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

..เก็บมาฝาก..

โลกเราได้ก้าวมาสู่จุดที่ทุกสิ่งทุกอย่างบนโลก เชื่อมโยงกันไว้ด้วยเทคโนโลยี เครือข่ายอินเทอร์เน็ตเปิดโลกของการใช้ชีวิตยุคใหม่ให้สะดวก ง่าย และเอื้อต่อการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง ทั้งการใช้ชีวิตประจำวัน การเรียนรู้ การทำงาน และการสร้างสรรค์นวัตกรรมต่าง ๆ และแน่นอนว่าความสำคัญของ Internet of Things หรือ IoTs ย่อมเข้ามามีบทบาทกับการบริหารงานบุคคล ในยุค HR ๔.๐ อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ติดตามได้ในเก็บมาฝาก หน้า (๕)

ฝากกันไว้..

อย่าลืม !! นะ ครับ สามารถติดตาม ข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย <http://person.anamai.moph.go.th> หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ดิชม หรือประสงค์จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่กองการเจ้าหน้าที่

บรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการกลับเข้ารับราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางระพีพร สุภาปัญญากุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานจิตเวช โรงพยาบาลสกลนคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานการพยาบาลให้คำปรึกษา กลุ่มการพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑ ส.ค. ๖๐



ให้โอนข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวนวนปรา โกนนท์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	กรมการแพทย์	๑ พ.ย. ๖๐
๒	นายพงษ์วัฒน์ สมบัติภูธร	เภสัชกรชำนาญการ กลุ่มเทคนิคบริการ และวิชาการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑ พ.ย. ๖๐
๓	นางสาวสุพรรณี คำอู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑ พ.ย. ๖๐



ย้ายข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นายวิรุท นนสุรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี กรมอนามัย	๒๔ ต.ค. ๖๐
๒	นางสุจิตพรพรรณ ดอนทราย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี กรมอนามัย	๒๔ ต.ค. ๖๐
๓	นายจักรพงศ์ พึงรุ่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๒ พ.ย. ๖๐



รับโอนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางอัมไพวรรณ ศรีทัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลมะเร็็งอุดรธานี สถาบันมะเร็็งแห่งชาติ กรมการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑ พ.ย. ๖๐
๒	นางวริษฐา พุ่มทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษด้านทันตกรรม กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลสวรรค์ ประชารักษ์ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๑ พ.ย. ๖๐
๓	นางสาวบุษบา ผือโย	เภสัชกรปฏิบัติการ กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เภสัชกรปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิค บริการและวิชาการ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	๑ พ.ย. ๖๐
๔	นางสาวภัทราภรณ์ หัสดีเสวี	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษด้านทันตกรรม กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลแปลงยาว สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัย และวัยเรียน สำนักงานทันตสาธารณสุข กรมอนามัย	๑ พ.ย. ๖๐

รับโอนข้าราชการ (ต่อ)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๕	นางอโนทัย ฝ่ายขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอุบลรัตน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ วัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑ พ.ย. ๖๐
๖	นางสาวสุพัตรา ธรรมวงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สถาบันราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๑๖ พ.ย. ๖๐
๗	นางสาวปณัฐวรรณ เสงี่ยมจิตร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา กรมการพัฒนาชุมชน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จ ความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๖ พ.ย. ๖๐

อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

นางหอมราย ถนนมแนว ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ๒ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ
กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๐



อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

นางกิตติพร นาคเสน ตำแหน่งนายแพทย์(ด้านเวชกรรม) ระดับเชี่ยวชาญตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐



เก็บมาฝากฉบับนี้ เรามาทราบ "ก้าวให้ทัน HR ๔.๐ ด้วย Internet of Things" !!



เพราะการผสมผสานของเทคโนโลยีดังกล่าวก่อให้เกิดประโยชน์ทางธุรกิจมากมาย จากการพัฒนาแอปพลิเคชันใหม่เพื่อปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการบริหารจัดการข้อมูล Big Data ที่เน้นการเชื่อมต่อกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร

Internet of Things จะเข้ามาเปลี่ยนโฉมหน้าใหม่ของการทำงาน HR ให้กลายเป็น Digital HR บุคลากรเทคโนโลยีเข้ากับการบริหารจัดการคนให้เกิดประสิทธิภาพ และตอบโจทย์วิถีชีวิตคนทำงานยุคปัจจุบัน

Digital HR ดึงดูดใจพนักงานยุคใหม่ พนักงานยุคใหม่ต้องการมองหาสถานที่ทำงานที่ดึงดูดใจ ปฏิบัติกับพนักงานราวกับลูกค้า อีกทั้งยังต้องการความเปลี่ยนแปลงด้าน HR เพื่อสามารถบริหารจัดการเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ จากอุปกรณ์เคลื่อนที่ซึ่งสามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

Digital HR สร้างวัฒนธรรมใหม่ในการทำงาน คน Gen Y และ Gen Z ที่กำลังจะก้าวเข้าสู่องค์กร จะเข้ามาเปลี่ยนแปลงแนวคิดของสถานที่ทำงานให้หลุดออกจากกรอบของความซ้ำซากจำเจ การทำงานและการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันจะปรากฏอยู่บนโลกโซเชียลมากขึ้น และ HR ต้องมีส่วนช่วยสร้างความเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมในสถานที่ทำงานให้ก้าวสู่ความเป็นดิจิทัลร่วมสมัย

Digital HR คือศูนย์กลางข้อมูลเพื่อการพัฒนาคน การเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจะเป็นตัวช่วยผู้จัดการและพนักงานในการวางแผนกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ตอบโจทย์ ตรงเป้าหมาย และบรรลุวัตถุประสงค์ สร้างผลดีทั้งต่อตัวพนักงานและองค์กรอย่างต่อเนื่อง

Digital HR คือข้อได้เปรียบในการสรรหา การเสนอคุณค่าให้แก่พนักงานผ่านช่องทางดิจิทัล ช่วยให้องค์กรสามารถค้นหาผู้สมัครงานและรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูง และการค้นหาพนักงานผ่านเครื่องมือโซเชียลมีเดียทั้งหลายเป็นการสรรหาคนทำงานที่ใหม่มากขึ้นสำหรับองค์กร

Digital HR คือข้อมูลสำคัญขององค์กร การบูรณาการข้อมูลพนักงานแบบเรียลไทม์ ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล และการอ้างอิง Big Data ทำให้ Digital HR สามารถสร้างข้อมูลเชิงลึกที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร ที่มีผลต่อการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตที่อาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการตัดสินใจวางกลยุทธ์ขององค์กร

เทรนด์การสรรหาบุคลากรยุค ๔.๐

- ผู้หางานไม่ได้มีเพียงกลุ่มที่ตั้งใจหางานเท่านั้น ยังมีกลุ่มที่ไม่ได้ตั้งใจหางาน แต่หากมีโอกาสดีๆ เข้ามา ก็ยินดีจะรับไว้

- เงินเดือน ค่าตอบแทน ไม่ใช่เพียงสิ่งเดียวที่จูงใจผู้หางานอีกต่อไป HR ต้องพิจารณาให้ดีกว่า จะเขียนประกาศหางานอย่างไรให้ได้ใจกลุ่มเป้าหมาย มีสิทธิประโยชน์ครอบคลุม และน่าดึงดูดใจเป็นที่สุด

- การเติบโตของการใช้สมาร์ทโฟนเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว Mobile Platform คือคำตอบของความสะดวก ง่ายตาย ใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา เพราะอุปกรณ์ที่คนยุคปัจจุบันใช้ในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมากที่สุดก็คือสมาร์ทโฟน (ใช้งานเฉลี่ย ๖.๒ ชั่วโมงต่อวัน) ตามมาด้วยคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล และคอมพิวเตอร์แบบพกพา โดยกลุ่ม มคน Gen Y ใช้อินเทอร์เน็ตมากที่สุดถึง ๕๓.๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ที่มา : ผลการสำรวจพฤติกรรมผู้ใช้อินเทอร์เน็ตในประเทศไทย ๒๕๕๙ โดย ETDA สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์)

- ผู้หางานส่วนใหญ่หางานและสมัครงานผ่านมือถือเป็นหลัก เมื่อเทียบกับการใช้คอมพิวเตอร์ PC หรือ Notebook เห็นได้จากอัตราการสมัครงานผ่าน jobsDB Mobile App ที่เพิ่มขึ้นถึง ๙๑%

- ช่องทางออนไลน์เป็นช่องทางหลักในการสรรหาคนทำงาน สำหรับแนวโน้มการหางานในปัจจุบัน เว็บไซต์หางานยังคงเป็นช่องทางหลักในการหาผู้สมัครงานของผู้ประกอบการถึง ๖๕% ในขณะที่ผู้หางานค้นหาและสมัครงานผ่านช่องทางเว็บไซต์หางาน ซึ่งเป็นช่องทางที่ได้รับความนิยมสูงสุด มีมากถึง ๗๔% (ที่มา : ผลสำรวจของ Seek Asia Candidate เมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ได้เวลาแล้วที่ผู้ประกอบการและคนทำงาน HR ต้องปฏิรูปเปลี่ยนแปลงการทำงานกันครั้งใหญ่ นอกเหนือจากการทำความเข้าใจพฤติกรรมของผู้หางานในปัจจุบัน เทรนด์เกี่ยวกับ Big Data Candidate เพื่อทำความเข้าใจผู้หางานอย่างลึกซึ้ง การใช้ช่องทางออนไลน์ในการสรรหาพนักงานให้มีความสำคัญกับแพลตฟอร์มบนมือถือที่เข้าถึงได้ง่าย เหนือสิ่งอื่นใด คือ การจุดประกายสร้างสรรค์องค์กร พลิกโฉมหน้าให้กลายเป็น Digital Workplace ... Digital Organization ได้อย่างแท้จริง

ที่มา : th.jobsdb.com/th-th/articles/ก้าวให้ทัน-hr-๔-จุด-๐-ด้วย-internet-of-things



สิทธิและประโยชน์ ของท่าน

ตามระบบราชการ คืองานของเรา