

สำหรับทุกหน่วยงาน 22/11/2560

ตัวชี้วัดที่ 2.3	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT)																				
ประเด็นยุทธศาสตร์	4. ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล																				
เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	3. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล																				
กลุ่ม/Cluster	Cluster HR																				
หน่วยงานเจ้าภาพหลัก	กองการเจ้าหน้าที่																				
หน่วยงานที่รับการประเมิน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย																				
คำนิยาม	<ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) โดยประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงานแบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ คือ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน 																				
กลุ่มเป้าหมาย	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย																				
ค่าเป้าหมาย	5 เดือนแรก (ตุลาคม 2560–กุมภาพันธ์ 2561) ระดับ 3: 60-64.99 คะแนน 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2561–กรกฎาคม 2561) ระดับ 3: 85-89.99 คะแนน																				
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) 2. จัดส่งหลักฐานอ้างอิงประกอบการตอบแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้เจ้าภาพภายในเวลาที่กำหนด 																				
แหล่งข้อมูล	หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย																				
รายการข้อมูล 1	แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT)																				
ระยะเวลาประเมินผล	รอบที่ 1: 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2560–กุมภาพันธ์ 2561) รอบที่ 2: 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2561–กรกฎาคม 2561)																				
<p>เกณฑ์การประเมิน:</p> <p>รอบที่ 1: 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2560–กุมภาพันธ์ 2561)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><55 คะแนน</td> <td>55-59.99 คะแนน</td> <td>60-64.99 คะแนน</td> <td>65-69.99 คะแนน</td> <td>≥70 คะแนน</td> </tr> </tbody> </table> <p>รอบที่ 2: 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2561–กรกฎาคม 2561)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><80 คะแนน</td> <td>80-84.99 คะแนน</td> <td>85-89.99 คะแนน</td> <td>90-94.99 คะแนน</td> <td>≥95คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	<55 คะแนน	55-59.99 คะแนน	60-64.99 คะแนน	65-69.99 คะแนน	≥70 คะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	<80 คะแนน	80-84.99 คะแนน	85-89.99 คะแนน	90-94.99 คะแนน	≥95คะแนน
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																	
<55 คะแนน	55-59.99 คะแนน	60-64.99 คะแนน	65-69.99 คะแนน	≥70 คะแนน																	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																	
<80 คะแนน	80-84.99 คะแนน	85-89.99 คะแนน	90-94.99 คะแนน	≥95คะแนน																	

ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

80–100	คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก
60–79.99	คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง
40–59.99	คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง
20–39.99	คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ
0–19.99	คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก

มาตรการสำคัญที่ทำให้ตัวชี้วัดบรรลุผล : PIRAB

P = หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน สร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ สื่อสาร ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

I = พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน
R = จัดทำหลักเกณฑ์ มาตรการ กลไก วางระบบการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ขอร้องเรียน และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และติดตาม กำกับการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

A = สื่อสารนโยบาย เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเป็นปัจจุบันในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

- ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน
- นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- แผนปฏิบัติการประจำปี การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ/
- อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

B = พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานได้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

Small success :

รอบ 3 เดือน	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน สถานการณ์ ปัญหาเพื่อกำหนดแนวทางและจัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการสำคัญพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ/ ผู้ประสานงานของหน่วยงาน อย่างน้อย 2 คน และส่งเข้าร่วมอบรม/ ประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่เจ้าภาพจัด 2. หน่วยงานดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน และจัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) และจัดส่งหลักฐานอ้างอิงประกอบการตอบแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้เจ้าภาพ (ตามระบบที่ ก.พ.ร. กำหนด)
รอบ 6 เดือน	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. หน่วยงานเจ้าภาพ (กองการเจ้าหน้าที่) จัดทำผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ของแต่ละหน่วยงาน

รอบ 9 เดือน	<ol style="list-style-type: none"> 1. หน่วยงานดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) และ 3. จัดส่งหลักฐานอ้างอิงประกอบการตอบแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้เจ้าภาพ (ตามระบบที่ ก.พ.ร. กำหนด) 																		
รอบ 12 เดือน	หน่วยงานเจ้าภาพ (กองการเจ้าหน้าที่) จัดทำผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) ของแต่ละหน่วยงาน																		
วิธีการประเมินผล	พิจารณาแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่หน่วยงานรายงานตามระบบที่กำหนด																		
เอกสารสนับสนุน	<ol style="list-style-type: none"> 1. แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) 2. ตารางคิดคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) 																		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" data-bbox="453 831 1473 1469"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2558</th> <th>2559</th> <th>2560</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) (ภาพรวมของกรมอนามัย) โดย สำนักงาน ป.ป.ท.</td> <td>คะแนน</td> <td>88.37</td> <td>86.05</td> <td>95.45</td> </tr> <tr> <td>ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) โดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย</td> <td>คะแนน</td> <td>N/A</td> <td>N/A</td> <td>94.44</td> </tr> </tbody> </table>	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			2558	2559	2560	ระดับคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) (ภาพรวมของกรมอนามัย) โดย สำนักงาน ป.ป.ท.	คะแนน	88.37	86.05	95.45	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) โดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	คะแนน	N/A	N/A	94.44
Baseline data	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.															
		2558	2559	2560															
ระดับคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) (ภาพรวมของกรมอนามัย) โดย สำนักงาน ป.ป.ท.	คะแนน	88.37	86.05	95.45															
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) โดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	คะแนน	N/A	N/A	94.44															
ผู้กำกับตัวชี้วัด	นายดำรง อังระเลาะห์พันธ์ุ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ 0 2590 4082 โทรสาร 0 2591 8205 E-mail: dthamrong@anamai.mail.go.th																		
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงาน ตัวชี้วัด	นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ 0 2590 4035 โทรสาร 0 2591 8205 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ E-mail: ethics@anamai.mail.go.th																		
หน่วยงาน ประมวลผล และจัดทำข้อมูล	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ 0 2590 4036 โทรสาร 0 2591 8205 E-mail: ethics@anamai.mail.go.th																		

ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล การดำเนินงาน	1. นางสาวดวงพร หวานแก้ว นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 3. นางสาวทิพวรรณ พูลเอียด นักรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 0 2590 4036 โทรสาร 0 2591 8205 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ E-mail: ethics@anamai.mail.go.th
ผู้รับผิดชอบ การประเมินผล ให้คะแนนตัวชี้วัด (3 คนขึ้นไป)	กองการเจ้าหน้าที่ 1. นางสาวดวงพร หวานแก้ว นักรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ 2. นางสาวทิพวรรณ พูลเอียด นักรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 0 2590 4036 โทรสาร 0 2591 8205 E-mail: ethics@anamai.mail.go.th กลุ่มตรวจสอบภายใน 3. นางสาวอรุณี มนประณีต นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ โทรศัพท์ 0 2590 4103 โทรสาร 0 2590 4101



**แบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

กรมอนามัยดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย **ตัวชี้วัดที่ 2.3 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT)** ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน 5 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านความโปร่งใส 2. ด้านความพร้อมรับผิด 3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ 5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งจะจัดเก็บข้อมูลจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์นี้ พร้อมกับเอกสารหลักฐานที่แนบประกอบการตอบ จำนวน 1 ชุด ต่อ 1 หน่วยงาน

ผลการประเมินจะแสดงถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

ขอความร่วมมือจากหน่วยงานของท่านในการตอบแบบสำรวจจะสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี ตลอดจนช่วยสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อองค์กร

กองการเจ้าหน้าที่ ขอขอบคุณในความร่วมมือนมา ณ โอกาสนี้

ชื่อหน่วยงาน.....

คำอธิบายวิธีการตอบแบบสำรวจ

1. โปรดใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่เป็นตัวเลือกคำตอบ ดังนี้
 - มีการดำเนินการ
 - ไม่มีการดำเนินการ พร้อมเหตุผลประกอบ
2. ระบุรายการเอกสารหลักฐานที่อ้างอิง โดยหน่วยงานจะต้องแนบเอกสาร/หลักฐานที่อ้างอิงประกอบการตอบด้วย
3. จัดทำแบบสำรวจ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่อ้างอิงประกอบการตอบในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดีเพื่อจัดส่งให้ผู้ประเมิน ดังนี้
 - **แบบสำรวจ** จัดทำเป็นไฟล์ Word (.docx หรือ .doc)
 - **เอกสาร/หลักฐานที่อ้างอิงประกอบการตอบ** จัดทำเป็นไฟล์ PDF (.pdf) โดยสร้างไฟล์เดอรันั้นๆ ให้ชัดเจน
4. ข้อคำถามเกี่ยวกับการเผยแพร่ของหน่วยงาน ขอให้ระบุลิงก์ (Link) สำหรับการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานในช่อง “Website” เพื่อให้ผู้ประเมินตรวจสอบประกอบการพิจารณาให้คะแนน

ดัชนีความโปร่งใส

ตัวชี้วัด: การเปิดเผยข้อมูล

EB1 (1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ 1. 2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก เอกสาร/หลักฐาน คือ 1. 2.
EB1 (2) หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	โปรตรอบู Link Website: Website:
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก เอกสาร/หลักฐาน คือ 1. 2.

ตัวชี้วัด: การมีส่วนร่วม

EB2 (1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ 1. 2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก เอกสาร/หลักฐาน คือ 1. 2.

EB2 (2) หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.

ตัวชี้วัด: การจัดซื้อจัดจ้าง

EB3 (1) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
EB3 (2) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.

EB3 (3) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี					
<input type="checkbox"/>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>เอกสาร/หลักฐาน คือ</p> <table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>.....</td> </tr> </table> <p>โปรดระบุ Link</p> <p>Website:</p>	1.	2.
1.				
2.				
<input type="checkbox"/>	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>เนื่องจาก</p> <p>เอกสาร/หลักฐาน คือ</p> <table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>.....</td> </tr> </table>	1.	2.
1.				
2.				
EB3 (4) หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ					
<input type="checkbox"/>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>โปรดระบุ Link</p> <p>Website:</p>				
<input type="checkbox"/>	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>เนื่องจาก</p> <p>เอกสาร/หลักฐาน คือ</p> <table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>.....</td> </tr> </table>	1.	2.
1.				
2.				

ตัวชี้วัด: การดำเนินงานตามภารกิจ

EB4 (1) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี					
<input type="checkbox"/>	<p>มีการดำเนินการ</p> <p>โปรดระบุ Link</p> <p>Website:</p>				
<input type="checkbox"/>	<p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>เนื่องจาก</p> <p>เอกสาร/หลักฐาน คือ</p> <table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>.....</td> </tr> </table>	1.	2.
1.				
2.				

EB4 (2) หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ผ่านมา)

มีการดำเนินการ

โปรดระบุ Link

Website:

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.

2.

EB4 (3) หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

มีการดำเนินการ

โปรดระบุ Link

Website:

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.

2.

ตัวชี้วัด: การปฏิบัติงานตามหน้าที่

EB5 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.

2.

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.

2.

ตัวชี้วัด: เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

EB6 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	
<input type="checkbox"/>	มีการดำเนินการ โปรดระบุ Link Website:
<input type="checkbox"/>	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.

ตัวชี้วัด: การจัดการเรื่องร้องเรียน

EB7 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	
<input type="checkbox"/>	มีการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.
<input type="checkbox"/>	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.

ตัวชี้วัด: การรับสินบน

EB8 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	
<input type="checkbox"/>	มีการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.
<input type="checkbox"/>	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.

ตัวชี้วัด: การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB9 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	
<input type="checkbox"/>	มีการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.
<input type="checkbox"/>	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
1.
2.

ตัวชี้วัด: การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB10 (1) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	
<input type="checkbox"/>	มีการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.
<input type="checkbox"/>	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
1.
2.
EB10 (2) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	
<input type="checkbox"/>	มีการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.
<input type="checkbox"/>	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
1.
2.

ตัวชี้วัด: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

EB11 (1) หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
EB11 (2) หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.

ตัวชี้วัด: มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

EB12 (1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	
<input type="checkbox"/> มีการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
	1.
	2.

EB12 (2) หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ (ในกรณีหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานการให้บริการประชาชน)	
<input type="checkbox"/>	มีการดำเนินการ
	โปรดระบุ Link
	Website:
<input type="checkbox"/>	ไม่มีการดำเนินการ
	เนื่องจาก
	เอกสาร/หลักฐาน คือ
1.
2.

ขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาให้ข้อมูลตามแบบสำรวจ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย
โทร. 0 2590 4035-6 โทรสาร 0 2591 8205
E-mail: ethics@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ระเบียบคุณธรรม “หัวข้อข่าวสารประชาสัมพันธ์”
<http://ethics.anamai.moph.go.th>

*แบบสำรวจดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนเล็กน้อย กองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

บัญชีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเด็นคำถาม		คะแนน
ดัชนีความโปร่งใส		30 คะแนน
EB1	ตัวชี้วัด: การเปิดเผยข้อมูล	5
	EB1 (1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	2.5
	EB1 (2) หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	2.5
EB2	ตัวชี้วัด: การมีส่วนร่วม	10
	EB2 (1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	5
	EB2 (2) หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	5
EB3	ตัวชี้วัด: การจัดซื้อจัดจ้าง	15
	EB3 (1) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)	5
	EB3 (2) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	5
	EB3 (3) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	2.5
	EB3 (4) หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ	2.5
ดัชนีความพร้อมรับผิด		25 คะแนน
EB4	ตัวชี้วัด: การดำเนินงานตามภารกิจ	10
	EB4 (1) หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี	2.5
	EB4 (2) หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	2.5
	EB4 (3) หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	5
EB5	ตัวชี้วัด: การปฏิบัติงานตามหน้าที่	5
	EB5 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	5
EB6	ตัวชี้วัด: เจตจ่านงสุจริตของผู้บริหาร	5
	EB6 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจ่านงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	5
EB7	ตัวชี้วัด: การจัดการเรื่องร้องเรียน	5
	EB7 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	5
ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน		10 คะแนน
EB8	ตัวชี้วัด: การรับสินบน	10
	EB8 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	10

บัญชีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment: EBIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประเด็นคำถาม		คะแนน
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร		25 คะแนน
EB9	ตัวชี้วัด: การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต	5
	EB9 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	5
EB10	ตัวชี้วัด: การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	10
	EB10 (1) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	5
	EB10 (2) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	5
EB11	ตัวชี้วัด: แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10
	EB11 (1) หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	5
	EB11 (2) หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	5
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน		10 คะแนน
EB12	ตัวชี้วัด: มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	10
	EB12 (1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	5
	EB12 (2) หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ (ในกรณีหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานการให้บริการประชาชน)	5
รวม		100 คะแนน