



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำรับรองฯ ระหว่าง

ชื่อ นายดำรง อ่างเลาหะพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้รับคำรับรองฯ
และ
ชื่อ นางปฎิญา สิริพิพร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ทำคำรับรองฯ
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคล
และอัตรากำลัง

๒. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดของคำรับรองฯ ได้แก่ รายชื่อตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบทำคำรับรองฯ นี้ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

๔. ข้าพเจ้า นายดำรง อ่างเลาหะพันธุ์ ในฐานะผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ติดตาม การปฏิบัติราชการของกลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ได้พิจารณาเห็นชอบกับรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ ข้าพเจ้ายินดีให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางปฎิญา สิริพิพรให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางปฎิญา สิริพิพรตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ แล้ว ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองฯ ไว้

๖. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางปฎิญา สิริพิพร)

(นายดำรง อ่างเลาหะพันธุ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง

ผู้รับคำรับรองฯ

ผู้ทำคำรับรองฯ

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง

ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	องค์ประกอบการประเมิน / ตัวชี้วัด	รอบการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑)	๒.๒	ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	<ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙	≥ร้อยละ ๙๐
๒)	๒.๔	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๓)	๒.๕	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีผลงานวิจัย/R๒R/KM ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๔)	๒.๖	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีนวัตกรรม (Innovation Base) อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๕)	๒.๘	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๖)	๒.๙	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ/คุณภาพการทำงาน (PMQA หมวด ๖ (LEAN))	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๗)	F๓	ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งระดับสูงระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๘)	F๔	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการตำแหน่งว่างของกรมอนามัย	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕

หมายเหตุ :

- ๑) ลำดับ หมายถึง ลำดับตัวชี้วัดของกลุ่มงานที่ลงนามกับกอง
- ๒) ตัวชี้วัดที่ หมายถึง เลขตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ลงนามกับกรมอนามัย
- ๓) รอบที่ ๑ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
- ๔) รอบที่ ๒ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๑)