



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำรับรองฯ ระหว่าง

ชื่อ นายดำรง อ่างเลาหะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้รับคำรับรองฯ
และ
ชื่อ นางสาววาสนา สงวนหมู่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ทำคำรับรองฯ
หัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

๒. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดของคำรับรองฯ ได้แก่ รายชื่อตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบทำคำรับรองฯ นี้ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

๔. ข้าพเจ้า นายดำรง อ่างเลาหะพันธ์ ในฐานะผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ติดตาม การปฏิบัติราชการของกลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ ได้พิจารณาเห็นชอบกับ รายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ ข้าพเจ้ายินดีให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาววาสนา สงวนหมู่ให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้านางสาววาสนา สงวนหมู่ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มทะเบียน ประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ แล้ว ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตาม เป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้ให้คำรับรองฯ ไว้

๖. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาววาสนา สงวนหมู่)

(นายดำรง อ่างเลาหะพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ผู้รับคำรับรองฯ

ผู้ทำคำรับรองฯ

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

| ลำดับ | ตัวชี้วัด ที่ | องค์ประกอบการประเมิน / ตัวชี้วัด | รอบการ | เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย | | | | |
|-------|------------------|---|----------|---|--------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| | | | ประเมิน | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑) | ๒.๑ | ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัด ระดับหน่วยงานกลุ่มงานสู่ระดับบุคคล | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| ๒) | ๒.๒ | ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | <ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙ | ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙ | ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙ | ≥ร้อยละ ๙๐ |
| ๓) | ๒.๔ | ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| ๔) | ๒.๕ | ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีผลงานวิจัย/R๒R/KM ที่ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| ๕) | ๒.๖ | ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีนวัตกรรม (Innovation Base) อย่างน้อย ๑ เรื่อง | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| ๖) | ๒.๘ | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| ๗) | ๒.๙ | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพคุณภาพการทำงาน(PMQA หมวด ๖ (LEAN)) | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| ๘) | F๔ | ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ ตำแหน่งว่างของกรมอนามัย | รอบที่ ๑ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |
| | | | รอบที่ ๒ | ระดับ ๑ | ระดับ ๑ - ๒ | ระดับ ๑ - ๓ | ระดับ ๑ - ๔ | ระดับ ๑ - ๕ |

หมายเหตุ :

- ๑) ลำดับ หมายถึง ลำดับตัวชี้วัดของกลุ่มงานที่ลงนามกับกอง
๒. ตัวชี้วัดที่ หมายถึง เลขตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ลงนามกับกรมอนามัย
- ๓) รอบที่ ๑ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
- ๔) รอบที่ ๒ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๑)