



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มกฎหมายและวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คำรับรองฯ ระหว่าง

ชื่อ นายดำรง อ่างเลาะห์พันธ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้รับคำรับรองฯ
	และ	
ชื่อ นางทิพาพรรณ อุทุมพร	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผู้ทำคำรับรองฯ
	หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและวินัย	

๒. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดของคำรับรองฯ ได้แก่ รายชื่อตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบทำคำรับรองฯ นี้ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

๔. ข้าพเจ้า นายดำรง อ่างเลาะห์พันธ์ ในฐานะผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้กำกับ ติดตาม การปฏิบัติราชการของกลุ่ม กฎหมายและวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ได้พิจารณาเห็นชอบกับรายละเอียดของ คำรับรองฯ ตามข้อ ๓ ข้าพเจ้ายินดีให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางทิพาพรรณ อุทุมพรให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางทิพาพรรณ อุทุมพร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่ม กฎหมายและวินัย กองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ แล้ว ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองกับ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผล ลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับ สูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองฯ ไว้

๖. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....

(นางทิพาพรรณ อุทุมพร)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมายและวินัย
ผู้ทำคำรับรองฯ
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

(นายดำรง อ่างเลาะห์พันธ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้รับคำรับรองฯ
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กลุ่มกฎหมายและวินัย

ลำดับ	ตัวชี้วัด ที่	องค์ประกอบการประเมิน / ตัวชี้วัด	รอบการ	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย				
			ประเมิน	๑	๒	๓	๔	๕
๑)	๒.๒	ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรใน หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	<ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙	>ร้อยละ ๙๐
๒)	๒.๓	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT	รอบที่ ๑	<๕๕ คะแนน	๕๕-๕๙.๙๙ คะแนน	๖๐-๖๔.๙๙ คะแนน	๖๕-๖๙.๙๙ คะแนน	≥๗๐ คะแนน
			รอบที่ ๒	<๘๐ คะแนน	๘๐-๘๔.๙๙ คะแนน	๘๕-๘๙.๙๙ คะแนน	๙๐-๙๔.๙๙ คะแนน	≥๙๕ คะแนน
๓)	๒.๕	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีผลงานวิจัย/R๒R/KM ที่ถูกนำไปใช้ ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๔)	๒.๖	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีนวัตกรรม (Innovation Base) อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๕)	๒.๘	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๖)	๒.๙	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพ/คุณภาพ การทำงาน (PMQA หมวด ๖ (LEAN))	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๗)	F๔	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ ตำแหน่งว่างของกรมอนามัย	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕

หมายเหตุ :

- ๑) ลำดับ หมายถึง ลำดับตัวชี้วัดของกลุ่มงานที่ลงนามกับกอง
- ๒) ตัวชี้วัดที่ หมายถึง เลขตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ลงนามกับกรมอนามัย
- ๓) รอบที่ ๑ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
- ๔) รอบที่ ๒ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๑)