



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

๑. คำรับรองฯ ระหว่าง

ชื่อ นายดำรง อ่างเลาหะพันธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้รับคำรับรองฯ  
และ  
ชื่อ นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ทำคำรับรองฯ  
ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒. คำรับรองฯ นี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียวมิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. รายละเอียดของคำรับรองฯ ได้แก่ รายชื่อตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ รอบการประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบทำคำรับรองฯ นี้ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

๔. ข้าพเจ้า นายดำรง อ่างเลาหะพันธ์ ในฐานะผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ได้มอบหมายให้กำกับ ติดตาม การปฏิบัติราชการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้พิจารณาเห็นชอบกับรายละเอียดของ คำรับรองฯ ตามข้อ ๓ ข้าพเจ้ายินดีให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมืองให้เป็นไปตามคำรับรองฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้ทำความเข้าใจรายละเอียดของคำรับรองฯ ตามข้อ ๓ แล้ว ข้าพเจ้าขอให้ คำรับรองกับผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัด ในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองฯ ไว้

๖. ผู้รับคำรับรองฯ และผู้ทำคำรับรองฯ ได้เข้าใจคำรับรองปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....

(นางสาวดรุณี อ้นขวัญเมือง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ผู้ทำคำรับรองฯ

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

(นายดำรง อ่างเลาหะพันธ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
ผู้รับคำรับรองฯ

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

**ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**  
**กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม**

ลำดับ	ตัวชี้วัดที่	องค์ประกอบการประเมิน / ตัวชี้วัด	รอบการ	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับความสำเร็จตามเป้าหมาย				
			ประเมิน	๑	๒	๓	๔	๕
๑)	๒.๒	ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	<ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙	>ร้อยละ ๙๐
๒)	๒.๓	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย(Integrity and Transparency Assessment: ITA) เฉพาะหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT	รอบที่ ๑	<๕๕ คะแนน	๕๕-๕๙.๙๙ คะแนน	๖๐-๖๔.๙๙ คะแนน	๖๕-๖๙.๙๙ คะแนน	≥๗๐ คะแนน
			รอบที่ ๒	<๘๐ คะแนน	๘๐-๘๔.๙๙ คะแนน	๘๕-๘๙.๙๙ คะแนน	๙๐-๙๔.๙๙ คะแนน	≥๙๕ คะแนน
๓)	๒.๔	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๔)	๒.๕	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีผลงานวิจัย/R๒R/KM ที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๕)	๒.๖	ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีนวัตกรรม (Innovation Base) อย่างน้อย ๑ เรื่อง	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๖)	๒.๘	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
๗)	F๑	ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน สร้างเสริมความผูกพันต่อองค์กร กรมอนามัยของบุคลากรกรมอนามัย	รอบที่ ๑	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕
			รอบที่ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๓	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕

หมายเหตุ :

- ๑) ลำดับ หมายถึง ลำดับตัวชี้วัดของกลุ่มงานที่ลงนามกับกอง
- ๒) ตัวชี้วัดที่ หมายถึง เลขตัวชี้วัดของหน่วยงานที่ลงนามกับกรมอนามัย
- ๓) รอบที่ ๑ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)
- ๔) รอบที่ ๒ หมายถึง เป้าหมายผลงาน ๕ เดือนหลัง (มีนาคม ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๑)