



# ข่าวสารการเจ้าหน้าที่

รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช..

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือนปีพุทธศักราช ๒๕๔๗

“ผู้ปฏิบัติราชการจำเป็นต้องรู้วิสัยทัศน์ ฐานะและรู้ดีรู้ชั่วอย่างกระจ่างชัด จึงจะสามารถปฏิบัติบริหารงานในความรับผิดชอบให้ถูกต้องตามเป้าหมาย และสัมฤทธิ์ผลที่เป็นประโยชน์เป็นความเจริญที่แท้จริงและยั่งยืน ทั้งแก่ตนเองและส่วนรวม.”



วันข้าราชการพลเรือน  
ปีพุทธศักราช ๒๕๔๗

ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๒๔  
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

..เก็บมาฝาก..

“เมื่อถูกเลิกจ้าง จัดการภาษี และเงินชดเชยต่างๆ ได้อย่างไร ” ในวันที่ไม่ได้ไปต่อ ต้องถูกเลิกจ้างจากงานที่ทำ มีหลายเรื่องที่คุณทำงานควรรู้ไว้เกี่ยวกับการช่วยเหลือหลังถูกเลิกจ้าง ไม่ว่าจะเป็นสิทธิต่าง ๆ เกี่ยวกับเงินชดเชย และแนวทางการประหยัดภาษีที่เราควรทราบ มาดูกันว่าเราควรจัดการเรื่องการเงินเมื่อวันถูกเลิกจ้างมาถึงกันอย่างไรบ้าง

(ติดตามได้ หน้า ๕)

ฝากกันได้..

อย่าลืม !! นะ ครับ สามารถติดตามข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

<http://person.anamai.moph.go.th>

หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ทิชม หรือประสงค์จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่กองการเจ้าหน้าที่

## บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

นางสาวกฤติยา สุขมั่นคง บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ศูนย์อนามัยที่ ๕ อุดรธานี กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐



## เลื่อนข้าราชการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและส่วนราชการที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	นายยศธร เรือนมากแก้ว	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กรมอนามัย	ทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กรมอนามัย	๒๐ มิ.ย. ๖๐
๒	นางสาวนวรรตน์ วินิจจะกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย	ทันตแพทย์ชำนาญการ ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย	๓๑ ก.ค. ๖๐



## ให้ออนข้าราชการ

ว่าที่ร้อยตรีหญิงปัทมา ธีรประถม์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มอำนวยการ กองแผนงาน กรมอนามัย โอนไปรับราชการสังกัด กรมควบคุมโรค ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐



## ย้ายข้าราชการ

นางปิยพร เสาร์สาร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เชี่ยวชาญ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐



## รับโอนข้าราชการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวปวีตรา รุ่งเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มบริหารงานคลัง สำนักงานเลขาธิการ สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี สำนักนายกรัฐมนตรี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มพัสดุ กองคลัง กรมอนามัย	๑ ธ.ค. ๖๐
๒	นายชำนาญ ม่วงแดง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านส่งเสริมพัฒนา ) ศูนย์ข้อมูลทาง ระบาดวิทยา สำนักระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๑ ธ.ค. ๖๐
๓	นางภูมิใจ แย้มนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งาน ส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการ สาธารณสุข กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ สำนักส่งเสริม สุขภาพ กรมอนามัย	๑ ธ.ค. ๖๐



## ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	รักษาการในตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวทิพา ไกรลาศ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่๑๐อุบลราชธานีกรมอนามัย	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขหรือด้านเวชกรรม ป้องกันหรือด้านเวชกรรม) ศูนย์อนามัยที่๑๐อุบลราชธานีกรมอนามัย	๒๗ ต.ค. ๖๐
๒	นางประกายดาว พรหมประพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ พิเศษ กลุ่มพัฒนาเครือข่ายอนามัยการ เจริญพันธุ์ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข ) สำนักอนามัยการ เจริญพันธุ์ กรมอนามัย	๒๗ ต.ค. ๖๐
๓	นางวิมล โรมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ การพิเศษ กลุ่มข้อมูลและประเมินผล กองแผนงาน กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข ) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๒๗ ต.ค. ๖๐
๔	นางสาวสมพร อิทธิเดชพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ การพิเศษ กลุ่มข้อมูลและประเมินผล กองแผนงาน กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข ) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๒๗ ต.ค. ๖๐



## ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	รักษาการในตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๕	นางอโนชา วิพูลากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ พิเศษ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ วัยเรียน ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๒๗ ต.ค. ๖๐
๖	นางกุลพร สุขุมลตระกูล	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ กลุ่มส่งเสริมโภชนาการวัยรุ่นและวัย ทำงาน สำนักโภชนาการ กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ) ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๒๗ ต.ค. ๖๐



## อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางดวงจันทร์ บุญรอดชู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๑ ธ.ค. ๖๐
๒	นางสาวชฎามาศ สินสวาสดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานการพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	๑ ธ.ค. ๖๐
๓	นายพัฒนศักดิ์ คำมณีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา กรมอนามัย	๑ พ.ย. ๖๐



เก็บมาฝาก **อนันท์** เสมาพรรณ “เมื่อถูกเลิกจ้าง อธิการฯ  
และเงินชดเชยต่างๆ ใช้อย่างไร !!



เงินชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มาตรา ๑๑๘

คนทำงานอย่างเรา ๆ มีพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นกฎหมายควบคุมดูแลให้ลูกจ้างได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมจากนายจ้าง ซึ่งกฎหมายมีการกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องการจ่ายเงินค่าชดเชยสำหรับลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างโดยมิได้กระทำความผิดตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีระยะเวลาการทำงานมาแล้วอย่างน้อย ๑๒๐ วัน กฎหมายมาตรา ๑๑๘ นี้คุ้มครองเฉพาะลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเท่านั้น ไม่รวมถึงกรณีที่ลูกจ้างลาออกจากงานเอง ถ้าเป็นกรณีนี้จะมีสิทธิได้รับค่าชดเชยแม้ว่าจะทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลานานเพียงใดก็ตาม การได้รับเงินชดเชยมากน้อยเพียงใดนั้น ขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ลูกจ้างทำงานดังนี้

- ทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ถึง ๑ ปี ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐ วัน
- ทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๙๐ วัน
- ทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน
- ทำงานติดต่อกันครบ ๖ ปี แต่ถึง ๑๐ ปี ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๒๔๐ วัน
- ทำงานติดต่อกันครบ ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วัน

สำหรับลูกจ้างบางรายที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าน้ำมันรถ และอื่น ๆ ที่นายจ้างจ่ายให้กับลูกจ้างเป็นปกติทุกเดือนโดยไม่ต้องใช้ใบเสร็จประกอบ ค่าตอบแทนพิเศษที่ว่ามานี้จะถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง ต้องนำไปคิดรวมกับเงินเดือนเพื่อเป็นฐานในการคำนวณเงินชดเชยด้วยเช่นกัน

รู้ไว้ใช่ว่า ... ภาษีเงินได้กับเงินชดเชย

โดยปกติแล้ว เมื่อเราทำงาน มีเงินเดือนเป็นรายได้ ก็ต้องจ่ายภาษีเงินได้ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี แต่ในวันที่ถูกเลิกจ้าง และมีเงินได้ก่อนสุดท้ายจากเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน มาตรา ๑๑๘ เราจะต้องเสียภาษีสำหรับเงินก้อนนี้อีกหรือไม่ คำตอบก็คือ กฎหมายภาษีอากรได้กำหนดไว้ว่า ลูกจ้างจะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินค่าชดเชยที่นายจ้างจ่ายให้ แต่มีเพดานกำหนดคือ ต้องไม่เกินเงินเดือน ๓๐๐ วันสุดท้าย และจำนวนเงินชดเชยต้องไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท หากเกินกว่าเพดาน ที่กำหนด ลูกจ้างจะได้รับยกเว้นภาษีแค่ในส่วนที่ไม่เกินตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น ส่วนที่เกินต้องนำมาคำนวณเสียภาษีเงินได้ตามปกติต่อไป แต่หากเราเป็นคนที่ไม่มีอายุงานตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป สามารถเลือกแยกยื่นภาษีเงินได้จากเงินชดเชยตามมาตรา ๔๘(๕) คือแยกยื่นภาษีเฉพาะเงินได้ประเภทนี้ต่างหาก นอกเหนือไปจากเงินได้ประเภทอื่น

สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน เงินทดแทนจากกองทุนประกันสังคม

คนทำงานทุกคนต้องส่งเงินสมทบประกันสังคมตามกฎหมายกำหนดกันอยู่แล้ว และในกรณีที่ต้องกลายมาเป็นผู้ว่างงาน กองทุนประกันสังคมนี้แหละที่จะเป็นตัวช่วยคนทำ งานในช่วงที่ไม่มีรายได้ สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ในกรณีที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน เมื่อถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากงาน สิ่งแรกที่ควรทำคือรีบไปขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางานภายใน ๓๐ วัน เพื่อให้มีสิทธิรับเงินทดแทนจากกองทุนประกันสังคมดังนี้

- กรณีถูกเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน ๑๘๐ วัน ในอัตรา ๕๐% ของค่าจ้างเฉลี่ย โดยคำนวณจากฐานเงินสมทบขั้นต่ำเดือนละ ๑,๖๕๐ บาท และฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
  - กรณีลาออก ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน ๙๐ วัน ในอัตรา ๓๐% ของค่าจ้างเฉลี่ย โดยคำนวณจากฐานเงินสมทบขั้นต่ำเดือนละ ๑,๖๕๐ บาท และฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ข่าวดีก็คือ เงินทดแทนกรณีการว่างงานจากกองทุนประกันสังคมได้รับการยกเว้น ไม่ต้องเสียภาษีอย่างเงินได้ทั่วไป

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เลือกออมต่อได้ หรือใช้เป็นแผนสำรองเลี้ยงชีพ

คนที่ทำงานในองค์กรที่มีสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ถือว่ามีแต้มต่อไปอีกชั้น เพราะกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้เป็นตัวช่วยในการออมสำหรับคนทำงานได้เป็นอย่างดี โดยปกติแล้วกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินออมในระยะยาว สำหรับเป็นเงินได้หลังเกษียณ แต่สำหรับคนที่ไม่ได้มีโอกาสทำงานยาวนานจนถึงวันเกษียณ ต้องลาออกจากงาน หรือถูกนายจ้างให้ออกจากงานเสียก่อน ก็มีทางเลือกสำหรับการจัดการกับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ดังนี้

- หากยังพอไหว ให้เลือกคงเงินไว้ในกองทุนฯ แล้ว รอจนอายุครบ ๕๕ ปี ถึงเวลาได้ใช้เงินออมจากกองทุนฯ อย่างเต็มที่
- หากโชคติดงานไม่นาน ได้งานใหม่หลังจากนั้น ให้โอนเงินที่ออมไว้ไปอยู่กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างใหม่
- เลือกย้ายเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปยังกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF) เพื่อสะสมระยะเวลาสมาชิกกองทุนฯ และรอจนอายุครบ ๕๕ ปี ค่อยนำเงินออกจากกองทุนฯ เพื่อจะได้รับการยกเว้นภาษีตามเงื่อนไข คือ มีอายุไม่น้อยกว่า ๕๕ ปี และเป็นสมาชิกกองทุนฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- เลือกถอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่จะต้องนำเงินได้จากกองทุนฯ ส่วนที่เป็นเงินสมทบ ผลประโยชน์เงินสะสม และผลประโยชน์เงินสมทบ ไปแสดงรายการเพื่อชำระภาษี สำหรับคนทำงานที่มีอายุงาน ๕ ปีขึ้นไป สามารถเลือกแยกยื่นภาษีตามมาตรา ๔๘(๕) ได้เช่นเดียวกับเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน

คนที่ถูกเลิกจ้างไม่ว่าจะ अबจนหนทางไปเสียทุกด้าน ในวิกฤตก็ยังมีโอกาส เรายังมีแนวทางได้รับการช่วยเหลือ และสิทธิประโยชน์ด้านภาษีต่าง ๆ ไว้เป็นตัวช่วยให้เราก้าวไปข้างหน้าต่อได้ ไม่หมดหวังอย่างแน่นอน ที่สำคัญต้องไม่ลืมให้โอกาสตัวเอง ด้วยการค้นหางานที่ใช่ อัปเดตโปรไฟล์กับ jobsDB รับรองว่างานดี ๆ และตำแหน่งงานที่น่าสนใจอีกมากมาย ยังรอให้คนทำงานได้ลองท้าทายศักยภาพกันอยู่ทุกเมื่อ

แหล่งข้อมูล : sanpakornsarn.com

ที่มา : th.jobsdb.com/th-th/articles/หลังถูกเลิกจ้าง



*สิทธิและประโยชน์ ของท่าน*

*ตามระบบราชการ คืองานของเรา*