



ประกาศกรมอนามัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการ
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรมอนามัย

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมอนามัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนี้

ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมอนามัย จะได้รับการพิจารณาโอนเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี และในครั้งปีที่แล้วมา ต้อง

- | | |
|----------------------------------|-------------|
| ๑. ไม่ลาป่วยและลา กิจ รวมกันเกิน | ๑๒ ครั้ง |
| ๒. ไม่ลาป่วยและลา กิจ รวมกันเกิน | ๒๓ วันทำการ |
| ๓. ไม่มาทำงานสายเกิน | ๑๘ ครั้ง |

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง
รักษาการเลขาธิการอธิบดีกรมอนามัย