



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่

รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช..

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือนปีพุทธศักราช ๒๕๕๐
“งานของแผ่นดินนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลเกี่ยวเนื่องถึงความเจริญขึ้น หรือเสื่อมลงของบ้านเมือง และสุขทุกข์ของประชาชนทุกคน ข้าราชการผู้ปฏิบัติ บริหารงานของแผ่นดิน จึงต้องสำนึกตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ และตั้งใจพยายามปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเข้มแข็ง สุจริต และด้วยปัญญาผู้คิดพิจารณา ว่าสิ่งใดเป็นความลริญ สิ่งใดเป็นความเสื่อม อะไรเป็นสิ่งที่ต้องทำ อะไรเป็นสิ่งที่ต้องละเว้นและกำจัด อย่างชัดเจน ถูก ตรง”

วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๕๐

ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๓ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

..เก็บมาฝาก..

“มาทำความเข้าใจกับคนทำงานยุคใหม่ที่อาจไม่ได้เป็นอย่างใครคิด

“เด็กสมัยนี้ไม่ค่อยอดทน ไม่ค่อยนึกถึงใคร นอกจากตัวเอง เอ๊ะอะก็เปลี่ยนงานบ่อย...” ดูเหมือนจะเป็นคำซุบซิบที่บรรดารุ่นพี่ Senior ในที่ทำงาน พาดพิงถึงคนทำงานน้องใหม่อยู่เสมอ กลายเป็นอคติ กลาย ๆ เมื่อต้องร่วมงานคนรุ่นใหม่ในองค์กร ภาพจำเดิม ๆ เกี่ยวกับคน Gen Y Gen Z”

(ติดตามได้ หน้า)

ฝากกันได้..

อย่าลืม !! นะ ครับ สามารถติดตาม ข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

<http://person.anamai.moph.go.th>

หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ตีชม หรือประสงค์ จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่ กองการเจ้าหน้าที่

บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่
๑	นางสาวศิรินันท์ คำนวนพิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กรมอนามัย	๒๙ ก.ย. ๖๐
๒	นางสาวศศิประภา ตาจักร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๒๙ ก.ย. ๖๐
๓	นางสาวอัจฉรา ยากับ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๒๙ ก.ย. ๖๐
๔	นางสาวลดาวัลย์ เจาธรรม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๒๙ ก.ย. ๖๐
๕	นางสาวนิลุบล สุทธาชัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๒๙ ก.ย. ๖๐



เลื่อนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางปราณี จรไกร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๘ นครสวรรค์ กรมอนามัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๘ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๑๑ พ.ย. ๕๙
๒	นายจารุต อนันตวิริยา	เภสัชกรชำนาญการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	๒๕ ส.ค. ๖๐

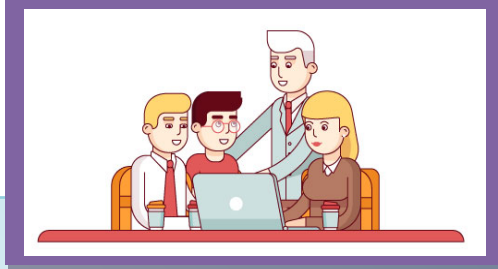


อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

นางอุษณา จารุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒ กลุ่มงานสนับสนุน ศูนย์อนามัยที่ ๔
สระบุรี กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑



เก็บมาฝาก **อามัน** เรามาทราบ “มาทำความเท่าเทียมกันคนทำงานยุคใหม่.. ที่เอาไม่ได้เป็น อย่างใครคิด” !!



จะจริงแท้ประการใด เรามาร่วมกันเปิดใจ ลองมองคนทำงานรุ่นใหม่ ด้วยมุมมองที่ต่างออกไปกันอีกครั้ง
ว่าเป็นไปตามที่ใคร ๆ เขาวาหรือไม่ ... ไม่น่าว่าเด็กรุ่นใหม่ก็อาจมีข้อดีในการทำงานอีกมากมายที่หลาย ๆ คน
อาจมองข้ามไปได้

๑. เชื้อมั่นในตัวเอง รักอิสระ

คนทำงานยุคใหม่มี background ที่เติบโตมาจากการดูแลตัวเองเป็นหลัก เนื่องจากถูกเลี้ยงดู
โดยพ่อแม่ที่ต้องทำงานนอกบ้านอยู่ตลอดเวลา พวกเขาจึงเติบโตแบบดูแลตัวเองได้ มีความเชื่อมั่นและมั่นใจในตนเอง
อย่างมาก จึงชอบทำงานสไตล์ซัด เจน ไม่อ้อมค้อม ขณะเดียวกันก็ต้องการอิสระและความยืดหยุ่นในการทำงาน
ภายใต้รูปแบบและกระบวนการที่พวกเขาคิดขึ้นมาด้วยตนเอง การตีกรอบในการทำงานจึงไม่เหมาะกับคนรุ่นใหม่
ด้วยประการทั้งปวง ลองคิดในอีกแง่ว่า การคิดนอกกรอบบ้าง ก็อาจได้สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เป็นการพัฒนา องค์กร
ความรู้ที่น่าสนใจให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒. เชี่ยวชาญการใช้เทคโนโลยี

การเติบโตมาพร้อม ๆ กับเทคโนโลยีที่ได้รับการพัฒนาอย่างทันสมัย ทำให้คนทำงานยุคใหม่มี
ความเชี่ยวชาญในการใช้เทคโนโลยีไปโดยอัตโนมัติ บางคนไม่เพียงแต่เป็นผู้ใช้เทคโนโลยี แต่ยังสามารถสร้างสรรค์
สิ่งใหม่ ๆ โดยใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือได้ เห็นได้จากเวลาสัมภาษณ์งานคนรุ่นใหม่ พวกเขาต้องการรู้ข้อมูลจาก
บริษัทมากกว่าการรู้เรื่องเงินเดือนและสวัสดิการ แต่ยังต้องรู้ด้วยว่าบริษัทที่เข้าไปร่วมงานด้วยนั้นใช้เทคโนโลยี
แบบใด และให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีในการทำงานมากน้อยเพียงใดอีกด้วย

๓. อยู่กับปัจจุบัน ไม่คาดหวังสิ่งที่ยังมาไม่ถึง

คนทำงานยุคใหม่ไม่ต้องการเติบโตแบบค่อยเป็นค่อยไปแบบคนรุ่นก่อน พวกเขาไม่ต้องการรอ
จนเกษียณถึงจะได้บำเหน็จหรือบำนาญ แต่ต้องการที่จะรู้ว่าพวกเขาทำอะไรได้บ้างในปัจจุบัน เพื่อที่จะเพิ่มมูลค่า
ให้กับสิ่งต่าง ๆ ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพวกเขาจะได้รับอะไรจากองค์กรบ้างในวันนี้ ไม่ใช่อีก ๕ หรือ ๑๐ ปี
ข้างหน้า หากองค์กรไม่สามารถชี้แจงสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ได้อย่างชัดเจน พวกเขาพร้อมที่จะเปลี่ยนงานใหม่ได้อย่าง
ไม่ลังเลเช่นกัน

๔. มีสายเลือดผู้ประกอบการ ชอบสร้างสรรค์สิ่งใหม่

คนรุ่นใหม่มีความกระตือรือร้นที่จะเป็นนายตัวเองอย่างสูง ประกอบกับความก้าวหน้าทาง
เทคโนโลยีในปัจจุบันที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ และเอื้ออำนวยให้การดำเนินงานต่าง ๆ ง่ายขึ้นกว่าแต่ก่อนมาก จึง
ไม่แปลกที่คนรุ่นใหม่จะมีธุรกิจเป็นของตนเองตั้งแต่อายุยังน้อย พลังความอยากรู้อยากลอง การได้ทดลองลงนาม
การทำงานเพื่อเก็บเกี่ยวประสบการณ์ก่อนก้าวไปเป็นเจ้าของกิจการของคนรุ่นใหม่ หากนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์
ต่อองค์กร จะเอื้อให้องค์กรมีการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ และมีทางเลือกในกา รแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่าง
หลากหลาย

๕. มีพลังที่จะรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ

ใครที่คิดว่าคนรุ่นใหม่ไม่ค่อยมีความรับผิดชอบต่ออาจต้องคิดใหม่ เพราะคนกลุ่มนี้มองว่าภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเป็นการสร้างความท้าทายในชีวิต และเป็นโอกาสในการสร้างเสริมทักษะในด้านต่าง ๆ นอกจากนี้การได้รับการมอบหมายงานเพิ่มขึ้นยังทำให้พวกเขา รู้สึกถึงการได้รับความเชื่อถือจากหัวหน้างาน สร้างแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรได้อย่างมาก

๖. ไม่ชอบให้ใครล้ำเส้น

ไม่มีใครชอบโดนบ่นโดนว่า เป็นเรื่องธรรมดาอยู่แล้ว แต่ที่คนทำงานรุ่นใหม่มักตกเป็นเป้าหมายของการเข้าไปจุกจิกจู้จี้ของหัวหน้างาน ก็เพราะพวกเขาชอบทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จอย่างรวดเร็ว ทำให้มีเวลาว่าง และอาจใช้เวลาที่เหลือไปแบบไม่มีประโยชน์ หัวหน้างานพบเข้าก็ต้องโดนตำหนิ คนรุ่นใหม่จึงรู้สึกว่าคุณล้ำเส้น มีคนเข้ามาวุ่นวายในชีวิตมากเกินไป หากอยากทำงานกับคนรุ่นใหม่ได้อย่างราบรื่น อย่าปล่อยให้พวกเขาว่าง คอยป้อนงานหรือโปรเจกต์ต่าง ๆ ให้ทำอยู่เสมอ จะได้ฝึกฝนฝีมือ แบ่งเบาภาระเพื่อนร่วมงาน และไม่เกิดอาการเบื่อหน่ายจนต้องหาอย่างอื่นทำเพื่อฆ่าเวลา

๗. มองหาความเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น ไม่หยุดนิ่ง

คนยุคนี้มีความพร้อมในการปรับตัวกับกลุ่มคนใหม่ ๆ สถานที่ใหม่ ๆ และสถานการณ์ใหม่ ๆ ได้เสมอ ชอบการเปลี่ยนแปลงไม่หยุดนิ่ง การให้คนรุ่นใหม่ติดอยู่กับตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งโดยไม่มี การเปลี่ยนแปลงนั้น จะทำให้พวกเขาไม่มีความสุขในการทำงาน ควรเปิดโอกาสให้พวกเขาได้เติบโตพัฒนาด้าน ความรู้ ทักษะ ได้พบปะกับกลุ่มคนที่มีความคิดสร้างสรรค์ และสิ่งสมประสงค์ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของทั้งตัว คนทำงานและการเติบโตขององค์กรในอนาคต

๘. มองเห็นคุณค่าในตนเอง

คนรุ่นใหม่ชื่นชอบองค์กรที่ลงทุนและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร และดูแลบุคลากร ให้ทำงานได้อย่างมีความสุขในทุกด้าน หากองค์กรตอบโจทย์นี้ได้ตรงจุด พวกเขาจะทุ่มเททำงานแบบสุดตัวเช่นกัน และพัฒนาตัวเองได้อย่างต่อเนื่อง トラบเท่าที่ยังรับรู้ว่าคุณค่ายังให้ความสำคัญกับคนทำงาน และมองเห็นคุณค่า ในตัวคนทำงานทุกคน

หากลองปรับทัศนคติ มองมุมใหม่ ทำความเข้าใจในความเป็นตัวตนของคนทำงานยุคใหม่ แม้จะแตกต่าง แต่ในเมื่อต้องมาทำงานร่วมกัน ลงเรือลำเดียวกันแล้ว ก็ต้องอยู่ด้วยกันได้อย่างไม่แตกแยก สุดท้ายแล้วเราทุกคน ต่างก็มีเป้าหมายเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ให้ก้าวไปสู่จุดหมายแห่งความสำเร็จได้พร้อมกัน

ที่มา th.jobsonline.com/th-th/articles/เข้าใจคนทำงานยุคใหม่



สิทธิ์และประโยชน์ ของท่าน

ตามระบบราชการ คืองานของเรา