



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่

รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช..

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๕

“งานราชการทุกอย่าง ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ง่ายหรือยาก ย่อมมีความสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินด้วยกันทั้งสิ้น อีกทั้งงานทุกด้านทุกสาขาย่อมสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกัน เป็นปัจจัยเกื้อกูลส่งเสริมกันและกันอยู่ ข้าราชการทุกคน ทุกฝ่าย ทุกระดับ จึงต้องไม่ถือตัวแบ่งแยกกัน หากต้องพิจารณาให้เห็นความสำคัญของกันและกัน แล้วร่วมงานประสานสัมพันธ์กัน ด้วยความเป็นมิตรด้วยความเข้าใจเห็นใจกัน และด้วยความเมตตาปรองดองกัน งานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมเสมอกัน และยังประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือความเจริญมั่นคง ให้เกิดแก่บุคคล แก่งาน และแก่ส่วนรวมได้แท้จริง”

วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๕๕

ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๘

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๑

..เก็บมาฝาก..

“ถาม-ตอบ ประกันสังคมกรณีคลอดบุตรและเงินสงเคราะห์บุตร”

การจะมีลูกสักคนสมัยนี้ใช้เงินเยอะไม่ใช่เล่น การได้รับความช่วยเหลือจากประกันสังคมตามสิทธิของเรานั้นคงจะสามารถลดภาระของคุณแม่ทั้งหลายไปได้มาก ดังนั้นผู้ประกันตนอย่างเราควรศึกษาข้อมูลเอาไว้บ้างเพื่อจะได้ลดความตึงเครียดในการบริหารค่าใช้จ่ายและทำให้มีเวลาดูแลลูกน้อยของคุณได้อย่างเต็มที่ค่ะ

(ติดตามได้หน้า ๓)

ฝากกันได้..

อย่าลืม!! นะครับ สามารถติดตามข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

<http://person.anamai.moph.go.th>

หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ทิชม หรือประสงค์จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่กองการเจ้าหน้าที่

ย้ายข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางนรณนันทน์ สุนทร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเขตเมือง (กรุงเทพมหานคร) ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๖ มี.ค. ๖๑



รับโอนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นายนิกร หิงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สถานีอนามัยป่าสัก สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังขึ้น จังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัย สูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กรมอนามัย	๒ เม.ย. ๖๑



รับโอนพนักงานเทศบาล

นางแสงฉาย เขยขุนทด ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้องค์การบริหารตำบลโคกเพชรพัฒนา
อำเภอบ้านเนินจันทรังค์ จังหวัดชัยภูมิ โอนมารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กลุ่มอำนวยการ
ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

เก็บมาฝาก ฉบับนี้ เรามาทราบ “ถาม-ตอบ ประกันสังคมกรณีคลอดบุตรและเงินสงเคราะห์บุตร” !!

นอกจากคุณแม่แล้ว คุณพ่อทั้งหลายก็สามารถศึกษาข้อมูลในการใช้สิทธิได้เช่นกันนะคะ

๑. เอกสารประกอบการยื่นคำขอประโยชน์ทดแทน กรณีคลอดบุตร มีอะไรบ้าง

คำขอ
ตอบ : ๑.แบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน สปส. ๒-๐๑ ผู้ประกันตนกรอกข้อความครบถ้วน พร้อมลงลายมือชื่อผู้ยื่น

กรณีผู้ประกันตนหญิงใช้สิทธิ ใช้สูติบัตรต้นฉบับของบุตรพร้อมสำเนา ๑ ชุด (กรณีคลอดบุตรแฝดให้แนบสำเนาสูติบัตรของคู่แฝดด้วย)

กรณีผู้ประกันตนชายใช้สิทธิ ใช้สูติบัตรต้นฉบับของบุตรพร้อมสำเนา ๑ ชุด สำเนาทะเบียนสมรส กรณีไม่ได้จดทะเบียนสมรสให้แนบหนังสือรับรองของผู้ประกันตนกรณีไม่มีทะเบียนสมรส

สำเนาบัตรประชาชนของผู้ประกันตน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้

สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์หน้าแรก (กรุงเทพฯ กรุงเทพฯ ธนชาติ กรุงเทพ กสิกรไทย ไทยพาณิชย์ ทหารไทย ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ซีไอเอ็มบีไทย)

๒. ต้องทำอย่างไรจึงมีสิทธิได้รับเงินชดเชย

ตอบ : หากเป็นกรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบครบ ๗ เดือน ภายใน ๑๕ เดือนก่อนเดือนคลอดบุตรจึงมีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้ หากเป็นกรณีเงินสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน ภายในระยะเวลา ๓๖ เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน สิทธิที่ท่านจะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ ๔๐๐ บาทต่อบุตรหนึ่งคน

๓. สามารถยื่นเรื่องย้อนหลังเพื่อรับเงินค่าเหมาจ่ายทำคลอดและเงินสงเคราะห์บุตรได้หรือไม่

ตอบ : สำหรับสิทธิเบิกค่าคลอดเหมาจ่าย ผู้ประกันตนสามารถเบิกสิทธิได้หากยื่นเรื่องภายในเวลา ๑ ปีนับจากวันที่บุตรเกิด แต่สำหรับสิทธิสงเคราะห์บุตร หากผู้ประกันตนนำส่งเงินสมทบครบ ๑๒ เดือนภายในระยะเวลา ๓๖ เดือนที่ผ่านมาสามารถยื่นเรื่องขอรับสิทธิได้ โดยเตรียมสูติบัตรบุตร สำเนาบัตรประชาชน สำเนาบัญชีธนาคาร ยื่นเรื่องที่สำนักงานประกันสังคมที่รับผิดชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบและส่งจ่ายสิทธิผ่านบัญชีธนาคารของท่านได้อย่างถูกต้องตามเงื่อนไข

๔. สามารถเบิกประกันสังคมได้ทั้งฝั่งสามีและภรรยาได้เลยหรือไม่

ตอบ : กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกัน ไม่เกิน ๔ ครั้ง* โดยบุตรที่นำมาใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรแล้วไม่สามารถนำมาขอรับค่าคลอดบุตรได้อีก สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ ๑๓,๐๐๐ บาทต่อบุตร ๑ คน

(*ได้รับสิทธิไม่จำกัดจำนวนครั้งตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ เริ่มมีผลบังคับใช้วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๕๘) ส่วนเงินสงเคราะห์บุตรสามารถยื่นได้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งฝั่งเดียวค่ะ

๕. ถ้าสามีเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ตัวเองเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ จะเบิกได้ทั้งคู่ไหม

ตอบ : เบิกได้แต่จะต้องเลือกเบิกจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตามเกณฑ์ข้อกำหนด

๖. หากจดทะเบียนแล้วแต่ไม่อยู่กับสามี แต่อยู่กับแฟนอีกคนหนึ่งหากท้องกับแฟนสามารถเบิกได้ไหมคะ

ตอบ : สามารถใช้สิทธิของตนเองเบิกได้ค่ะ

๗. หากฝั่งภรรยาไม่มีเอกสารใดๆแม้แต่บัตรประชาชนจะสามารถเบิกได้หรือไม่ จะเบิกกับทางฝั่งสามีได้อย่างไร

ตอบ : สำหรับการเบิก ผู้ประกันตนจะต้องมีหลักฐาน ในการยื่นเรื่องให้ครบตามหลักเกณฑ์ หากจะเบิกกับฝั่งสามีก็เช่นกัน คือต้องมีหลักฐานครบตามเกณฑ์จึงจะเบิกได้ค่ะ

๘. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีสิทธิเบิกเกี่ยวกับการคลอดและเงินสงเคราะห์บุตรหรือไม่
ตอบ : มีสิทธิในการเบิกหากผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ มีการนำส่งเงินสมทบ กรณีคลอดบุตร ครบ ๗ เดือนภายใน ๑๕ เดือน และมีการนำส่งเงินสมทบค่ากรณีสงเคราะห์บุตร ๑๒ เดือนภายใน ๓๖ เดือน

๙. เบิกเงินค่าคลอดบุตรได้เท่าไร

ตอบ : เบิกได้ ๑๓,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้งเป็นแบบเหมาจ่าย

๑๐. ถ้าได้รับเงินค่าคลอดเหมาจ่าย ๑๓,๐๐๐ บาทแล้วจะยังได้รับเงินที่เกิดจากการหยุดงานอีกด้วยไหม

ตอบ : สำหรับผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน

๑๑. กรณีลูกแฝดจะเบิกเงินค่าทำคลอดได้เท่าไร

ตอบ : เนื่องจากค่าทำคลอดเหมาจ่ายคิดเป็นต่อครั้ง จึงยังได้ครั้งละ ๑๓,๐๐๐ บาทตามปกติค่ะ

๑๒. ถ้าตอนคลอดแรนอนห้องพิเศษจะสามารถเบิกกับประกันสังคมได้หรือไม่

ตอบ : เนื่องจากค่าทำคลอดเหมาจ่ายคิดเป็นต่อครั้ง จึงยังได้ครั้งละ ๑๓,๐๐๐ บาทตามปกติค่ะ

๑๓. ต้องสำรองจ่ายเองก่อนไหม ในกรณีคลอดที่โรงพยาบาลที่ใช้สิทธิประกันสังคมอยู่

ตอบ : ผู้ประกันตนสามารถฝากครรภ์และคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ไม่จำเป็นต้องเป็นรพ.ตามบัตรฯ โดยต้องจ่ายค่าคลอดไปก่อน และจึงทำเรื่องเบิกที่สำนักงานประกันสังคมพื้นที่ จังหวัดหรือสาขาที่สะดวก โดยมีเอกสารประกอบ คือแบบสปส.๒-๐๑ สูติบัตรตัวจริงพร้อมสำเนา สำเนาบัตรประชาชน

๑๔. ขาดส่งประกันสังคมมา ๖ เดือนแต่ก่อนหน้านี้เคยส่งมาแล้วเป็นเวลา ๒ ปี จะยังได้สิทธิค่าคลอดบุตรไหม

ตอบ : ขึ้นอยู่กับการนำส่งเงินสมทบว่าเป็นไปตามเงื่อนไขหรือไม่ ผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบครบ ๗ เดือนภายใน ๑๕ เดือนก่อนเดือนคลอดบุตรจึงจะมีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้

๑๕. ถ้ายื่นเรื่องและได้รับหนังสือตอบรับการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จะได้รับเงินอย่างไร

ตอบ : หากเป็นเงินเหมาจ่ายกรณีคลอดบุตร จะได้รับตามที่ยื่นเรื่องไว้ (เงินสด/เช็ค ธนาณัติ หรือโอนผ่านบัญชี) หากเป็นกรณีเงินสงเคราะห์บุตร จะได้รับเงินผ่านการโอนเข้าบัญชีตามที่ได้แจ้งไว้

๑๖. จะเริ่มได้รับเงินเดือนไหน ตั้งแต่เดือนที่ลูกเกิดเลยหรือไม่

ตอบ : ใช่ค่ะ

๑๗. การนับอายุบุตรนับแบบไหน เช่น หากบุตรอายุครบ ๖ ปี วันที่ ๑๕ ตค. ในเดือน ตค.จะยังได้รับเงินเต็มจำนวนหรือไม่

ตอบ : ยังควรได้รับเงินเต็มจำนวนในเดือนที่บุตรอายุครบ ๖ ปีค่ะ

๑๘. เงินสงเคราะห์บุตร จะเข้าบัญชีทุกวันที่เท่าไร

ตอบ : โดยทั่วไปแล้วจะได้รับทุกสิ้นเดือนค่ะ แต่หากมีตรงกับวันหยุดอาจจะมีการเลื่อนออกไปบ้างเล็กน้อย

๑๙. หากเงินสงเคราะห์บุตรไม่เข้าบัญชีควรทำอย่างไร

ตอบ : หากปกติเคยได้รับเงินทุกเดือน แต่อยู่ดีๆ ก็ไม่ได้รับเงินเข้าบัญชีตามที่ควรจะได้ เช่นบุตรยังอายุไม่ถึง ๖ ปี กรุณาติดต่อประกันสังคมสาขาที่เคยยื่นเรื่องไว้ หรือโทรสอบถามกับสายด่วนประกันสังคม ๑๕๐๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลให้อีกครั้งค่ะ

๒๐. ในกรณีที่เคยได้รับเงินสงเคราะห์บุตร แล้วออกจากงานเลยขาดส่งเงินประกันสังคมไประยะหนึ่ง ตอนนี้อยากกลับมาทำงานแล้วส่งเงินใหม่อีกรอบไม่ทราบว่าจะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรอีกหรือไม่ และต้องทำอย่างไรบ้าง

ตอบ : ผู้ประกันตนจะมีสิทธิเมื่อได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน ภายในระยะเวลา ๓๖ เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อผู้ประกันตนได้เข้างานใหม่ และได้รับสิทธิสงเคราะห์บุตรยังไม่ครบกำหนดตามเงื่อนไข ขอให้ติดต่อ และสำเนาบัตรประชาชน ที่สำนักงานประกันสังคมที่ได้เคยยื่นเรื่องไว้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่บันทึกสิทธิต่อเนื่องต่อไป

๒๑. หากเกิดการแท้งหรือคลอดแล้ว ลูกเสียชีวิต จะสามารถเบิกได้หรือไม่ เนื่องจากมีการสำรองจ่ายเงินไปแล้ว แล้วยังสามารถได้รับเงินจากการลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วันได้อยู่หรือไม่

ตอบ : หากผู้ประกันตนแท้งบุตร อายุครรภ์ ประมาณ ๒๘ สัปดาห์ แต่บุตรจะต้องออกจากครรภ์มารดา สามารถเบิกค่าคลอด และเบิกกรณีทดแทนการหยุดงานค่าคลอดบุตรได้ อย่างไรก็ตามควรติดต่อสำนักงานประกันสังคมเพื่อตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติมอีกครั้งค่ะ

๒๒. ถ้าลาออกจากงานแล้วยังมีสิทธิไหม

ตอบ : สิทธิจะเกิดเมื่อหากเป็นกรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบครบ ๗ เดือน ภายใน ๑๕ เดือน ก่อนเดือนคลอดบุตรจึงมีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้ หากเป็นกรณีเงินสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน ภายในระยะเวลา ๓๖ เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

๒๓. ในกรณีไม่จดทะเบียนสมรส ต้องทำอย่างไรถึงจะได้สิทธิ

ตอบ : กรณีผู้ประกันตนหญิงใช้สิทธิ สามารถตรวจสอบชื่อมารดาของบุตรในสูติบัตรว่าถูกต้องตรงกับชื่อ-ชื่อสกุลของผู้ประกันตนหรือไม่ แต่หากเป็นกรณีผู้ประกันตนชายใช้สิทธิ ให้ตรวจสอบชื่อบิดาของบุตรในสูติบัตรว่าถูกต้อง ตรงกับชื่อ-ชื่อสกุลของผู้ประกันตนหรือไม่ และตรวจสอบชื่อมารดาของบุตรในสูติบัตรว่าถูกต้องตรงกับชื่อ-ชื่อสกุลของคู่ สมรส หรือหญิงซึ่งอยู่กินฉันสามีภรรยากับผู้ประกันตนตามทะเบียนสมรสหรือหนังสือรับรองของผู้ประกันตนกรณีไม่มีทะเบียนสมรสหรือไม่

๒๔. หากลาคลอดก่อนวันคลอดจริงแต่ไม่เกิน ๙๐ วันจะยังได้รับสิทธินี้หรือไม่

ตอบ : ถ้าคุณคลอดบุตรแล้ว และมีสิทธิเบิกค่าคลอดได้ โดยฝ่ายหญิงเป็นผู้เบิก เงินชดเชยนี้ก็จะยอมได้ด้วยเป็นแบบเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน

๒๕. ถ้าลาคลอดไม่ถึง ๙๐ วันจะได้รับเงินเต็ม ๙๐ วันหรือไม่

ตอบ : เนื่องจากเงินชดเชยนี้เป็นแบบเหมาจ่ายจึงสามารถมีสิทธิได้รับเต็มจำนวนค่ะ

๒๖. ถ้าได้เงินครบ ๙๐ วันจากทั้งนายจ้างและประกันสังคมไปแล้วแต่กลับมาทำงานก่อน ๙๐ วันจะต้องคืนเงินหรือไม่

ตอบ : เนื่องจากเงินชดเชยนี้เป็นแบบเหมาจ่ายจึงไม่จำเป็นต้องส่งคืนประกันสังคม แต่สำหรับฝั่งนายจ้างอาจจะต้องติดต่อสอบถามกับนายจ้างโดยตรงอีกครั้ง

๒๗. ที่ทำงานจ่ายเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้แค่ ๓๐ วัน ผิดกฎหมายหรือไม่

ตอบ : อาจต้องดูจำนวนวันที่คุณหยุดจริงประกอบด้วย โดยปกติกฎหมายแรงงานจะกำหนดให้จ่าย ๕๐ % ของค่าจ้างเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วันค่ะ

๒๘. กรณีคลอดก่อน ๒๐ ตค ๒๕๕๘ และเป็นบุตรคนที่ ๓ โดยที่ยังไม่เคยใช้สิทธิประกันสังคมกับบุตร ๒ คน ก่อนหน้ามาก่อน สามารถใช้สิทธิได้หรือไม่

ตอบ : ถ้าเป็นกรณีสงเคราะห์บุตร แล้วบุตรสองคนแรกไม่ได้ใช้สิทธิ คนที่ ๓ สามารถใช้ได้ค่ะ อย่างไรก็ตามหากบุตรคนที่ ๑ หรือ ๒ อายุยังไม่ถึง ๖ ปี ยังสามารถมายื่นเรื่องให้ครบ ๒ คนได้ ตามพรบ.ฉบับเดิม เงินสงเคราะห์บุตรจ่ายครั้งหนึ่งคราวละไม่เกิน ๒ คน ส่วนบุตรคนที่ ๓ สามารถยื่นเรื่องหลังวันที่ ๒๐ ตค ๒๕๕๘ ได้เพราะตามพรบ.ใหม่ สิทธิประโยชน์จะเพิ่มเป็นจ่ายให้คราวละไม่เกิน ๓ คนค่ะ

๒๙. ผู้ประกันตนชาวต่างชาติมีสิทธิเบิกเกี่ยวกับการคลอดและเงินสงเคราะห์บุตรหรือไม่

ตอบ : ผู้ประกันตนชาวต่างชาติ ถ้ามีการนำส่งเงินสมทบครบหลักเกณฑ์ สามารถเบิกค่าคลอดบุตรและสงเคราะห์บุตรได้ค่ะ

๓๐. เป็นผู้ประกันตน ส่งเงินสมทบไม่ครบ ๗ เดือน จะใช้สิทธิหลักประกันสุขภาพ (บัตรทอง) ในการคลอดบุตรได้หรือไม่

ตอบ : ได้ โดยขอหนังสือรับรองว่าส่งเงินสมทบไม่ครบ ๗ เดือนจากสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ แล้วไปติดต่อขอรับบริการที่ รพ.รัฐและเอกชนที่เข้าร่วมโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า แต่อาจจะต้องเช็คสิทธิอีกครั้ง เนื่องจากปัจจุบันสามารถใช้สิทธิการคลอดบุตรได้ ๒ ครั้งค่ะ

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรจนลูกอายุครบ ๖ ปีหรือไม่

๓๑. การยื่นเรื่องย้อนหลังจะทำให้ได้เงินสงเคราะห์บุตรย้อนหลังด้วยหรือไม่

ตอบ : ถ้าคุณมีการจ่ายเงินสมทบครบ ๑๒ เดือนภายใน ๓๖ เดือนอย่างต่อเนื่องก่อนหน้าที่บุตรของคุณคลอด ทางประกันสังคมก็จะจ่ายนับตั้งแต่เงินสมทบครบ ๑๒ เดือน โดยจะมีการย้อนจ่ายของเดือนเก่าให้หากคุณเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตรมาตั้งแต่ต้น

๓๒. หากส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขแล้ว แต่หลังจากลาคลอดเสร็จได้ตัดสินใจลาออกมาเลี้ยงลูกอยู่กับบ้าน จะยังตอบ : หากคุณเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ต่ออีกจะได้สิทธิค่ะ อย่างไรก็ตามแนะนำให้ติดต่อสำนักงานประกันสังคมที่เคยยื่นเรื่องไว้เพื่อตรวจสอบให้แน่ชัดอีกครั้งค่ะ

อย่างไรก็ตามหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับประกันสังคม ควรติดต่อสำนักงานประกันสังคมพื้นที่ใกล้คุณหรือติดต่อสายด่วน ๑๕๐๖ เพื่อตรวจสอบข้อมูลให้แน่ชัดอีกครั้งค่ะ

ขอบคุณข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ที่มา : // th.jobsonline.com/th-th/articles/ค่าคลอดบุตร



สิทธิและประโยชน์ ของท่าน

ตามระบบราชการ คืองานของเรา