



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่



รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช..

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๖
“งานของแผ่นดินนั้น เป็นงานส่วนรวม มีผลที่กว้างขวางเกี่ยวข้องกับบ้านเมืองและบุคคลทุกคนทุกฝ่าย เมื่อเป็นงานส่วนรวมและมีผลเกี่ยวข้องกับคนหมู่มาก ปัญหาข้อขัดแย้งต่างๆ อันเนื่องมาจากความคิดเห็นไม่ตรงกัน ก็ย่อมเกิดขึ้นบ้างเป็นปรกติธรรมดา ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน ตลอดจนজনทุกคนทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมีใจที่หนักแน่นและเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างแม้กระทั่งคำวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีสติ ใช้ปัญญาและเหตุผลเป็นเครื่องปฏิบัติวินิจฉัย โดยถือว่าความคิดเห็นและคำวิพากษ์วิจารณ์นั้นคือการระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลายจากทุกคนทุกฝ่าย เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติบริหารงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้งานทุกส่วนทุกด้านของแผ่นดินสำเร็จผลเป็นความเจริญมั่นคงแก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง”

วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๕๖

ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๙

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

..เก็บมาฝาก..

“จ๊อบส์ ดีบี เผย การสนับสนุนโอกาสและเพิ่มทักษะการทำงาน คือแรงเร่งประสิทธิภาพและดัชนีความสุขของพนักงานไทย” เมษายน ๒๕๖๑ – จ๊อบส์ ดีบี (ประเทศไทย) รายงานดัชนีความสุขในการทำงานของพนักงานไทย พบ ๓ ปัจจัยสร้างความสุขให้แก่พนักงาน ได้แก่ สถานที่ทำงานที่เดินทางสะดวกและทำงานที่หนักก็ได้ที่ตนเองต้องการ ความมีชื่อเสียงขององค์กรและความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

(ติดตามได้ หน้า ๔)

ฝากกันได้..

อย่าลืม!! นะครับ สามารถติดตามข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่กรมอนามัย <http://person.anamai.moph.go.th> หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ทิชช หรือประสงค์จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่ กองการเจ้าหน้าที่

รับโอนพนักงานเทศบาล

นางสาวกัญญาณัฐ ใจห้า ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาสาร เทศบาลตำบลนาสาร อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช โอนมารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช กรมอนามัย ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑



แต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นายกฤตย์ ศิริรัตนพร	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักส่งเสริม สุขภาพ กรมอนามัย	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักส่งเสริม สุขภาพ กรมอนามัย	๒๒ ม.ค. ๖๑
๒	นางสาวกมลมาศ คงกะพันธ์	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ กลุ่มงานสนับสนุน ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ กลุ่มงานสนับสนุน ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	๒๕ ส.ค. ๖๐
๓	นางสุภาภรณ์ โพธิ์งาม	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ กลุ่มงานสนับสนุน ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ กลุ่มงานสนับสนุน ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	๒๕ ส.ค. ๖๐



อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสมฤดี นาคศิลา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับ ส ๒ กลุ่มสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๑
๒	นางสาววิมนรัตน์ เย็นวอน	พนักงานพัสดุ ระดับ ส ๓ กลุ่มสนับสนุน กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑ มิ.ย. ๖๑
๓	นายมงคล โมงปรานีต	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับ ส ๒ กลุ่มสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	๑๗ เม.ย. ๖๑



อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสุวิมล ข้ามสาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย	๑ เม.ย. ๖๑
๒	นางชนิษฐ รัตนรังสิมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๑
๓	นางวรางคณา ชื่นจิต	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา กรมอนามัย	๒ เม.ย. ๖๑
๔	นางนิรมล จุลพงษ์	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา กรมอนามัย	๒ เม.ย. ๖๑



เก็บมาฝาก ฉบับนี้ เรามาทราบ “จ๊อบส์ ดีปี เผย การสนับสนุนโอกาสและเพิ่มทักษะการทำงาน คือแรงเร่ง
ประสิทธิภาพและดัชนีความสุขของพนักงานไทย” !!



บริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีปี (ประเทศไทย) จำกัด ได้จัดทำผลสำรวจดัชนีความสุขในการทำงานของพนักงานไทย จำนวน ๑,๑๐๘ คน ในปี ๒๕๖๐ พบ ๖๐% ของคนไทยมีความสุขกับการทำงานโดยค่าเฉลี่ยของคะแนนดัชนีความสุขคิดเป็น ๔.๕๕ คะแนน น้อยลงเมื่อเทียบกับปี ๒๕๕๙ แต่สอดคล้องกับแนวโน้มของดัชนีความสุขในการทำงานอีก ๖ เดือนข้างหน้าที่ลดลงเหลือ ๔.๕๑ คะแนน โดย ๕ สายงานที่มีความสุขในการทำงานสูงสุดในปี ๒๕๖๐ ได้แก่ งานบริหาร (๔.๙๕ คะแนน), งานธุรการและทรัพยากรบุคคล (๔.๙๔ คะแนน), งานวิศวกรรม (๔.๘๖ คะแนน), งานไอที (๔.๗๔ คะแนน) และงานขนส่ง (๔.๗๓ คะแนน) ตามลำดับ

เมื่อเทียบระดับความสุขของพนักงานในอีก ๖ ประเทศที่ร่วมทำการสำรวจครั้งนี้ คือ ฮองกง เวียดนาม ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย และไทย พบว่าพนักงานไทยมีระดับความสุขเป็นอันดับที่ ๕ (ปีก่อนได้อันดับ ๓) รองจาก อินโดนีเซีย (๕.๒๗) เวียดนาม (๕.๑๙) ฟิลิปปินส์ (๔.๙๗) และมาเลเซีย (๔.๖๕) รั้งท้ายด้วย ฮองกง (๔.๔๕) และสิงคโปร์ (๔.๓๑)

รายงานยังเผยให้เห็นว่าเด็กจบใหม่ หรือพนักงานที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยกว่า ๑ ปี มีความสุขในการทำงานน้อยที่สุด โดยคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๕ คะแนน ด้านเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการทั่วไปที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ – ๔ ปี มีความสุขในการทำงานน้อยสุดเป็นอันดับ ๒ ด้วยคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๕ คะแนน ในขณะที่ผู้บริหารระดับสูงมีความสุขในการทำงานมากที่สุดคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๕.๑๙ คะแนน ตามด้วยระดับผู้จัดการและระดับหัวหน้างานมีระดับความสุขเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ และ ๔.๕๔ ตามลำดับ

เมื่อถามถึงปัจจัยที่จะทำให้พนักงานมีความสุขมากขึ้นในอีก ๖ เดือนข้างหน้า พบว่า ๓๗% ของพนักงานที่ตอบแบบสอบถามเลือกลาออกจากงานเพื่อหางานใหม่ ขณะที่ ๒๐% จะพอใจกับชีวิตการทำงานในองค์กรเดิมมากขึ้นหากได้รับการปรับเงินเดือน และ ๘% จะมีความสุขกับการทำงานมากขึ้นหากได้รับการยอมรับในผลงานหรือได้รับรางวัลจากการทำงาน

ก่อนหน้านี้คนทำงานจะเลือกงานที่มีความมั่นคง มีหลักประกันชีวิต เพราะคำนึงถึงการเริ่มต้นชีวิตในหลาย ๆ ด้าน ทั้งชีวิตการทำงานหรือเริ่มต้นสร้างชีวิตครอบครัวของตนเอง ที่ส่วนใหญ่ขยับตัวขึ้นไปเป็นผู้บริหารระดับสูงในปัจจุบัน ขณะที่มนุษย์เงินเดือนรุ่นใหม่ ๆ ใช้ “ความต้องการ” เป็นตัวแปรในการตัดสินใจเลือกงานและองค์กร คนกลุ่มนี้ไม่กดดันตัวเองด้วยการเอาปัจจัยเรื่องความมั่นคง และเงิน มาสร้างกรอบให้ตัวเองติดอยู่กับ Safe Zone เพราะไม่ใช่กลุ่มคนที่ภักดีกับองค์กร อย่างไรก็ตามปัจจัยที่ส่งผลให้คนทำงานทั้ง ๒ กลุ่มนี้มีความสุขในการทำงาน คือ ทำเลที่ตั้งของสถานที่ทำงาน ชื่อเสียงขององค์กร และเพื่อนร่วมงาน ขณะที่ปัจจัยที่ส่งผลให้ความสุขของพนักงานลดลงคือ การได้ทำงานกับทีมผู้บริหารที่ไม่มีประสิทธิภาพ การอยู่ในองค์กรที่ไม่มอบโอกาสเติบโตในหน้าที่การงาน และการไม่มีโอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนาตัวเอง

ตลอดปีที่ผ่านมา มีสัญญาณการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อตลาดแรงงาน ไม่ว่าจะเป็น การเพิ่มจำนวนของประชากรผู้สูงอายุ ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีทั้งหุ่นยนต์และการพัฒนาระบบ AI ที่กำลังเติบโตจนส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงาน รวมทั้งการขยายตัวของสตาร์ทอัพที่ดึงดูดความสนใจคนรุ่นใหม่ที่ต้องการเป็นนายตัวเองให้ผันตัวไปเป็นสตาร์ทอัพมากขึ้น เช่นเดียวกันกับกลุ่มที่เลือกใช้โซเชียลมีเดียในการประกอบอาชีพที่มีความยืดหยุ่นทั้งเวลาและรายได้ก็ได้รับความนิยมไม่แพ้กัน

ที่มา : [//th.jobsdb.com/th-th/articles/ดัชนีความสุขในการทำงาน](https://th.jobsdb.com/th-th/articles/ดัชนีความสุขในการทำงาน)



สิทธิอันละเอียดอ่อน ของท่าน

ตามระบอบราชการ คืองานของเรา