



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่

รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๘๐



...สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร...

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๖๐

“งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน มีผลเกี่ยวเนื่องโดยตรงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนทุกคน ดังนั้น ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานของแผ่นดิน จึงต้องทำความเข้าใจถึงความสำคัญในหน้าที่และความรับผิดชอบของตนให้ถ่องแท้ แล้วร่วมกันคิดร่วมกันทำ ด้วยความอุตสาหะเสียสละ และด้วยความสุจริตจริงใจ โดยถือประโยชน์ที่จะเกิดจากงานเป็นหลักใหญ่ งานของแผ่นดินทุกส่วน จักได้ดำเนินก้าวหน้าไปพร้อมกัน และสำเร็จประโยชน์ที่พึงประสงค์ คือยังความเจริญมั่นคงให้เกิดแก่ประเทศชาติและประชาชนได้แท้จริงและยั่งยืนตลอดไป”

วันข้าราชการพลเรือน

ปีพุทธศักราช ๒๕๖๐

ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๑๓ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

..เก็บมาฝาก..

“เงินเดือนกับตำแหน่งงานอะไรสำคัญกว่ากัน”

หลายคนอาจมีคำถามว่า “ระหว่างเงินเดือนกับตำแหน่งงานเราควรให้น้ำหนักกับสิ่งไหนมากกว่ากัน” คนที่มองด้านปฏิบัติมากกว่าก็อาจจะพอใจกับการได้รับเงินเดือนที่มั่นคงแน่นอน ที่พอกินพอใช้ในแต่ละเดือน แต่ถ้าถามคนที่มีความทะเยอทะยานในหน้าที่การงานสูง ก็อาจได้รับคำตอบว่าตำแหน่งที่สูงขึ้นเรื่อย ๆ มีความสำคัญกว่าเพราะตำแหน่งที่ได้จะสร้างโอกาสให้เขาเติบโตในสายงานได้มากขึ้น

(ติดตามได้ หน้า ๕)

ฝากกันได้..

อย่าลืม!! นะครับ สามารถติดตามข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

<http://person.anamai.moph.go.th>

หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ดิชม หรือประสงค์จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่กองการเจ้าหน้าที่

บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่
๑	นางสาวภุริยา ศรีนวล	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มสื่อสารสาธารณะ กองแผนงาน กรมอนามัย	๒ มี.ค. ๖๑
๒	นางสาวเพ็ญแข แบ่งดี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กลุ่มงบประมาณ กองคลัง กรมอนามัย	๒ มี.ค. ๖๑



บรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการกลับเข้ารับราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวหยาดฤทัย ไก่อสุกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสวีส สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดชุมพร สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการ ทันตสุขภาพวัยรุ่นและ ปัจจัยเสี่ยง สำนักงานทันตสาธารณสุข กรมอนามัย	๑ ก.พ. ๖๑



เลื่อนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางนิชมน ผลวิจิตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญ งาน กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกรมการ เจริญพันธุ์ กรมอนามัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มอำนวยการ สำนักงานกรมการเจริญ พันธุ์ กรมอนามัย	๑๘ มี.ย. ๖๑



ให้ออนข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวมนวดี ประกายรุ่งทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มอนามัยผู้สูงอายุ สำนักส่งเสริม สุขภาพ กรมอนามัย	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๒๑ พ.ค. ๖๑



ย้ายข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีขจรลาภ	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จังหวัดสระบุรี ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	๓๑ พ.ค. ๖๑
๒	นางสาวบงกช ชาครบัณฑิต	นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	๓๑ พ.ค. ๖๑
๓	นางสาวพิมพ์ไทย ลอยลม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา กรมอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช กรมอนามัย	๓๑ พ.ค. ๖๑



รับโอนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นายอภิชาติ ศรีอวน	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ (ด้านพ่อแม่บ้าน) กลุ่มงานพัฒนาพฤติกรรม สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดสงขลา กรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่น ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กรมอนามัย	๑๖ มี.ย. ๖๑



ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	รักษาการในตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายสมพงษ์ ชัยโอภาณนท์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านโภชนาการ) กรมอนามัย	๒๗ มิ.ย. ๖๑



อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสุรัชดี ขจิตร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับ ส ๒ กลุ่มสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	๒ ต.ค. ๖๑
๒	นางสุรินทร์ ยวนทะเล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับ ส ๒ กลุ่มสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	๑ ส.ค. ๖๑
๓	นางปราณี แก่นสนธิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ระดับ ส ๒ กลุ่มสนับสนุน สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	๒ ต.ค. ๖๑



อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางมลิ บวบทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๑ ส.ค. ๖๑



เก็บมาฝาก **ฉบับนี้** เรามาทราบ “เงินเดือนกับตำแหน่งงานอะไรสำคัญกว่ากัน” !!



หากคุณมีคำถามนี้ในใจตอนที่คุณทำงานมาจนถึงระดับที่มีตำแหน่งสูงในระดับหนึ่งแล้ว เช่น เป็นหัวหน้าแผนก ผู้อำนวยการ หรือผู้จัดการ ตำแหน่งสูง ๆ เหล่านี้มักมาพร้อมกับเงินเดือนที่สูงตามจากความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานที่สั่งสมมา คุณอาจลำบากใจไม่น้อยที่จะตอบว่าระหว่างเงินเดือนกับตำแหน่งอะไรสำคัญกับคุณมากกว่ากัน

นั่นหมายความว่า การพิจารณาขนาดและประวัติความเป็นมาของบริษัทที่คุณทำงานอยู่ด้วยก็เป็นสิ่งสำคัญในการตอบคำถามนี้ ยกตัวอย่างเช่น หากคุณทำงานในบริษัทสตาร์ทอัพรุ่นใหม่ ที่มีแนวโน้มที่จะยกเลิกชื่อเรียกตำแหน่งสูง ๆ ที่ดูเป็นทางการออกไป เช่น ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงฝ่ายเทคนิค (Chief Technology Officer หรือ CTO) หรือ ตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายการตลาด (Chief Marketing Officer หรือ CMO) และใส่ชื่อตำแหน่งที่ฟังดูอืดและมีสีสันมากขึ้นมาแทน เช่น “ผู้อำนวยการด้านเงินบาทและสตางค์” หรือ “พอมดแห่งโลกโซเซียลมีเดีย” เป็นต้น เพื่อความเหมาะสมให้เข้ากับยุคสมัยของพนักงานรุ่นมิลเลนเนียล การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นเรื่องที่ทำได้ราบไต่ที่กิจการยังคงทำกำไรและดำเนินไปอย่างดี

ถ้าพูดถึงบริษัทอินเทอร์เนตตอนนี้บริษัทสตาร์ทอัพที่เต็มไปด้วยพลังและความคิดสร้างสรรค์ของคนรุ่นใหม่ ที่ขับเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างไม่หยุดยั้ง และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลานั้น แม้ว่าจะมีความน่าตื่นเต้นและท้าทายในการดำเนินงาน แต่ก็มีแนวโน้มที่จะล้มเหลวภายในเวลาสองสามปีแรกหากไม่มีการบริหารจัดการที่ดีและเหมาะสม ดังนั้นการพิจารณาเรื่องเงินเดือน ตำแหน่งและความมั่นคงในการทำงานกับบริษัทสตาร์ทอัพที่เพิ่งเปิดตัวได้ไม่นาน จึงต้องอาศัยข้อมูลลงในจากพนักงานปัจจุบันและพนักงานที่เคยทำงานในบริษัทเหล่านี้มาใช้ประกอบการตัดสินใจของคุณ

นอกเหนือจากกรณีบริษัทสตาร์ทอัพ หากคุณเป็นมนุษย์เงินเดือน เป็นพนักงานออฟฟิศที่กำลังมีคำถามนี้อยู่ในใจ วันนี้ jobsDB ได้รวบรวม ๕ ปัจจัยที่คุณสามารถนำมาประกอบการตัดสินใจว่า ระหว่างเงินเดือนกับตำแหน่ง ควรให้น้ำหนักกับอะไรมากกว่ากันมาฝากค่ะ

๑. การจัดลำดับความสำคัญ

ก่อนที่คุณจะตัดสินใจ เราอยากให้คุณจัดลำดับความสำคัญในชีวิตของคุณให้ชัดเจน หากคุณสามารถรับการเสนองานที่มีชื่อตำแหน่งหรูหรา แต่ให้เงินเดือนน้อยกว่างานอีกงานที่ไม่ได้มาพร้อมตำแหน่ง และคุณกำลังมีสถานภาพทางการเงินที่ไม่สู้จะดีนัก คุณคงตัดสินใจได้ไม่ยาก แต่ในทางตรงกันข้ามหากคุณมีสถานภาพทางการเงินที่ดีและสามารถรับงานที่เงินเดือนเริ่มต้นน้อยกว่า แต่มีโอกาสเติบโตในสายงาน และได้เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งได้มากกว่าอีกงานหนึ่งที่คุณได้รับข้อเสนอมา การเลือกงานที่ให้โอกาสเติบโตมากกว่าอาจเป็นตัวเลือกที่คุณควรเลือกในกรณีนี้

๒. ค้นหาแรงจูงใจ

สมมติว่าคุณไม่ได้ตกอยู่ในสภาวะคับขันทางการเงินและไม่ต้องการงานที่ได้เงินเพิ่มขึ้นเป็นพิเศษอย่างมาก และรวดเร็ว คำถามต่อไปที่คุณควรถามตัวเองคือ “อะไรที่กระตุ้นแรงจูงใจในการทำงานของคุณให้มากขึ้น” เราทุกคนต่างขับเคลื่อนด้วยแรงจูงใจที่ต่างกัน การตระหนักรู้ว่าอะไรคือแรงจูงใจที่สำคัญของคุณจะทำให้คุณมีความกระตือรือร้นและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลองนั่งทบทวนถึงสิ่งที่จูงใจให้คุณทำงานมากขึ้น ไม่ว่าจะเพราะการเห็นจำนวนเงินในธนาคารที่มากขึ้น หรือเพราะคุณอยากมีความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นหากได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น อย่าเลือกสิ่งใดสิ่งหนึ่งตามธรรมเนียมหรือตามกรอบที่สังคมกำหนด แต่ควรเลือกสิ่งที่เหมาะกับตัวคุณมากที่สุด

๓. มองภาพรวมให้ใหญ่ขึ้น

ถามตัวเองว่าคุณมองตัวเองในอนาคตอย่างไร? ในอีกห้าปีคุณยังเห็นตัวเองทำงานอยู่ที่เดิมหรือเปล่า? หรือเห็นตัวเองเติบโตในตำแหน่งผู้บริหาร? หรือในอนาคตข้างหน้าคุณอาจเห็นตัวเองมีกิจการเป็นของตัวเอง?

๔. เชื่อในสัญชาตญาณ

ถึงแม้ว่าคุณอาจกำลังลำบากใจที่จะเลือกระหว่างเงินเดือนหรือตำแหน่งงาน แต่หากคุณสามารถความรู้สึกของตัวเองให้ลึกพอ คุณจะได้ยินเสียงสัญชาตญาณของคุณที่บอกกับคุณว่าคุณควรไปในทิศทางไหน เรามักจะละเลยสัญชาตญาณของเราเพราะความไม่มั่นใจในตัวเอง และความกลัวว่าตัวเองจะตัดสินใจผิด แต่สุดท้ายเรามักพบว่าการทำตามสัญชาตญาณแรกของเราเป็นการตัดสินใจที่ถูกที่สุดแล้ว งานวิจัยทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับสัญชาตญาณของมนุษย์ได้พิสูจน์ว่าการเชื่อในสัญชาตญาณของเรามักนำไปสู่ผลที่ดีกว่าการเชื่อในหลักเหตุผลที่ผ่านการคิดวิเคราะห์ด้วยสมอง ลึกๆ แล้วคุณรู้อยู่แล้วว่าคุณควรทำอะไร คุณเพียงแค่ต้องเชื่อมั่นในสัญชาตญาณและเชื่อใน “หัวใจ” ของคุณเอง

๕. ปรึกษาคอรัวและเพื่อนฝูง

การขอความคิดเห็นและคำปรึกษาจากเพื่อนและครอบครัวที่คุณเชื่อใจ เป็นไอเดียที่ดีเสมอที่จะช่วยให้คุณในการตัดสินใจ ตั้งคำถามว่าพวกเขาคิดว่าควรเลือกทางไหน คุณอาจไม่จำเป็นต้องทำตามคำพูดของพวกเขาไปเสียทั้งหมด แต่การได้รับฟังมุมมองและทางเลือกที่แตกต่างอาจช่วยให้เกิดความกระจ่างและทำให้คุณรู้ว่าอะไรที่คุณควรโฟกัสมากขึ้น ครอบครัวและเพื่อนของคุณรู้จักคุณดีพอที่จะพูดตรง ๆ กับคุณได้ และพวกเขายังสามารถประเมินทางเลือกของคุณจากมุมมองของคนนอกซึ่งเป็นมุมมองที่สำคัญและมีประโยชน์ในการตัดสินใจที่ดีอีกด้วย

เราเชื่อว่า ๕ ปัจจัยเหล่านี้จะช่วยให้คุณนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจได้ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม ฟังสัญชาตญาณและเลือกทำสิ่งที่ใช่สำหรับคุณ บางครั้งเราต้องกล้าที่จะออกจากกรอบเพื่อที่จะไปพบสิ่งใหม่ ๆ ที่รอเราอยู่ข้างหน้า ขอให้ประสบความสำเร็จในทางเลือกของคุณค่ะ

ที่มา : [https:// th.jobsdb.com/th-th/articles/เงินเดือนกับตำแหน่งงาน](https://th.jobsdb.com/th-th/articles/เงินเดือนกับตำแหน่งงาน)



สิทธิ์และประโยชน์ ของท่าน

ตามระบบราชการ คืองานของเรา