



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่

รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช..

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๒๔

“ข้าราชการทุกฝ่ายมีหน้าที่เหมือนกัน ที่จะต้องตั้งใจขวนขวายปฏิบัติงานด้วยความฉลาดรอบคอบ ให้สำเร็จ ลุล่วงตรงตามเป้าหมายโดยไม่ชักช้า และที่จะต้องร่วมกับชาวไทยทุกคนในอันที่จะอุ้มชู รักษาความดีในชาติให้ ยืนยงมั่นคงอยู่คู่กับผืนแผ่นดินไทย ยิ่งเป็นผู้ใหญ่ มีตำแหน่งสำคัญ ยิ่งจะต้องปฏิบัติให้ดี ให้นหนักแน่น ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ผลงานที่สำเร็จขึ้นจากความร่วมมือและจากความบริสุทธิ์ใจ จักได้แผ่ไพศาลไปตลอดทั่ว ทุกหนแห่ง ยิ่งความเจริญที่แท้จริงให้บังเกิดขึ้นได้ตามที่ปรารถนาปรารถนา”

วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๒๔

ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๑๕ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

..เก็บมาฝาก..

“เมื่อเด็กจบใหม่เงินเดือนแรงหน้า”

ฟังดูเหมือนจะเป็นไปไม่ได้ แต่ก็เกิดขึ้นจริงมาแล้ว เมื่อเด็กเพิ่งจบใหม่หรือเด็กเพิ่งเข้างานกลับได้ดิบได้ดี งานรุ่งเงินเดือนพุ่งแรงหน้าคุณไปเสียอย่างนั้น ความรู้สึกนี้อาจแย่งจนทำให้หลาย ๆ คนเกิดอาการท้อถอยจน อาจจะถึงขั้นคิดลาออกเอาได้ง่าย ๆ แต่แทนที่จะคิดโทษ โขชะตาหรือความอยุติธรรมขององค์กร เราลองมาดูกัน ดีกว่าค่ะ ว่าเราจะสามารถทำคะแนนดีขึ้นขึ้นมาจนอยู่ อันดับต้นอีกได้อย่างไร

(ติดตามได้ หน้า)

ฝากกันได้..

อย่าลืม!! นะครับ สามารถติดตาม ข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

<http://person.anamai.moph.go.th>

หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ดิชม หรือประสงค์ จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่ กองการเจ้าหน้าที่

บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่
๑	นางสาวนุชนาฏ เทพนั้น	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ กรมอนามัย	๒ มี.ค. ๖๑
๒	นางสาวชุลีพร เนตรอนันต์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย	๒ มี.ค. ๖๑
๓	นายเกษิวิชัย คำเกลี้ยง	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย	๑ พ.ค. ๖๑
๔	นายวิธวินท์ ไพศายมาศ	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ จังหวัดสระบุรี ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๑๗ พ.ค. ๖๑



ให้ออนข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวผาณิต คงมี	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กรมอนามัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑ ก.ค. ๖๑
๒	นางสาวศิริวิมล บุญศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จ ความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อุบลราชธานี	๑ ส.ค. ๖๑



รับโอนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสุภัทรา จ่อประเสริฐกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๒ ก.ค. ๖๑



รับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาววรรณวิศา รัตนบุรี	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงาน เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมจาก มลพิษ สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย	๑ ก.ค. ๖๑



อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นายศิริโชค ศิริวรรณชนะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มอำนวยการ กองแผนงาน กรมอนามัย	๑ พ. ค. ๖๑
๑	นางสาวกรรณก วุฒิเจริญกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	๑ ก.ค. ๖๑
๒	นางสาวธนพร กฤษเฟื่องฟู	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๑ ก.ค. ๖๑
๓	นางสาวสุหัชชา สันถวชาคร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ฝ่ายตรวจสอบภายในและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย	๑ ก.ค. ๖๑
๔	นางสาวบุษบง จันทร์ชีวะ	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพจังหวัดสระบุรี ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๑ มิ.ย. ๖๑
๕	นางสาวมัญญา เกษมสวัสดิ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย	๑ ก.ค. ๖๑



เก็บมาฝาก ฉบับนี้ เรามาทราบ “เมื่อเด็กจบใหม่เงินเดือนแซงหน้า” !!



๑. วิเคราะห์คุณสมบัติ

เด็กจบใหม่มักจะมีข้อได้เปรียบตรงความรู้ด้านเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือด้านภาษาที่สอง ภาษาที่สาม หรือความรู้ในสายงานเฉพาะทางที่ตรงกับความต้องการของตำแหน่งนั้น ๆ ดังนั้นสิ่งแรกที่ควรต้องทำคือ วิเคราะห์ว่าคุณสมบัติใดที่เขามีแต่คุณไม่มี คุณจะสามารถเพิ่มเติมหรือพัฒนาทักษะการทำงานของคุณขึ้นมาได้อย่างไร หรือคุณจะใช้สิ่งอื่นอย่างประสบการณ์ในการทำงาน หรือเครือข่ายคนรู้จักมาทดแทนคุณสมบัติเหล่านั้นได้หรือไม่ วิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อยของตัวเองเพื่อจะได้พัฒนาความรู้ความสามารถได้อย่างถูกจุดและต่อเนื่อง

๒. แสดงศักยภาพ

หากคุณมีความรู้ความสามารถแต่ไม่แสดงออก ก็ไม่ต่างอะไรกับการไม่มีคุณสมบัติพิเศษใด ๆ เพราะไม่มีใครรู้ว่าคุณสามารถ ดังนั้นคุณควรมองหาจังหวะและโอกาสในการแสดงศักยภาพในการทำงานของคุณเสมอ หนึ่งในวิธีการเพิ่มโอกาสให้ตัวคุณเอง คือควรพยายามทำความรู้จักกับผู้คนให้มาก โดยเฉพาะคนที่มีอำนาจตัดสินใจในการเลือกคนทำงาน หรือในการพิจารณาเลื่อนขั้น ขึ้นเงินเดือน อย่างไรก็ตามควรหลีกเลี่ยงทางลัดอย่างการเล่นการเมืองในออฟฟิศหรือการเลียแข้งขาเอาใจเจ้านาย เพราะต่อให้คุณทำสำเร็จจากวิธีเหล่านี้แต่ถ้าไร้ซึ่งความสามารถที่แท้จริง คุณก็คงไม่อาจอยู่บนความสำเร็จนั้นได้นานเท่าที่หวัง

๓. สร้างพลังให้กับตัวเองอีกครั้ง

คุณยังจำความกระตือรือร้นในวันแรก ๆ ที่เข้าทำงานได้หรือไม่ มีผู้คนจำนวนไม่น้อยที่ถูกกลืนกินไปกับความเคยชินของการทำสิ่งเดิมซ้ำ ๆ หลาย ๆ ปีจนบั่นทอนแรงใจในการทำงานลง เมื่อรู้ตัวอีกทีก็กลายเป็นคนเฉื่อยชา เข้าขามเย็นขามไปเสียแล้ว บางครั้งตัวคุณเองมีทั้งประสบการณ์ มีทั้งความพร้อมอยู่แล้ว ขาดก็เพียงแรงใจที่จะสร้างสรรค์ผลงานใหม่ ๆ จงเรียกไฟในการทำงานของตัวเองกลับมาให้ได้อีกครั้ง วิธีการของแต่ละคนอาจจะแตกต่างกันไป บางคนอาจเลือกวิธีตรงไปตรงมาอย่างการไปเข้าคอร์สสัมมนา อ่านหนังสือด้วยตัวเอง หรือบางคนอาจจะทำได้โดยการทำอะไรใหม่ๆ ให้ชีวิต เช่น ลุกขึ้นมาออกกำลังกาย หรือแต่งหน้าแต่งตัวใหม่ให้สดชื่น อะไรใหม่ ๆ ที่ดีที่คุณทำให้กับตัวเองนั้นย่อมส่งผลต่อพลังในการทำงานด้วยเช่นกัน ลองค้นหาวิธีที่ทำแล้วได้ผลกับตัวคุณเองและเริ่มลงมือทำทันที

๔. สำรวจความต้องการของตัวเอง

เป็นที่แน่นอนว่าสิ่งที่คุณต้องการย่อมต้องแลกมาด้วยอะไรหลายอย่าง อย่าลืมสำรวจความต้องการพื้นฐานของตัวเองก่อนเสมอ ระหว่างเด็กจบใหม่กับตัวคุณเองมีปัจจัยอีกหลายเรื่องที่แตกต่างกัน เด็กจบใหม่อาจสามารถทุ่มเทเวลาทั้งหมดทำงานได้อย่างเต็มที่ ในขณะที่คุณอาจมีครอบครัวต้องดูแล มีลูกที่ต้องไปรับไปส่งทุกวัน หากเงินเดือนที่คุณได้รับก็เพียงพอกับความต้องการของตัวเองและครอบครัวแล้ว อาจจะต้องคิดอีกครั้งว่าสิ่งนี้จะทำให้คุณต้องเสียโอกาสอื่นในชีวิตไปบ้างไหม ลองคิดไตร่ตรองผลดี ผลเสียให้รอบด้านก่อน และแน่นอน ถ้าหากว่าคำตอบยังคงเป็นคุณ ต้องการจะทำให้สำเร็จ คุณก็ควรเดินหน้าเต็มที่ทันที

๕. มองทางเลือกอื่น

อย่างไรก็ตามหากลองทบทวนวิถีทางแล้ว ผลก็ไม่เปลี่ยนไปจากเดิม บางทีองค์กรนี้อาจจะไม่ใช่สถานที่ที่จะตอบโจทย์ชีวิตด้านการงานของคุณก็เป็นได้ ไม่ใช่เรื่องเสียหายที่จะลองเปิดใจมองหางานที่ใหม่เอาไว้บ้าง โอกาสของคุณยังมีอีกมากมาย เมื่อพยายามสุดความสามารถแล้วแต่ไม่ได้ผลอย่างที่ต้องการ หรือไม่ได้รับการยอมรับอย่างที่ควรจะเป็น ก็อาจจะถึงเวลาต้องมองหาโอกาสอื่น ๆ ให้กับชีวิตบ้างแล้วละค่ะ

โลกนี้มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เรายังก็ต้องพัฒนาตัวเองให้ทันยุคสมัยที่เปลี่ยนไป ปัจจุบันมีบริษัทจำนวนมากไม่น้อยที่ให้ความสำคัญกับผลงานและความสามารถมากกว่าอายุการทำงาน ดังนั้นคุณเองต้องรู้ระบบการประเมินผลของบริษัทและมีการเรียนรู้ พัฒนาตัวเองให้ทันเด็กรุ่นใหม่ ให้ตัวเองมีคุณสมบัติเป็นที่ต้องการอยู่ตลอดเวลา หากทำได้ดังนี้แล้วรับรองว่าการเรียนรู้บวกกับประสบการณ์ที่คุณมีจะทำให้คุณประสบความสำเร็จได้อย่างยั่งยืนไม่ว่าจะทำงานอยู่ที่ไหนก็ตามค่ะ

ที่มา : [https:// th.jobsdb.com/th-th/articles/เด็กจบใหม่แข่งหน้า](https://th.jobsdb.com/th-th/articles/เด็กจบใหม่แข่งหน้า)



สิทธิ์และประโยชน์ ของท่าน

ตามระบบราชการ คืองานของเรา