



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่



รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช..

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๒๕

“การปฏิบัติราชการในปัจจุบันนี้ มุ่งหมายเอาประสิทธิภาพ ปริมาณงาน และความรวดเร็วเป็นสำคัญ ผู้ปฏิบัติราชการจึงพากันนำเอาวิทยาการก้าวหน้าพร้อมทั้งเครื่องกลที่ประสิทธิภาพสูงต่างๆ มาใช้กันอย่างกว้างขวาง วิทยาการเครื่องกลเหล่านี้ เมื่อนำมาปฏิบัติการแล้ว จะต้องได้ผลอย่างสูงทุกครั้งไป คือ ถ้าใช้ถูกก็ทำให้ได้ประโยชน์มาก ถ้าใช้ไม่ถูกก็ทำให้เสียหายได้มากเท่า ๆ กัน การจะนำเอาสิ่งเหล่านั้นมาใช้งาน จึงต้องระมัดระวัง ศึกษาให้ทราบแน่แท้โดยตลอดก่อน ทั้งโครงการที่จะทำ ทั้งเครื่องปฏิบัติงานที่จะใช้ มิฉะนั้นจะเกิดความสิ้นเปลืองและสูญเปล่าได้ง่ายดายที่สุด”

วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๒๕

ปีที่ ๒๒ ฉบับที่ ๑๖ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

..เก็บมาฝาก..

“ออฟฟิศนี้ มีพื้นที่เพื่อแม่แล้วหรือยัง?”

ปัจจุบันพนักงานหญิงมีบทบาทและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรมากขึ้น และส่วนหนึ่งของพนักงานหญิงเหล่านั้น นอกจากสถานะคนทำงานยังอาจพ่วงสถานะของการเป็นแม่ ที่ทั้งต้องทำงานไปด้วย และเลี้ยงลูกไปด้วย ทั้งนี้ ยูนิเซฟและองค์การอนามัยโลกแนะนำให้เลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพียงอย่างเดียวใน ๖ เดือนแรก และกินนมแม่ร่วมกับอาหารตามวัยจนถึงอายุ ๒ ปีหรือนานกว่านั้น

(ติดตามได้ หน้า ๖)

ฝากกันได้..

อย่าลืม!! นะครับ สามารถติดตามข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

<http://person.anamai.moph.go.th>
หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ดิชม หรือประสงค์จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่กองการเจ้าหน้าที่

บรรจและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บรรจและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่
๑	นางสาวอัญชลี อินทร์วิเชียร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มสรรหาและบรรจแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๒	นางสาวกนกลักษณ์ อภิชัยสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มสรรหาและบรรจแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๓	นางสาวพัชราภรณ์ คงไพบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มสรรหาและบรรจแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๔	นายศิริศักดิ์ หงษ์ศิริ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๕	นายณัฐรักษ์ สุวรรณรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๖	ว่าที่ร้อยตรีวิรุฬห์ บุญสิงห์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๗	นางสาวเนตรชนก รัตนเนตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๘	นางสาวพรพรรณ วรรณติ	นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มกฎหมายและวินัย กองการเจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑
๙	นางสาวขวัญฤติตา โขสันเทียะ	นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มกฎหมายและวินัย กองการเจ้าหน้าที่กรมอนามัย	๑๕ มี.ค. ๖๑



บรรจผู้เคยเป็นข้าราชการกลับเข้ารับราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวนริษา ปัญญาวัฒน์	นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาล จิตเวช นครราชสีมาราชชนรินทร์ กรมสุขภาพจิต	นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑ ก.พ. ๖๑



เลื่อนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและ ส่วนราชการที่เลื่อน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางดุลยรัตน์ งามชม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ พิเศษ ฝ่ายตรวจสอบภายในและ ประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย	๕ พ.ค. ๖๐
๒	นางสาวอรุณี มนปรานีต	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ พิเศษ ฝ่ายตรวจสอบภายในและ ประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย	๔ พ.ค. ๖๐
๓	นางสาวอรรพรรณ ศรีสงคราม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ฝ่ายตรวจสอบภายในและประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ พิเศษ ฝ่ายตรวจสอบภายในและ ประเมินผล กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมอนามัย	๘ พ.ค. ๖๐
๔	นางจันจิรา วันแต่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๑๒ ต.ค. ๖๐
๕	นางนภาพร สุนันตะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๑๖ ม.ค. ๖๑
๖	นางนิภาพร วงศ์ศรีใส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์ อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ งานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๒๑ มี.ค. ๖๑
๗	นางอัญชลินทร์ เลิศชุดิพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๒๖ มิ.ย. ๖๐
๘	นางสาวภัทราวดี อำไพพันธุ์	เภสัชกรปฏิบัติการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์ อนามัยที่ ๘ นครสวรรค์ กรมอนามัย	เภสัชกรชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๘ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๑๘ ม.ค. ๖๐



ให้โอนข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นายสมชาย กลับกลาย	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช กรมอนามัย	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑ มิ.ย. ๖๑



ย้ายข้าราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ) กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย	๕ ก.ค. ๖๐
๒	นายอุดม อัศวุตมางกูร	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ เฉพาะด้านแพทย์) กองออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ กรมอนามัย	๕ ก.ค. ๖๐
๓	นางศรีนนา แสงอรุณ	ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการเฉพาะ ด้านแพทย์) ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กรมอนามัย	ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ เฉพาะด้านแพทย์) ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	๕ ก.ค. ๖๐
๔	นางสาวไสววรรณ ไผ่ประเสริฐ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ กรมอนามัย	ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ เฉพาะด้านแพทย์) ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กรมอนามัย	๕ ก.ค. ๖๐
๕	นางสาวพวงเพ็ญ ชั้นประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ) ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสุขาภิบาล) กรมอนามัย	๑๐ เม.ย. ๖๑



รับโอนข้าราชการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวอรสา สำมะลี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเถิดเทิง กรมการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลให้บริการปรึกษา กลุ่มพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๒ ก.ค. ๖๑



ให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	รักษาการในตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางผุสดี จันทร์บาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและ วัยเรียน สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ กรมอนามัย	๒๗ มิ.ย. ๖๐



อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางศรินทิพย์ สำลี	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ กลุ่มงานสนับสนุน สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ กรมอนามัย	๑ ก.ค. ๖๑



อนุญาตให้ข้าราชการลาออกราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวพัทธ์ธีรา กาหลง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๑ ส.ค. ๖๑



เก็บมาฝาก ฉบับนี้ เรามาทราบ “ออฟฟิศนี้ มีพื้นที่เพื่อแม่แล้วหรือยัง?” !!



แต่ในประเทศไทย มีแม่เพียงร้อยละ ๒๓ ที่สามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวนใน ๖ เดือนแรก ปัญหาหลักที่พวกเขาต้องหยุดให้นมแม่คือ ต้องกลับไปทำงาน โดยที่ผู้ประกอบการ เจ้าของกิจการ หรือผู้บริหารอาจยังไม่เข้าใจและไม่เห็นความสำคัญของการมีมุมนมแม่ในที่ทำงาน เพราะคิดว่าอาจต้องเสียงบประมาณไปกับการสร้างห้องนมแม่ให้แก่พนักงานหญิงที่ต้องปั๊มนม หรือกังวลว่า เพื่อนร่วมงานบางคนอาจไม่เข้าใจและไม่เห็นความสำคัญของนมแม่ เห็นว่าการนั่งปั๊มนมที่โต๊ะระหว่างทำงาน หรือนานนมที่ปั๊มแล้วไปแช่ในตู้เย็นส่วนรวมของบริษัท ทำให้เสียเวลาทำงาน หรือเป็นการเอาเปรียบและไม่มีความเกรงใจเพื่อนร่วมงาน

รู้หรือไม่! การสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในที่ทำงานกำลังเป็นเทรนด์ใหม่ขององค์กรชั้นนำทั่วโลก การที่ผู้ประกอบการสนับสนุนให้พนักงานหญิงเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ด้วยการจัดพื้นที่ให้คุณแม่ปั๊มนมในที่ทำงานนั้นเป็นสิ่งที่ใช้งบประมาณน้อยมาก และไม่ใช่ว่าพนักงานผู้เป็นแม่เท่านั้นที่จะได้ประโยชน์ แต่ผู้ประกอบการเองยังได้รับประโยชน์ในแง่ธุรกิจด้วยเช่นกัน คือ

๑. ลดอัตราการลาหยุดของพนักงาน เด็กที่ได้รับนมแม่ จะยิ่งลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย ลดโอกาสเกิดโรคเรื้อรังในระยะยาว และลดการเสียชีวิตจากโรคติดเชื้อในวัยเด็ก และเมื่อเด็กไม่เจ็บป่วย พนักงานผู้เป็นแม่ก็就不用ลาหยุด เพื่อไปดูแลลูก ทำให้พนักงานลาหยุดไปดูแลลูกน้อยกว่าพนักงานที่เลี้ยงลูกด้วยนมผง และพนักงานไม่ต้องเหน็ดเหนื่อยจากการปั๊มนมหลังเลิกงานหรือตอนกลางคืนเก็บไว้ให้ลูก เนื่องจากมีห้องนมแม่ที่บริษัทจัดไว้ให้แล้ว

๒. ลดอัตราการลาออกของพนักงานหญิง สามารถรักษาพนักงานที่มีประสบการณ์และทักษะความสามารถในการทำงานไว้ได้ ทำให้ประหยัดรายจ่ายในการคัดเลือกและฝึกอบรมพนักงานใหม่

๓. ช่วยให้การดำเนินงานของพนักงานหญิงมีประสิทธิภาพมากขึ้น การที่ผู้ประกอบการสนับสนุนให้พนักงานสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างต่อเนื่อง จะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและพนักงาน พนักงานจะมีขวัญกำลังใจและความจงรักภักดีต่อองค์กร ส่งผลต่อการทำงานที่ดี ทำให้พนักงานต้องการทำงานกับองค์กรต่อไปนานๆ

๔. ประหยัดงบประมาณในระยะยาว สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุตรพนักงาน เนื่องจากเด็กที่กินนมแม่มีสุขภาพดี ไม่ป่วยบ่อย

๕. ส่งเสริมภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีให้กับองค์กร นโยบายสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ จะทำให้พนักงานผู้เป็นแม่ชื่นชม พุดถึง และแชร์ต่อเกี่ยวกับบริษัทในสิ่งที่ดี ถึงความประทับใจที่องค์กรเห็นความสำคัญของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ มีนโยบาย ให้ความรู้ และจัดพื้นที่สำหรับพนักงานผู้เป็นแม่ สิ่งเหล่านี้จะถูกบอกต่อกันออกไปในกลุ่มพนักงานแม่ ๆ โดยที่องค์กรของคุณไม่ต้องเสียงบประมาณในการโปรโมทองค์กร ทั้งยังดึงดูดพนักงานหญิงที่กำลังหางาน อยากทำงานกับองค์กรมากขึ้นด้วย

หากพนักงานผู้เป็นแม่ได้รับการสนับสนุนที่ดีและเหมาะสม จากทั้งผู้ประกอบการ เจ้าของกิจการ ผู้บริหาร หรือเพื่อนร่วมงาน การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ก็จะไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน เหล่านี้คือองค์ประกอบหลัก ๆ ในการจัดทำนมแม่ในที่ทำงาน ซึ่งจริงๆ แล้วใช้งบประมาณน้อยมาก แต่ได้ผลตอบแทนสูง

๑. มีนโยบายที่ชัดเจน ในการสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และสร้างความเข้าใจให้กับหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน

๒. จัดพื้นที่ที่สะอาดและเป็นส่วนตัว รวมถึงอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปั๊มและเก็บน้ำนมแม่ เช่น เก้าอี้ นั่ง โต๊ะวางของ และตู้เย็น เป็นต้น

๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับปั๊มและเก็บน้ำนมแม่ได้ วันละ ๒-๓ ครั้ง ครั้งละประมาณ ๓๐ นาที

๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สำหรับพนักงานหญิง

๕. ส่งเสริมการใช้สิทธิลาคลอดตามกฎหมายแรงงานอย่างเต็มที่

เนื่องในวันแม่ปีนี้ หากองค์กรของคุณอยากมอบสิ่งดี ๆ ให้กับพนักงานหญิง ที่เป็นคุณแม่ กิจกรรม #ออฟฟิศนี้มีที่เพื่อแม่ ขององค์การยูนิเซฟ ประเทศไทย ที่จัดขึ้นเพื่อผลักดันให้เกิดการสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในที่ทำงาน โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ www.unicef.or.th/breastfeeding/workplace พร้อมระบุอีเมลล์ฝ่ายบุคคล/ผู้บริหาร หรือเจ้าของกิจการ รวมทั้งชื่อองค์กรที่คุณทำงานอยู่ และกดปุ่ม “ฉันอยากให้ออฟฟิศนี้มีพื้นที่เพื่อแม่” หนึ่งเสียงของคุณจะสามารถช่วยให้เด็กในประเทศไทยได้มีคุณภาพชีวิตที่ดีจากการกินนมแม่ได้นานที่สุด

ที่มา : [https:// th.jobsdb.com/th-th/articles/พื้นที่เพื่อแม่](https://th.jobsdb.com/th-th/articles/พื้นที่เพื่อแม่)



สิทธิ์และประโยชน์ ของท่าน

ตามระบบราชการ คืองานของเรา