



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

คู่มือการคัดเลือก
หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

กรมอนามัยได้ ดำเนินการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย และหน่วยงานคุณธรรม ขึ้น เพื่อสรรหาคัดเลือก บุคลากรกรมอนามัยที่มีจรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ผู้ซึ่งประพฤติปฏิบัติตน สมเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรมข้าราชการ และสรรหา คัดเลือกหน่วยงาน ที่ดำเนินการสร้างสรรค์ กิจกรรมการส่งเสริม พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจในการมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยการคัดเลือกดังกล่าวได้มีการ ปรับเกณฑ์ ให้เหมาะสมตามสภาวการณ์ในปัจจุบัน ทั้งโครงสร้างอัตรากำลัง การปรับเปลี่ยนระบบบริหาร ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการในส่วนของ การพัฒนาความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำหรับหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๑ กรมอนามัย ยังคงหลักเกณฑ์ ที่ชาวกรมอนามัยทุกคนต้องปฏิบัติและรักษาไว้ คือ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ข้อบังคับกรมอนามัยว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และการนำ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) มาบูรณาการร่วมกับ วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH) มาเป็นหลักสำคัญในการประพฤติปฏิบัติ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร กรมอนามัย เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม สมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร กรมอนามัยและบุคคลทั่วไป และเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข (MOPH TO HEALTH) สู่การปฏิบัติ รวมถึงการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อันจะบังเกิดผลดีแก่ส่วนรวม ในอนาคตสืบไป และเพื่อให้การ ดำเนินการคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ และการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำคู่มือการคัดเลือกฯ เพื่อหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
พฤษภาคม ๒๕๖๑

แนวทาง/ หลักเกณฑ์
การพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

“คุณธรรม” คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน นำสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม เป็นคุณค่าและปัจจัยที่สำคัญของการสร้างความมั่นคงผาสุกของประเทศชาติและประชาชน สังคมใด ที่ผู้นำประชาชนมีคุณธรรม สังคมนั้นจะเข้มแข็ง ประชาชนอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หากสังคมใดผู้นำ และประชาชนขาดซึ่งคุณธรรม สังคมนั้นย่อมจะอ่อนแอและอาจถึงขั้นล่มสลายได้ การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศให้มี ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ได้นั้น จะต้องไม่ติดกับดักของ ความพอใจ กับตัวชีวิตความเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และความสะดวกสบายทางวัตถุ เท่านั้น หากแต่ ต้องไปให้ถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการพัฒนา คือ ต้องการให้เกิด “สังคมสันติสุข ประชาชนอยู่เย็น เป็นสุขร่วมกัน” หมายถึงประชาชนได้รับผลของการพัฒนาอย่างเป็นธรรมเป็นพลเมืองที่มีความสามารถและความดี เป็นพลังขับเคลื่อนให้สังคมเจริญและน่าอยู่เกิดเป็นสังคมคุณธรรม ดังนั้นการพัฒนาทุกระดับจึงต้องให้ความสำคัญ คัญ กับการพัฒนา “คน” เพราะคนเป็นทั้งเป้าหมายและพลังขับเคลื่อนการพัฒนาทุกด้าน การพัฒนาคนที่สมดุลง จะต้องให้คนมีทั้งคุณธรรมและความสามารถ หมายถึง เป็นคนดี คนเก่งในเวลาเดียวกัน

“หน่วยงานคุณธรรม” คือ หน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกของหน่วยงานแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มี ส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

เป้าหมายของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีบทบาท และสามารถในการสร้างคนดี เพื่อ สังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ ที่มีผลมาจากสมาชิกของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๒ กรมอนามัย ได้อนุมัติให้กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร หนึ่งในวัตถุประสงค์หลักของโครงการดังกล่าว คือการยกระดับองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคคล ที่มีผลงานเด่น เป็นที่ประจักษ์ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ที่สำคัญมีผลการดำเนินงานนำไปสู่การพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานกรมอนามัย มีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ระยะเวลาดำเนินการ

๑. เปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒
๒. ส่งผลงานเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัย ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. ประกาศผลการตัดสิน ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒

ประเภทและรางวัลที่ได้รับ

หน่วยงานคุณธรรม

- | | | |
|--------------------------------------------------------|------------------------------|----------------|
| ▪ รางวัลชนะเลิศ | โล่ และเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ รางวัล |
| ▪ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ | โล่ และเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ รางวัล |
| ▪ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ | โล่ และเงินรางวัล ๕,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ รางวัล |
| ▪ ประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา | | |

เงื่อนไขการดำเนินงาน “หน่วยงานคุณธรรม”

หน่วยงานต้องดำเนินการตามรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ” อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
๒. การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร(HEALTH) และความสุขความผูกพันต่อองค์กร(Engagement)สู่การปฏิบัติ
๓. มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมประจำหน่วยงานหรือมีการรวมกลุ่ม และขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน
๔. การสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้
๕. ให้หน่วยงานส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม ซึ่ง มีเนื้อหาการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวกับกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน และองค์ความรู้ /นวัตกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเขียนเป็นเรื่องเล่า ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ (รวมภาพประกอบและหลักฐานเชิงประจักษ์ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)

การพิจารณาตัดสินหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย

คณะกรรมการ คัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่น รอบ ๒ และหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กรมอนามัยแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้พิจารณาตัดสินตามเกณฑ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน หน่วยงานคุณธรรม

ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๑๐ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑.๑ มีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร | ๑๐ คะแนน |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------|

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๗๐ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๒.๑ มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน และขับเคลื่อนการดำเนินงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๒.๒ มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓ มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และความสุขความผูกพันต่อองค์กร เป็นรูปธรรม | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๔ มีองค์ความรู้/นวัตกรรม/สื่อที่สามารถถ่ายทอดหรือขยายผลสู่หน่วยงานอื่น | ๒๐ คะแนน |

ส่วนที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๒๐ คะแนน)

๓.๑ ผลการประเมิน (รอบ ๕ เดือนแรก) ตัวชี้วัดร้อยละการรับรู้เรื่องการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (IIT) ๑๐ คะแนน

๓.๒ ผลการประเมิน (รอบ ๕ เดือนแรก) ตัวชี้วัดร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement) ๑๐ คะแนน

คะแนนรวม

๑๐๐ คะแนน

วิธีการส่งใบสมัครและผลงาน

๑. หน่วยงานส่งใบสมัครการประกวดหน่วยงานคุณธรรมกรมอนามัยนับตั้งแต่วันที่เปิดรับสมัคร ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ (วันปิดรับสมัคร)

๒. หน่วยงานที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดจะต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงาน ตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เป็นไฟล์เอกสาร PDF ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์

๓. ให้ส่งผลงานมาทาง Email: ethics@anamai.mail.go.th **ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒** (สามารถดาวน์โหลดเอกสารและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th>)

๔. คณะกรรมการอาจขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงาน

การประกาศผล

ผลการตัดสินการประกวดจะแจ้งให้ผู้ได้รับรางวัล และหน่วยงานที่ได้รับรางวัลทราบโดยตรง รวมทั้งประกาศผลการคัดเลือกทาง เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th> **ประมาณเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒** และหน่วยงานคุณธรรมที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รองชนะเลิศอันดับ ๑ และ ๒ จะได้รับเชิญมานำเสนอผลงานในเวทีกรมอนามัย

การติดต่อสอบถาม

สอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกองการเจ้าหน้าที่กรมอนามัย หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๓๖ หรือดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรม กรมอนามัย” <http://ethics.anamai.moph.go.th>



แบบฟอร์ม

หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย

หน่วยงานที่ร่วมส่งผลงานเข้าร่วมประกวดจะต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงาน เพื่อเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑. ชื่อผลงาน
 ๒. เรื่องเล่าวิธีดำเนินงาน ตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ในแนวทาง /หลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสินการประกวดหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (รวมเนื้อหาไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ)
 ๓. ชื่อ หน่วยงาน ชื่อ ผู้ประสานงาน
- โทรศัพท์..... E-mail:

คำชี้แจง :

๑. ให้หน่วยงานที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดจะต้องจัดทำข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานโดยเรียงเป็นเนื้อหาที่ต่อเนื่อง พร้อมแนบภาพประกอบและหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเงื่อนไขการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมเป็นไฟล์เอกสารPDF ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการโดยใช้ตัวอักษรTH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์
๒. โปรดส่งไฟล์ข้อมูลผลงานที่ส่งเข้าประกวดฯ ทาง E-mail: ethics@anamai.mail.go.th ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (สามารถดาวน์โหลดเอกสารและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ “ระเบียบคุณธรรมกรมอนามัย” (<http://ethics.anamai.moph.go.th>))

หมายเหตุ : สอบถามข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒ ๕๙๐ ๔๐๓๖