



ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๒/ว

๕๕๘๕

ถึง สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/สถาบัน ในสังกัดกรมอนามัย

กองการเจ้าหน้าที่ขอส่งสำเนาประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สายงานวิชาการสาธารณสุข) ราย นางสาวพิชชานันท์ ทองหล่อ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๐๙ กลุ่มอนามัยวัยรุ่น สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย (ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ) ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดของประกาศดังกล่าวได้ที่ <http://person.anamai.moph.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ



กองการเจ้าหน้าที่

โทร.๐ ๒๕๕๐ ๔๐๘๗

โทรสาร.๐ ๒๕๕๑ ๘๒๐๕

# สำเนา

ประกาศกรมอนามัย

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
(สายงานวิชาการสาธารณสุข)

ด้วยกรมอนามัย ได้คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิชาการสาธารณสุข ราย นางสาวพิชชานันท์ ทองหล่อ  
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๐๙ กลุ่มอนามัยวัยรุ่น สำนักส่งเสริมสุขภาพ  
(ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่  
๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ พร้อมด้วยชื่อผลงาน ค่าครองชีพ และสัดส่วนของผลงาน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้  
หากมีผู้ต้องการทักท้วง ให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ ถ้าพบว่าข้อเท็จจริงมีมูล  
ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลรายงานอธิบดีกรมอนามัย เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓ / ว ๕  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต  
ให้รายงานอธิบดีกรมอนามัยดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงนั้น เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

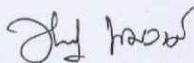
(ลงชื่อ) อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์

(นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์)

รองอธิบดีกรมอนามัย รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมอนามัย

สำเนาถูกต้อง



(นางวิภาวี เสมวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรมอนามัย

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

รายละเอียดการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สายงานวิชาการสาธารณสุข)  
 แบบท้ายประกาศกรมอนามัย ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อผลงาน	สัดส่วนของ ผลงาน	ข้อเสนอรื่อง	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิชานันท์ ทองหล่อ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๐๙ กลุ่มอนามัยวัยรุ่น สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย (ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนา อนามัยเด็กแห่งชาติ)	ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๐๙ กลุ่มอนามัยวัยรุ่น สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย (ปฏิบัติราชการที่สถาบันพัฒนา อนามัยเด็กแห่งชาติ)	ความสุขความผูกพันของเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนามัยเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐  ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๘ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐  ผู้ร่วมจัดทำผลงาน นางสาวลลลลลิน จงนุช	๘๐%	แนวทางการปฏิบัติการจัดทำแผนค่าของงบประมาณ ประจำปีของสถาบันพัฒนามัยแห่งชาติ  ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓  ๒๐%	๑)
	หมายเหตุ		ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๐๙ กรมอนามัยได้อนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/๔๗๐๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐			



ตอนที่ 3 ผลงานที่ส่งประเมิน

(ก) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

1. ชื่อผลงานเรื่อง ความสุขความผูกพันของเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาอเนรมัยเด็กแห่งชาติ ปี 2560
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ 18 เมษายน - 30 มิถุนายน 2560
3. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ 80 %
4. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

4.1 นางสาวลลิลลิน จงุช สัดส่วนของผลงาน (%).....20.....

5. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ ประกอบด้วย

5.1 บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคนที่ทำงานออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์ [happinometer.moph.go.th](http://happinometer.moph.go.th) ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจระดับความสุข และความผูกพันของเจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาอเนรมัยเด็กแห่งชาติ และศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในสถาบันพัฒนาอเนรมัยเด็กแห่งชาติ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่สถาบันพัฒนาอเนรมัยเด็กแห่งชาติ จำนวน 63 คน เก็บรวบรวมโดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ ประกอบด้วย ความสุข คนทำงาน 9 มิติ ได้แก่ ด้านสุขภาพกาย การผ่อนคลาย ด้านน้ำใจดี ด้านจิตวิญญาณดี ด้านครอบครัวดี ด้านสังคมดี ด้านไม่รู้ดี ด้านสุขภาพการเงินดี ด้านการงานดี และความผูกพัน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ของ Pearson Correlation ผลการวิจัยพบว่า ภาพรวมระดับความสุขคนทำงานในองค์กร โดยเฉลี่ยเท่ากับ 63.11 ซึ่งอยู่ในระดับ มีความสุข เมื่อพิจารณาแต่ละมิติ พบว่า อยู่ในระดับมีความสุข ค่าเฉลี่ย 55.87 - 73.81 ยกเว้น ด้านสุขภาพการเงิน (Happy Money) อยู่ในระดับ ไม่มีความสุข มีค่าเฉลี่ย 46.23 จากการสำรวจความผูกพันของคนทำงานในองค์กร พบว่า ค่าเฉลี่ยความผูกพัน เท่ากับ 65.08 ซึ่งอยู่ในระดับ "มีความผูกพัน" เมื่อพิจารณา 3 ประเด็น ของความผูกพัน พบว่า บุคลากรพยายามสร้างสิ่งดีๆ ให้กับองค์กร (Strive) โดยเฉลี่ย เท่ากับ 72.75 ยังอยากทำงานกับสถาบันไปเรื่อย ๆ (Stay) โดยเฉลี่ยเท่ากับ 57.01 และพูดถึงองค์กรในแง่ดี (Say) โดยเฉลี่ย เท่ากับ 65.48 เมื่อพิจารณาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรพบว่า มีความผูกพันของบุคลากรในสถาบันพัฒนาอเนรมัยเด็กแห่งชาติ ในระดับปานกลาง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) มีค่าเท่ากับ 0.601 (p-value <0.001) แสดงให้เห็นว่าความสุขคนทำงานโดยรวมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันในระดับปานกลาง ดังนั้นผู้บริหารต้องเร่งสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง เพราะบุคลากรยังอยากทำงานกับสถาบันไปเรื่อย ๆ และพยายามสร้างสิ่งดีๆ ให้กับองค์กร ด้านไม่รู้ดี ผู้บริหารควรส่งเสริมการเรียนรู้อย่างจริงจังอีกประเด็นที่น่าสนใจคือ ด้านผ่อนคลายดี ซึ่งผู้บริหารควรมีกิจกรรมให้บุคลากรเกิดการผ่อนคลายการทำงาน เช่น การออกกำลังกาย จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ทั้งนี้บุคลากรส่วนใหญ่มีความผูกพันต่อองค์กร พร้อมทั้งจะสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร ควรจัดทำแผนธรรมรงค์รักษาคนดี คนเก่ง ให้ปฏิบัติงานอยู่กับองค์กรนาน อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นครู ผู้ดูแลเด็ก ที่เป็นพนักงานกระทรวง ถึงแม้อายุงานมากขึ้น ประสบการณ์มากขึ้นอัตราค่าจ้างเพิ่มไม่มากนัก และลูกจ้างเหมารายเดือน ถึงแม้อายุงานมากขึ้นประสบการณ์มากขึ้นอัตราค่าจ้าง 8,500 บาท เท่าเดิม ควรมีแนวทางการปรับเพิ่มเงินเดือนให้สอดคล้องกับค่าครองชีพปัจจุบัน

5.2 การนำไปใช้ประโยชน์

1. ผู้บริหารได้มีการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างเหมาให้สอดคล้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ
2. องค์กรจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน และจัดหาวิทยากรบรรยายเรื่องสุขภาพเพื่อให้บุคลากรสุขภาพดี มีความสุขความผูกพัน
3. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการขับเคลื่อนความรู้ด้านสุขภาพสถาบันพัฒนาอเนรมัยเด็กแห่งชาติ และมีกิจกรรมหลากหลายสนับสนุนให้บุคลากรเกิดการผ่อนคลายการทำงาน เช่น การออกกำลังกาย การจัดกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้

5.3 ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

การส่ง Link เพื่อตอบแบบสอบถาม เจ้าหน้าที่บางกลุ่มอาจไม่สะดวกในการเข้าใช้งาน Internet ทำให้มีการตอบกลับร้อยละ 61.2

#### 5.4 ข้อเสนอแนะ/วิจารณ์

1.ควรสนับสนุนงบประมาณจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมรักสุขภาพของตนเองและครอบครัว

2.การบูรณาการกิจกรรม เช่น การจัดประชุมต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน ให้สอดแทรกกิจกรรมการผ่อนคลาย ระหว่างการประชุม สื่อสารข่าวสารสุขภาพในช่องทางต่าง ๆ โดยเน้น 3อ (การกิน การนอน ออกกำลังกาย) เพื่อลดภาระงาน ให้กับคณะกรรมการกลางที่รับผิดชอบในการส่งเสริมสุขภาพให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

3.ความสุขความผูกพันมีค่าคะแนนที่แตกต่างไปตามสภาพแวดล้อม อารมณ์ของบุคลากร รวมถึงช่วงเวลา ที่เปลี่ยนแปลงไป ควรมีการประเมินซ้ำทุกปีเพื่อให้การเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

#### 5.5 การเผยแพร่ (ที่ไหน เมื่อไร)

- เผยแพร่ผลงานในการประชุมวิชาการกรมอนามัย ครั้งที่ 11 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2561

- เผยแพร่ผลงานใน web site หน่วยงาน สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2562

[http://nich.anamai.moph.go.th/ewt\\_news.php?nid=246&filename=Academic\\_nich](http://nich.anamai.moph.go.th/ewt_news.php?nid=246&filename=Academic_nich)

- จัดทำข้อมูลส่งประกอบตัวชี้วัด 2.5 ประจำปี 2561 เพื่อรายงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมอนามัย

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) พินิต ฟู ผู้ขอรับการคัดเลือก

(นางสาวพินิต ฟู)

ตำแหน่ง นักวิชาสาธารณสุขศาสตร์

วันที่ 19 / 12 / 62



ตอนที่ ๓ ผลงานที่ส่งประเมิน

(ข) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑. ชื่อผลงานเรื่อง แนวทางปฏิบัติการจัดทำแผนค่าของงบประมาณประจำปีของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๓. สรุปเค้าโครงเรื่อง

๓.๑ **หลักการและเหตุผล** งบประมาณเป็นปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร และนโยบายของรัฐบาล การจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี มี ๒ ส่วนที่สำคัญ คือ รายจ่ายขั้นต้นที่จำเป็น และรายจ่ายตามภารกิจที่ก่อตั้งหน่วยงานหรือยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะการจัดทำงบประมาณรายจ่ายขั้นต้นที่จำเป็น เป็นรายการค่าใช้จ่ายที่ส่วนราชการจำเป็นต้องจ่ายเพื่อความคงอยู่ขององค์กร และรายจ่ายตามภารกิจ เป็นงบประมาณช่วยให้การขับเคลื่อนงานตามภารกิจ หรือนโยบายที่ได้รับมอบหมายบรรลุตามวัตถุประสงค์ในการก่อตั้งองค์กร เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการทำงานตามภารกิจ และตามกลุ่มวัยในภาพรวมของกรมอนามัย กองแผนงาน กรมอนามัย ได้ชี้แจงแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยใช้เป็นกรอบและแนวทางการปฏิบัติราชการต่อไป

สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ เป็นหน่วยงานก่อตั้งตั้งแต่ ปี ๒๕๕๗ บุคลากรมาจากหลากหลายหน่วยงาน ตั้งแต่ ปี ๒๕๕๘ - ปี ๒๕๖๒ มีการจัดทำแผนค่าของงบประมาณกระชั้นชิด และจากนโยบายผู้บริหารให้ความอิสระกับบุคลากรในการขอเปลี่ยนแปลงงานมาปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ ซึ่งระยะแรกยังไม่เข้าใจกระบวนการจัดทำแผนงาน/โครงการในการของงบประมาณ เพื่อให้บุคลากรในสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ มีความเข้าใจกระบวนการ และสามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น การจัดทำแนวในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ สำหรับผู้ปฏิบัติงานแผนงาน/งบประมาณ จะช่วยให้มีคู่มือ แนวทางกระบวนการทำงานที่ชัดเจน จะเป็นประโยชน์ต่อราชการ ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในการบริหารงาน เวลา และผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๒ **บทวิเคราะห์** เพื่อให้มีมาตรฐานในการดำเนินงานรวมถึงการพัฒนากระบวนการทำงานเดิมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นได้

๓.๓ **ข้อเสนอ** ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/งบประมาณของหน่วยงาน ควรปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการทำงานที่วางไว้ เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติงานได้ตามระยะเวลา รวมถึงสามารถให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓.๔ **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. มีแนวทางการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/งบประมาณของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ

๒. ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน

๓.๕ **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** แนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) พิชญะ หนู ผู้ขอรับการคัดเลือก  
(นภาพิชิตานันท์ ทอดแก้ว)  
ตำแหน่ง นักวิชากร สาขานศ ส.ป.ก.บ.บ.  
วันที่ / /

**หมายเหตุ**

๑. ผลงานที่ส่งประเมิน (ก) และ (ข) รวมไม่เกิน ๕ หน้า และไม่ต้องแนบเอกสารประกอบ

๒. ให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาอย่างน้อย ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ เรื่อง และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ เรื่อง

๓. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ข้างต้น