



ประกาศกรมอนามัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมอนามัย  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ จากระดับ ๑ เป็นระดับ ๒ หรือจากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ หรือจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมอนามัย จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ สอดคล้องและเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งในระดับ ๔ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้มากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมอนามัย เฉพาะการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ กรมอนามัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมอนามัย เฉพาะการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมอนามัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ ของประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในสังกัดกรมอนามัย ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เฉพาะการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๓.๑ การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ ให้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเพื่อปรับระดับชั้นงาน (แบบ ปช.๑) และต้องมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” โดยต้องประกอบด้วย ๔ หมวด ดังนี้

- หมวด ๑ องค์ประกอบเกี่ยวกับผลงานที่ปฏิบัติ คือ (ก) ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และ (ข) คุณภาพของงาน ต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไปทั้ง (ก) ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และ (ข) คุณภาพของงาน ทุกงานที่ได้รับประเมิน

/หมวด ๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่...

- หมวด ๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- หมวด ๓ ความประพฤติ ต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- หมวด ๔ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งต้องมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไปทุกรายการ

สรุปผลการประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงาน ถ้าความเห็นของผู้ประเมินและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ แตกต่างกัน ให้ถือความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์หรือเทียบเท่าเป็นสำคัญ

๓.๒ การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ นอกจากดำเนินการตามข้อ ๓.๑ แล้ว ต้องเสนอผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญ จำนวน ๑ เรื่อง หรือ ๑ ผลงาน ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่ขอปรับระดับชั้นงาน (แบบ ปช. ๒) ท้ายประกาศนี้ เพื่อกรมอนามัยพิจารณา ประกอบด้วย

#### ๓.๒.๑ ลักษณะผลงานที่ใช้ประเมิน

- ต้องจัดทำเป็นเอกสาร
- ต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปีงบประมาณ
- เป็นผลการปฏิบัติงานจริงไม่จำเป็นต้องเขียนขึ้นใหม่
- เป็นผลงานที่บ่งชี้ หรือพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น การประดิษฐ์นวัตกรรมที่เกี่ยวกับเครื่องมือ เครื่องใช้ หรือ การคิดค้นวิธีเกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือ พัฒนาระบบงานเพื่อนำมาใช้ในงานราชการ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนโดยรวม เป็นต้น
- เป็นผลงานที่เกิดจากงานในราชการมีเอกสารหรือหลักฐานที่ประเมินได้

#### ๓.๒.๒ เกณฑ์การประเมินผลงาน พิจารณาจาก

(๑) คุณภาพของผลงาน น้ำหนักร้อยละ ๔๐

๑. ผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญที่ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาต้องจัดทำเป็นเอกสาร
๒. มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ โดยเรียบเรียงเนื้อหา ได้ถูกต้อง เป็นขั้นตอนเข้าใจง่าย
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๔. มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ

(๒) ความยากและซับซ้อนของงาน น้ำหนักร้อยละ ๓๐

- เป็นผลงานที่มีหลายขั้นตอน ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ในขั้นตอนเดียว ต้องใช้ทักษะ ความรู้ และประสบการณ์เป็นอย่างดี

/(๓) ประโยชน์ของผลงาน...

(๓) ประโยชน์ของผลงาน น้ําหนักร้อยละ ๓๐

- เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเป็นผลดีกับทางราชการ  
ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์หรือขอผลงานเพิ่มเติมประกอบการพิจารณาก็ได้

๓.๒.๓ ถ้าผลงานนั้นร่วมกันทำหลายคนต้องแสดงสัดส่วน โดยผู้ขอรับ  
การประเมินต้องรับผิดชอบงานดังกล่าวไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคำรับรองของผู้ร่วมจัดทำแสดงไว้  
เป็นหลักฐาน

๓.๒.๔ ผลงานที่ใช้ประเมินเพื่อปรับระดับชั้นงานไปแล้ว นำมาใช้อีกไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายธีรพล โตพันธานนท์)  
รองอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมอนามัย

แบบ ปช. ๒

ผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง  
(เฉพาะการขอปรับระดับชั้นงานจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔)

ผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ (ระบุวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดการดำเนินงาน).....  
.....

๓. สัดส่วนของผลงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ..... %

๔. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

๔.๑ ชื่อ-สกุล..... สัดส่วนของผลงาน ..... %

๔.๒ ชื่อ-สกุล..... สัดส่วนของผลงาน ..... %

๔.๓ ชื่อ-สกุล..... สัดส่วนของผลงาน ..... %

๕. สาระสำคัญของผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา  
.....ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน แสดงรายละเอียดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายของ  
การปฏิบัติงาน การตอบสนองนโยบายของหน่วยงาน หรือครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานของเรื่องที่น่าเสนอ  
.....  
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์

..... ให้แสดงรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องที่น่าเสนอให้ประเมินเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่  
และเป็นผลดีกับทางราชการ หรือความก้าวหน้าในงาน หรือการนำไปใช้เป็นรูปแบบหรือแนวทางปฏิบัติ หรือ  
การนำไปใช้อ้างอิง หรือการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไรบ้าง.....  
.....  
.....

๗. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

..... ให้แสดงรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องที่ขอรับการประเมินพบความยุ่งยาก /  
ปัญหา / อุปสรรคที่เกิดขึ้นอย่างไรบ้าง.....  
.....  
.....

/๘. ข้อเสนอแนะ...

๘. ข้อเสนอแนะ

.....ให้เสนอวิธีแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่พบจากการดำเนินการจัดทำผลงานเด่นหรือผลงานที่สำคัญ หรือแนะนำวิธีการที่จะนำผลงานไปพัฒนา.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์หรือเทียบเท่า

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ  
ระดับหัวหน้ากลุ่ม / หัวหน้าฝ่าย / ผอ.รพ.)

**หมายเหตุ**

๑. หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ ฯลฯ ผู้ขอรับการประเมินผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

๒. การจัดทำผลงานเด่นหรือผลงานสำคัญที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- อย่างน้อยต้องมีหัวข้อตามที่กรมอนามัยกำหนดไว้ใน แบบ ปช.๒ และถ้าผู้ขอรับการประเมินเห็นว่าจำเป็นต้องเพิ่มเติมหัวข้ออื่นๆ นอกเหนือจากที่กรมฯ กำหนดไว้ ก็สามารถกระทำได้
- การเขียนบรรยายในแต่ละหัวข้อ สามารถปรับขยายจำนวนบรรทัดได้ตามความต้องการ