

สิทธิประโยชน์ของข้าราชการบรรจุใหม่ กรมอนามัย



- ➡ ปัจจัยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด
- ➡ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2556 หรือ
- ➡ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560

ปัจจัยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด



ปัจจัยที่ 1 ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ไม่น้อยกว่า 2 ปี (30%)

ปัจจัยที่ 2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (20%)

ปัจจัยที่ 3 ความขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานในบางสายงานของส่วนราชการ (30%)

- ความขาดแคลน ทุกสายงานในพื้นที่เสี่ยงภัย คือ ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา หรือ
- ตำแหน่งที่ขาดแคลน หาผู้มาบรรจุยาก

ปัจจัยที่ 4 การบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด (20%)

วิธีการคิดจำนวนเงินจากปัจจัยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด



ส่วนต่างของช่วงเงินเดือนตามคุณวุฒิ (ขั้นสูง - ขั้นต่ำ) × น้ำหนักร้อยละของปัจจัยบรรจุที่กำหนด

ตัวอย่าง

100

วุฒิสถาธารณสุขศาสตรบัณฑิต + ประสบการณ์ในการทำงาน ไม่น้อยกว่า 2 ปี

อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ช่วง 15,000 บาท - 16,500 บาท (ส่วนต่างเงินเดือน = 1,500 บาท)

ได้รับ ปัจจัยที่ 1 ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ

ไม่น้อยกว่า 2 ปี (30%)

$$\text{จำนวนเงินปัจจัย} = 1,500 \text{ บาท} \times \frac{30}{100} = 450 \text{ บาท}$$

บรรจุในอัตราเงินเดือน 15,000 บาท รวมกับเงินปัจจัยที่ได้รับ 1 ปัจจัย

รวมบรรจุ 15,450 บาท (15,000 บาท + 450 บาท)

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2556

และ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560

ผู้มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์

1. พนักงานราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (หนังสือ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2556)
2. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (หนังสือ นร 1012.2/235 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560)
3. ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่อง 1 ปีขึ้นไป (หนังสือ นร 1008.1/154 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2556)
หมายเหตุ กรณีได้รับการจ้างเป็นพรก./พกส. ต่อจากลูกจ้างชั่วคราว ให้ได้รับสิทธิตาม ข้อ 1 หรือ 2
4. บุคคลตามข้อ 1,2 และ 3 ต้องได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงาน จนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุ
เป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ลาออก ณ วันที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ)

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ



1. การให้ได้รับเงินเดือนกรณีแรกบรรจุ

เงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด + ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน (เฉพาะการเพิ่มค่าจ้างประจำปี)

หมายเหตุ เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุเข้ารับราชการ จะต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

2. การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์การแต่งตั้ง

สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ขณะเป็น ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข นับถึงวันก่อนบรรจุเข้ารับราชการ มานับรวมเป็นระยะเวลาราชการได้

3. ผลการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง

ให้ถือว่าผลการปฏิบัติงาน ผลงาน ประสิทธิภาพ ขณะเป็น ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของผู้ได้รับการบรรจุ สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการแต่งตั้งได้

4. การเลื่อนเงินเดือน

ให้นำผลการปฏิบัติงานขณะเป็น ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ของผู้นั้นในรอบการประเมินนั้น มาใช้เป็นผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในรอบการประเมินนั้นได้เป็นกรณีพิเศษ

5. การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ให้นำเวลาการดำรงตำแหน่งขณะเป็น ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิในระดับเดียวกันกับคุณวุฒิที่ใช้บรรจุเป็นข้าราชการมานับรวมได้ ทั้งนี้คุณวุฒิที่เพิ่มต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (Spec)

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด



1. ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ
2. มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 36
แห่ง พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
3. ต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี
ห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น ยกเว้นลาออก

เงื่อนไขการรับสิทธิประโยชน์

ของพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข



1. เลือกรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด (เงินเดือนแบบช่วง + ปัจจัยบรรจุ)
จะไม่ได้รับ สิทธิประโยชน์ ตาม ว 154 และ ว 235
2. เลือกรับสิทธิประโยชน์ ตาม ว 154 (สำหรับพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว)
หรือ ว 235 (สำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
จะไม่ได้รับ ปัจจัยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด