

แผนพัฒนาบุคลากรภายในและภายนอก (HRD/HRM)

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)			Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
					2562	2563	2564		
แผนพัฒนาบุคลากรภายนอก									
1	พัฒนาศักยภาพ งานการเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย	งานการเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย เข้าใจขั้นตอน การดำเนินงาน และ มีสมรรถนะ ในการบริหารกำลังคนให้ บรรลุเป้าหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย	250,000		✓		งานการเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย มีสมรรถนะเพียงพอ ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- กอการเจ้าหน้าที่
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากร บรรจุใหม่สู่การเป็น บุคลากรกรมอนามัย มืออาชีพ	เพื่อเตรียมความพร้อมและ สร้างสมรรถนะบุคลากรต่อ การปฏิบัติภารกิจกรมอนามัย	ข้าราชการบรรจุใหม่	300,000		✓	✓	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความพร้อมและ สมรรถนะเพียงพอ ต่อการปฏิบัติภารกิจ ของกรมอนามัย	- กอการเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ปีงบประมาณ)			Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
					2562	2563	2564		
แผนพัฒนาบุคลากรภายใน									
1	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และให้บุคลากรกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ที่ต้องดำเนินการอย่างชัดเจน สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องแม่นยำ	บุคลากรกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	-	✓	✓	✓	บุคลากรกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีสมรรถนะเพียงพอในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
2	เข้ารับการอบรมหลักสูตร HR Pro ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตร E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน	บุคลากรกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	-		✓	✓	บุคลากรกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีสมรรถนะเพียงพอในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง