



ข่าวสารการเจ้าหน้าที่



รายงานข่าวโดย : กลุ่มอำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๙๓ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๘๐



...พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช...

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๔๕

“ผู้ที่ทำงานให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมย่อมเป็นคุณแก่ตนด้วย ผู้ที่ทำงานโดยเห็นแก่ตัวเบียดเบียนประโยชน์ส่วนรวม ย่อมบ่อนทำลายความมั่นคงของชาติและที่สุดก็จะเอาตัวไม่รอด ข้าราชการทุกคนจึงต้องทำงานทุกอย่างด้วยสติสำนึกถึงหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติเพื่อส่วนรวมอยู่เสมอ.”

วันข้าราชการพลเรือน
ปีพุทธศักราช ๒๕๔๕

ปีที่ ๒๓ ฉบับที่ ๑๓ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

..เก็บมาฝาก..

“ลาออกเพราะหัวหน้างาน เรื่องจริงที่ผู้บริหารมักไม่ยอมรับ”

“ทำไมคุณถึงลาออก?” หนึ่งในคำถามสัมภาษณ์งานที่ถูกถามมากที่สุดทั้งจากฝ่ายบุคคลบริษัทเดิมและบริษัทใหม่ซึ่งส่วนมากจะบอกถึงการได้งานใหม่หรือไม่ก็ออกไปทำธุรกิจส่วนตัว แต่เชื่อเถอะว่า หัวหน้างานคืออีกเหตุผลหลักที่ผู้ที่เปลี่ยนงานไม่ยอมบอกแก่คุณ หัวหน้างานมีบทบาทสำคัญในชีวิตการทำงานของเราเป็นอย่างมาก...

(ติดตามได้ หน้า ๔)

ฝากกันได้..

อย่าลืม!! นะครับ สามารถติดตามข่าวสารการเจ้าหน้าที่ ได้ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของทุกเดือน ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

<http://person.anamai.moph.go.th>

หากผู้อ่าน มีข้อเสนอแนะ ตีชม หรือประสงค์จะส่งบทความ เพื่อลงข่าวสารโปรดแจ้งไปที่กองการเจ้าหน้าที่

บรรจและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก 

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	บรรจและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วันที่
๑	นางสาวอักษิพร บุพศิริ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑๕ ก.พ. ๖๒
๒	นางสาวมณีนุช เสียงพานิช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	๑๕ ม.ค. ๖๒
๓	นางสาวสุวรรณา จริญญา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	๑๕ ม.ค. ๖๒
๔	นางสาวประภัสสรฯ พิศวงปรากการ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลในชุมชน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑๕ ม.ค. ๖๒
๕	นางสาวมารีณี อยู่ดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	๑๕ ม.ค. ๖๒
๖	นางสาววิลาวัลย์ ป้อถา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี กรมอนามัย	๑๕ ม.ค. ๖๒
๗	นางสาวมาลินี ลามคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กรมอนามัย	๑๕ ก.พ. ๖๒
๘	นางสาวครองใจ ศรีลาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กรมอนามัย	๑๕ ก.พ. ๖๒



รับโอนข้าราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและสังกัดเดิม	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
๑	สิบเอกชายสุ คำโสม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาลเกษตรวิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น กรมอนามัย	๑๖ มิ.ย. ๖๒



อนุญาตให้ลูกจ้างประจำลาออกราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสุนีย์ สุจิวรรณ	พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๓ กลุ่มงานสนับสนุน ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช กรมอนามัย	๑ ก.ค.๖๒



อนุญาตให้ข้าราชการลาออกราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ลาออก	ตั้งแต่วันที่
๑	นางสาวอมรประภา ชวนอก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย	๑ มิ.ย.๖๒
๒	นายวิธวินท์ ไพศาขมาศ	นายแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จังหวัดสระบุรี ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี กรมอนามัย	๑ มิ.ย.๖๒

เก็บมาฝาก ฉบับนี้ เรามาทราบ “ลาออกเพราะหัวหน้างาน เรื่องจริงที่ผู้บริหารมักไม่ยอมรับ” !!



ไม่ว่าจะเป็นการสั่งงานต่างๆ อนุมัติการลา โปรโมตคุณให้เลื่อนตำแหน่งเพื่อเพิ่มแรงกระตุ้นในด้านการทำงานและรักษาแรงจูงใจด้านบวกแก่ทีมเอาไว้ นั่นคือหัวหน้าในอุดมคติของหลายๆคน แต่ถ้าหากคุณไม่ได้รับโอกาสดังกล่าวที่ว่ามาจากหัวหน้างานของคุณ มีทางเดียวที่จะออกจากความอึดอัดและไม่มีตัวตนนี้คือการเลือกลาออกดีกว่า ถึงแม้ว่าคุณจะไม่ได้มีความขัดแย้งใดๆกับบริษัทของคุณ เพราะความเครียดล้วนเป็นส่วนที่ทำให้เกิดสภาวะหมดไฟในการทำงานอีกด้วย และนี่คือสาเหตุที่ทำให้ทำไมคุณถึงเลือกลาออกเพราะหัวหน้างาน

การเมืองในองค์กร

แม้ว่าคุณจะรักงานที่คุณทำและหน้าที่ในสายงานของคุณ แต่ท้ายที่สุดการลาออกคือสิ่งที่คุณเลือก เพียงเพราะเหตุผลการเมืองภายใน โดยเฉพาะเมื่อมีการซุบซิบนินทาและเมาทักกันต่อทุกเรื่องราวส่วนตัว มีการให้รางวัลพิเศษและเลือกปฏิบัติแก่คนที่รักมักที่ซิง มีการแบ่งพรรคแบ่งพวกเพื่อสร้างอิทธิพลอีก ทำงานไปประวางไปแบบนี้ไม่ได้เลย

ขโมยความดีความชอบ

เหมือนเอาพล็อตเรื่องจากภาพยนตร์มาใส่ในชีวิตจริง แต่หลายๆคนก็ต้องพบกับคนที่จ้องจะขโมยความดีความชอบจากคนอื่น แม้ว่า你会ทำงานทุกอย่างด้วยตัวคุณเองมาตั้งแต่แรกเริ่ม สุดท้ายหัวหน้าคุณเป็นคนหยิบขึ้นปลามันไปกินเองโดยไม่ได้ให้เครดิตคนที่ทุ่มเทแรงกายใจแม้แต่นิดเดียว เจอคนชี้ขโมยงานแถมยังเป็นหัวหน้าคุณอีก แล้วคุณจะทนไหวได้ยังไงล่ะ

แค่อยากหลีกเลี่ยงความวุ่นวายดุจสงครามและหาความสงบ

หลายคนลาออกจากงาน เพราะหัวหน้างานล้าวนๆ แม้ว่าจะชอบหรือรักงานมากแค่ไหน แต่หัวหน้างานกลับทำให้คุณเหมือนตกอยู่ในนรกสำหรับทุกๆวันทำงาน กลับไปที่บ้านคุณก็ยังคงมีความเครียดเก็บไปนอนฝันต่อและทำให้แทบไม่อยากลุกออกไปทำงานในแต่ละวัน บางคนเลือกลาออกโดยไม่หางานล่วงหน้าเพื่อออกมาพักผ่อนสมองและจิตใจก็มีให้เห็นอยู่เยอะไป

เมื่อหัวหน้า ทำลาย ความมั่นใจของคุณ

หัวหน้างานที่จ้องจับผิดลูกน้องไปทุกอย่าง และทำให้ทุกๆคนทำงานยากลง กดหัวคนอื่นให้ต่ำลงด้วยการดูถูกความสามารถของคนอื่น ทำให้เสียความมุ่งมั่นในการทำงานไปจนหมด ไม่ว่าคุณจะทำงานแบบไหน คุณก็จะรู้สึกว่าคุณเองต้องได้รับคอมเมนต์จากหัวหน้าของคุณให้ปรับปรุงไปซะทุกอย่าง การอยู่ด้วยความหวาดระแวงแบบนี้ ไม่นานคุณก็คงลาออกเช่นกัน

กฎระเบียบยิ่งกว่าอยู่ในคุก

หลายต่อหลายคนทนไม่ไหวกับกฎระเบียบในการทำงานของหัวหน้างานที่ฟังดูไม่สามารถทำได้จริง เช่น การกำหนดเส้นตายในการทำงานแบบวันต่อวัน ทำให้พนักงานต้องทำโอทีข้ามวันข้ามคืน ตามด้วยการประเมินที่ให้คะแนนต่ำหากไม่สามารถทำงานได้ตามที่ตั้งเป้าไว้ นี่ที่ทำงานหรือคุกกันแน่ถามจริงๆเถอะ!

ยังมีอีกหลายเหตุผล ที่พนักงานไม่ได้แจ้งอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งความไม่ยุติธรรมที่เกิดในองค์กร หรือเรื่องของพนักงานด้วยกันเองที่ทุกคนล้วนส่ายหน้า ยิ่งไงก็ขอให้วางแผนเรื่องการหางานให้ดี ไม่ว่าจะเป็ได้งานใหม่แล้วค่อยลาออก หรือลาออกแล้วค่อยหางานใหม่ เพื่อที่จะได้ไม่กระทบกับการทำงานในที่ใหม่ครับ

ที่มา : [https:// th.jobsdb.com/th-th/articles/ลาออกเพราะหัวหน้างาน](https://th.jobsdb.com/th-th/articles/ลาออกเพราะหัวหน้างาน)



สิทธิและประโยชน์ ของท่าน

ตามระบบราชการ คืองานของเรา