

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมอนามัย

(งบดำเนินงาน)

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมอนามัย(งบดำเนินงาน)

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
รวมงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่									
1. แผนงานบูรณาการพัฒนาสุขภาพคนตามช่วงวัย									
1	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาสุขภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 อังครคุณภาพคู่คุณธรรม	(75)25.2 ยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร	1.โครงการยกระดับสมรรถนะกำลังคนกรมอนามัย	1. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะและศักยภาพของกำลังคนอย่างเป็นระบบและมีความเชื่อมโยง 2. เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังคนในทุกระดับรองรับการขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม 3. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานเป็นทีม การดึงดูด และการรักษามูลค่าบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	1. ข้าราชการกรมอนามัย (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ได้รับพัฒนาศักยภาพเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง จำนวน 70 คน 2. ข้าราชการกรมอนามัย (ระดับชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีสมรรถนะการเป็นผู้นำ/ผู้บริหารจำนวน 40 คน 3. ข้าราชการกรมอนามัยที่บรรจุใหม่/รับโอน ได้รับการเตรียมความพร้อม และสร้างสมรรถนะบุคลากรต่อการปฏิบัติงานกิจกรรมอนามัย จำนวน 120 คน 4. ข้าราชการกรมอนามัย (ระดับชำนาญการพิเศษ/รักษาราชการในตำแหน่งชำนาญการพิเศษ/		6,168,300	6 ต.ค. 2560-31 ก.ค. 2561
								9,536,600	
								10,874,200	

(นายสิบพงษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
						หัวหน้างาน) ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบสุขภาพให้มีสมรรถนะในการบริหารงานเพื่อแก้ไขและพัฒนาทางอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ 5. ข้าราชการสังกัดกรมอนามัย (ระดับปฏิบัติการถึงชำนาญการ) สายวิชาการ (แพทย์/ทันตแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข/นักโภชนาการ) และสายงานสนับสนุน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักทรัพยากรบุคคล) ได้รับการเตรียมความพร้อมสำหรับก้าวสู่การเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง			

(นายสิบทพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
						(Talent) และได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับเข้าสู่กระบวนการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (การรับทุน ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง) จำนวน 30 คน 6. พนักงานราชการกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะรองรับการเปลี่ยนแปลง และการสนับสนุน การขับเคลื่อนภารกิจ กรมอนามัย 4.0 (DOH 4.0) จำนวน 70 คน 7. บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้รับรู้ทิศทางและการขับเคลื่อน การดำเนินงานกองการเจ้าหน้าที่ 4.0 จำนวน 50 คน	1.1 เตรียมความพร้อมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกรมอนามัย (Our Skills Our Future : OSOF IV)	2,500,000	6 ต.ค. 2560 - 31 พ.ค. 2561

(นายสิบทพษ์ ไชยพรรค)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการพยายางาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
							1.2.อบรมผู้บริหารยุคใหม่ กรมอนามัย (Next Generation Shape Our Future : NeGSOF III)	600,000	1 พ.ย. 2560-31 มี.ค. 2561
							1.3.ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กรมอนามัย (Onboarding)	500,000	1 ม.ค. 2561-31 ก.ค. 2561
							1.4.อบรมหลักสูตรนักบริหารอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพ (เนบอส)	1,500,000	1 ม.ค. 2561-31 ก.ค. 2561
							1.5.เตรียมความพร้อมข้าราชการผู้ผลิตเมล็ดพันธุ์สูง (Talent)	220,000	1 ธ.ค. 2560-31 ธ.ค. 2560
							1.6.พัฒนาศูนย์รณรงค์การกรมอนามัยรองรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 (DOH 4.0) (OSOF พนักงานราชการ)	518,300	20 พ.ย. 2560-23 พ.ย. 2560
							1.7.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	330,000	29 พ.ย. 2560-1 ก.ย. 2560
							ทิศทางและการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองการเจ้าหน้าที่ 4.0"		

(นายสิบบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ผู้ งบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
2.1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนงานอนามัย 4.0 อังครคุณภาพสู่คุณธรรม	(77)25.4 ส่งเสริมการพัฒนาและบริหารการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	2.โครงการขับเคลื่อนคำนิยาม วัฒนธรรมไปสู่องค์กรคุณภาพสู่คุณธรรม	1. เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรอนามัย ให้มีค่านิยมในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย เป็นการเป็นองค์กรคุณภาพสู่คุณธรรม 3. เพื่อยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรและหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แยกแยะผลงานของบุคคล และหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล นำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีค่านิยมและยึดถือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (TTA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	2.1.การส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (ประกวดหน่วยงานคุณธรรม และคนดีศรีอนามัย	250,000	1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
3	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพผู้คุณธรรม	(75)/25.2 ยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร	3.ยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงาน	1.พัฒนาศักยภาพระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการ 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินและการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล 3.เพื่อหาบทวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินและการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 1 ฉบับ	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2.บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน	-	366,700	1 พ.ย. 2560-30 พ.ย. 2560
4	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพผู้คุณธรรม	(78)25.5 การบริหารจัดการหน่วยงาน	4.โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน	เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร กองการเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินงานบรรลุภารกิจ ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ	- การบริหารจัดการหน่วยงานภายในหน่วยงาน 1 หน่วยงาน	3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ทบทวนสมรรถนะและการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	366,700	1 พ.ย. 2560-30 พ.ย. 2560
							4.1 ค่าใช้จ่ายพื้นฐานในหน่วยงาน	1,791,600	1 ต.ค. 2560-30 ก.ย. 2561

(นายสืบพงษ์ ไชยพรต)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
5	1. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพผู้ดูแลธรรม	(74)25.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการภาครัฐ (PMQA)	5.โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รับบริหารกำลังคนกรมอนามัย	1. เพื่อนำมาสู่ปฏิบัติที่สำคัญในการจัดการบุคลากรให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะสูง และพัฒนาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกรมอนามัยตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร 2. เพื่อเพิ่มคุณค่า และสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายงาน	1) มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 จำนวน 1 แนวทาง 2) มีตำแหน่งระดับสูงเพิ่มขึ้น 1 ตำแหน่ง 3) มีผู้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย (พัฒนา (CHRO) จำนวน 80 คน 4) มีผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน 80 คน		960,000	19 ต.ค. 2560-8 ต.ค. 2560

(นายสีปภังค์ ไชยพรรต)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
		(75)25.2 ยกระดับคุณภาพชีวิต การบริหารและพัฒนาบุคลากร		3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะหัวหน้าเจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรบุคคล(CHRO) และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารกำลังคนให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคน 4. เพื่อกำหนดตำแหน่งเป้าหมาย และจัดทำข้อมูลความต้องการของตำแหน่งเป้าหมายในสายงานที่มี ความสัมพันธ์ต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม		5.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร มีแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด 5 จำนวน 1 แนวทาง	60,000	19 ต.ค. 2560-20 ต.ค. 2560

(นายสีปพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

พ	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
							5.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักเกณฑ์และวางแผนสร้างระบบสืบทอด/ทดแทนตำแหน่งสำคัญทางยุทธศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งระดับสูงเพิ่มขึ้น 1) อำนวยการสูง = 3, 2) ทรคุณวุฒิ = 1, 3) เชี่ยวชาญ = 10, 4) ข้าราชการพิเศษ = 20 และ 5) อาวุโส = 1	150,000	10 พ.ย. 2560-8 ธ.ค. 2560
							5.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านบริหารทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย (พัฒนา CHRO) มีผู้เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพ จำนวน 80 คน	350,000	22 พ.ย. 2560-24 พ.ย. 2560
							5.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Path) มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 80 คน	400,000	30 ต.ค. 2560-1 ธ.ค. 2560

(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ร	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
10. แผนงานบุคลากรภาครัฐ									
7	10. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพผู้ดูแล	(79)25.6 การบริการจัดการค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ	1.โครงการให้บริการจัดการหน่วยงานค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิ (ค่าเช่าบ้าน)	เพื่อบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ	หน่วยงานมีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิที่มีประสิทธิภาพ 1 หน่วยงาน	1.1.เบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของเจ้าหน้าที่ปกครองเจ้าหน้าที่	236,400	1 ต.ค. 2560-30 ก.ย. 2561

(นายสีห์พงษ์ ไชยพรรค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

(นายวชิระ เพ็งจันทร์)

อธิบดีกรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรรงบประมาณ	โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	โครงการหน่วยงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมายโครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
9. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
69.	แผนงานบูรณาการป้องกัน	25. โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนกรมอนามัย 4.0 องค์การคุณภาพผู้คุณธรรม	(77)25.4 ส่งเสริมการพัฒนาและบริหารการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.โครงการขับเคลื่อนค่านิยม วัฒนธรรม ไปสู่องค์กรคุณภาพผู้คุณธรรม	- เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรกรมอนามัย ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล นำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (TTA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	1.1. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัย สื่อองค์กรคุณภาพผู้คุณธรรม	600,000	1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561
								501,200	1 ต.ค. 2560-31 มี.ค. 2561
								1.2. การยกระดับพัฒนามาตรฐานการบริหารงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	
(นายสืบพงษ์ ไชยพรรค)									
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย									