



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมอนามัย รอบ 6 เดือนแรก ตุลาคม 2562 - มีนาคม 2563 (งบดำเนินงาน)

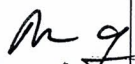
ตามกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2562 ไปพลางก่อน

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

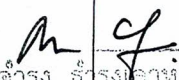
ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
รวมงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่							4,135,500.00	
-	แผนงานบุคลากรภาครัฐ						292,500.00	-
1	19.โครงการ ยกระดับ บริหารงานคลัง และงบประมาณ	47)19.2 บริหารจัดการ ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ ตามสิทธิ	1. บริหารจัดการ หน่วยงานค่าใช้จ่าย ขั้นต่ำตามสิทธิกอง การเจ้าหน้าที่	เพื่อบริหารจัดการ หน่วยงานค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ ตามสิทธิกองการ เจ้าหน้าที่	1.บริหารจัดการ หน่วยงานค่าใช้จ่ายขั้น ต่ำตามสิทธิกองการ เจ้าหน้าที่ / 1 (หน่วยงาน)	รวมงบประมาณ 1.1.บริหารจัดการค่าใช้จ่ายขั้น ต่ำตามสิทธิ	292,500.00 292,500.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563 1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563
-	แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ						3,275,200.00	-
2	21.โครงการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต การบริหารและ พัฒนาบุคลากร	51)21.1 ยกระดับการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมอนามัย	1. ยกระดับการ บริหารทรัพยากร บุคคลกรมอนามัย	เพื่อยกระดับแผนพัฒนา กำลังคน และ กระบวนการบริหาร กำลังคนรองรับ NHPB และ RHB	1.เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ขับเคลื่อนงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล / 70 (คน)	รวมงบประมาณ 1.1.เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การขับเคลื่อนงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	350,000.00 350,000.00	1 พ.ย. 2562- 30 พ.ย. 2562 1 พ.ย. 2562- 30 พ.ย. 2562

(นายดำรง อารังเลาหะพันธุ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย
หน้า 1 จาก 6

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
3	21.โครงการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต การบริหารและ พัฒนาบุคลากร	52)21.2 พัฒนา สมรรถนะ กำลังคนรองรับ ระบบสุขภาพ	2. พัฒนาสมรรถนะ กำลังคนรองรับการ ขับเคลื่อน DoH 4.0	1. เพื่อเตรียมความพร้อม บุคลากรใหม่กรมอนามัยให้ สามารถปฏิบัติงานได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อน DoH 4.0 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกรมอนามัยให้ สามารถเป็นผู้นำด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม 3. เพื่อเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่ รองรับการขับเคลื่อนงานของ กรมอนามัยในอนาคต 4. เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและ สร้างเครือข่ายของนักบริหาร อนามัยสิ่งแวดล้อมและ ส่งเสริมสุขภาพ (นบอส.) 5.เพื่อติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากร กรม อนามัย	1.การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา บุคลากร กรมอนามัย / 1 (เรื่อง) 2.บุคลากรกรมอนามัย ได้รับการพัฒนาและ ยกระดับสมรรถนะสามารถ เป็นกำลังคนทดแทนที่มี ความพร้อมรองรับการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต / 70 (คน) 3.บุคลากรใหม่ของกรม อนามัยมีความพร้อมในการ ขับเคลื่อนงานตาม ยุทธศาสตร์สามารถ ปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับ การขับเคลื่อน DoH 4.0 / 80 (คน) 4.พัฒนาและเพิ่มพูน สมรรถนะวิชาชีพที่จำเป็น ในการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมและการส่งเสริม สุขภาพ / 30 (คน)	รวมงบประมาณ	2,210,200.00	1 พ.ย. 2562- 31 พ.ค. 2563
						2.1.ข้าราชการใหม่ก้าวไกล กรม อนามัยก้าวหน้า (Young Generation Go Beyond the Future)	530,200.00	1 พ.ย. 2562- 30 พ.ย. 2562
						2.2.การพัฒนาสมรรถนะผู้นำ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม (Our Skills Our Future : OSOF VI)	630,000.00	1 ธ.ค. 2562- 31 พ.ค. 2563
						2.3. การติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากร กรมอนามัย	50,000.00	1 พ.ย. 2562- 31 พ.ค. 2563
						2.4.การอบรมหลักสูตรนัก บริหารอนามัยสิ่งแวดล้อมและ ส่งเสริมสุขภาพ (นบอส.)	1,000,000.00	1 ธ.ค. 2562- 31 ธ.ค. 2562


 (นายดำรง อำนวยพาณิชย์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

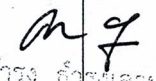
ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
4	21.โครงการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต การบริหารและ พัฒนาบุคลากร	53)21.3 ยกระดับ องค์กรสู่องค์กรที่ มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO)	3. ยกระดับองค์กรสู่ องค์กรที่มีสมรรถนะ สูง	เพื่อยกระดับองค์กรสู่ องค์กรให้มีสมรรถนะสูง	1.บุคลากรกรมอนามัย เข้าใจการถ่ายระดับ ตัวชี้วัดและการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคล / 30 (คน)	รวมงบประมาณ	50,000.00	1 พ.ย. 2562- 30 พ.ย. 2562
						3.1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้การถ่าย ระดับตัวชี้วัดและการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคล	50,000.00	1 พ.ย. 2562- 30 พ.ย. 2562
5	23. โครงการ พัฒนาและ ขับเคลื่อนกรม อนามัย 4.0 องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม	59)23.4 ขับเคลื่อนและ บริหารจัดการ หน่วยงาน หน่วยงาน	4. ขับเคลื่อนและ บริหารจัดการ หน่วยงานกองการ เจ้าหน้าที่	เพื่อขับเคลื่อนและบริหาร จัดการหน่วยงานกองการ เจ้าหน้าที่	1.หน่วยงานมีการ บริหารจัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ / 1 (หน่วยงาน)	รวมงบประมาณ	517,835.00	1 ต.ค. 2562- 30 ก.ย. 2563
						4.1.ค่าวัสดุ/ค่าจ้างเหมาบริการ	356,000.00	1 ต.ค. 2562- 30 ก.ย. 2563
						4.2.ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	51,435.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563
						4.3.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ	25,000.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563
						4.4.ค่าตอบแทนกรรมการ	25,000.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563
						4.5.ค่าเบี้ยประชุม	4,000.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563
						4.6.ค่าจ้างบุคคลภายนอก	56,400.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563


 (นายดำรง อารังโสภาพันธ์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
6	21.โครงการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต การบริหารและ พัฒนาบุคลากร	54)21.4 ขับเคลื่อนสืบ สานวัฒนธรรม ที่ดีกรมอนามัย	5. ยกระดับการสร้าง ความสุขและสร้าง ความผูกพันองค์กร	1 เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมอนามัยทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็น ความสำคัญในการสร้างสรรค์ผลการ ปฏิบัติงาน และพัฒนา/เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม 2. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของกรมอนามัยทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และ ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ กรมอนามัยโดยยึดหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี น้อมนำ หลักการของเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางเพื่อประโยชน์ขององค์กร สามารถรังสรรค์ผลงานที่โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ 3. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคคลและหน่วยงานที่มี ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ พร้อมทุ่มเทปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ค่านิยมและหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา	1.จำนวนบุคคลที่ผ่าน การคัดเลือก ได้รับการ ยกย่อง เชิดชู ประกาศ เกียรติคุณเป็นคนดีศรี อนามัย และคนดี ประเภทต่างๆ ประจำปี 2562-2563 / 100 (คน)	รวมงบประมาณ	147,165.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563
						5.1.คัดเลือกคนดีศรีอนามัย	147,165.00	1 ต.ค. 2562- 31 มี.ค. 2563


 (นายดำรง อารังเลาหะพันธ์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
				4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ ผลงาน บุคคล และหน่วยงานดีเด่น ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป				
-	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						567,800.00	-
7	21.โครงการ ยกระดับ คุณภาพชีวิต การบริหารและ พัฒนาบุคลากร	54)21.4 ขับเคลื่อนสืบ สานวัฒนธรรม ที่ดีงามอนามัย	1. ขับเคลื่อนสืบสาน วัฒนธรรมที่ดีงาม อนามัย	1. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความผูกพัน องค์กร ในการป้องกันทุจริต ของบุคลากรกรมอนามัย ให้ เข้มแข็ง 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรกรมอนามัย ในการพัฒนา/กำหนด นโยบาย กลไก มาตรการ ด้านการป้องกันทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในหน่วยงาน 3.เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม และสร้างการรับรู้ทั้ง บุคลากรภายในและภายนอก ในการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต 4.เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยน เรียนรู้/วิเคราะห์ความเสี่ยงใน	1.บุคลากรได้พัฒนา มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA /120 (คน) 2.พัฒนาศักยภาพ บุคลากร/ภาคีเครือข่าย และองค์กรต้นแบบเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และความ ผูกพันองค์กร ในป้องกัน การทุจริตของกรม อนามัย / 80 (คน) 3.บุคลากรได้พัฒนาองค์ ความรู้ นวัตกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ	รวมงบประมาณ 1.1.การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตาม เกณฑ์การประเมิน ITA 1.2.การพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยม และความ ผูกพันองค์กร ในการป้องกัน การทุจริตของกรมอนามัย 1.3. การพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต เชิงรุก	567,800.00 300,000.00 90,000.00 177,800.00	1 พ.ย. 2562- 30 มิ.ย. 2563 1 พ.ย. 2562- 30 พ.ย. 2562 1 ม.ค. 2563- 30 เม.ย. 2561 1 มี.ค. 2563- 30 มิ.ย. 2563


 (นายดำรง อ่างทองพันธ์)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย

ที่	แผนจัดสรร/ โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย (ชื่อจำนวน/หน่วยนับ)	กิจกรรมดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน
				กระบวนการทำงาน และหา แนวทางร่วมกันในการพัฒนา กลไก วางระบบ กำหนด มาตรการต่างๆ และ นวัตกรรมในการป้องกันทุจริต เชิงรุก 5.เพื่อปรับปรุง/ทบทวนและ พัฒนาการปฏิบัติราชการตาม เกณฑ์การประเมินคุณITA ให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น 6. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/ระบบ การป้องกันทุจริตประพฤติมิ ชอบเชิงรุก ให้กับบุคลากร กรมอนามัย และสามารถ ขยายผลต่อยอดในการสร้าง การรับรู้ สู่ภาคีเครือข่าย/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน	ป้องกันทุจริตเชิงรุก / 80 (คน) 4.ยกระดับความสุขและ สร้างความผูกพันองค์กร / 1 (ครั้ง)			


 (นายดำรง อ่างทองแท้)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน กรมอนามัย


 (นางพรรณพิมล วิปุลากร)
 อธิบดีกรมอนามัย