



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๘๙

ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๓/~~๑๗~~

วันที่ ๓๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๔

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างรองอธิบดีกรมอนามัยกับผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้กำกับ ติดตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ ของกองการเจ้าหน้าที่ ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่ องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๕.๐ ตามเกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๒ กำหนดให้มีข้อเสนอเชิงนโยบาย ข้อเสนอมาตรการ และประเด็นความรู้ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน นั้น

กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัดดังกล่าวได้ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้แทนกลุ่มงานในการดำเนินงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อกำหนดข้อเสนอ เชิงนโยบาย ข้อเสนอมาตรการ และประเด็นความรู้ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๒.๔ จึงขออนุมัติ ข้อเสนอเชิงนโยบาย ข้อเสนอมาตรการ ประเด็นความรู้ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอโปรดอนุมัติข้อเสนอเชิงนโยบาย ข้อเสนอมาตรการ ประเด็นความรู้ และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนดังกล่าว ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางปฏิญญา สิทธิพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง

อนุมัติ

๑๓ มกราคม



นโยบายกองการเจ้าหน้าที่

เรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากแนวคิดของการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นประเทศไทย ๔.๐ ตามนโยบายของรัฐบาล ดังนี้ การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ จึงมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐสามารถเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน โดยกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ คือ ระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน ระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และหน่วยงานของรัฐ มีศีลธรรมรزنั่งสูงและทันสมัย ประกอบกับกรมอนามัยได้กำหนดเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการของกรมอนามัยให้ก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๔.๐ จึงกำหนดหนนโดยบ่ายและมาตรการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาระบบราชการ ๔.๐ ดังนี้

นโยบาย

การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงระบบ/กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกระดับการบริหารงาน และเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบ/กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/PMQA ๔.๐

มาตรการ

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย โดยมุ่งเน้นการสร้างกลไกการเพิ่มพูนประสบการณ์ที่มีความหลากหลาย สร้างระบบการจัดการและบริหารข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง

๒. เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นความพึงพอใจต่อการให้บริการของกองการเจ้าหน้าที่

๓. เพิ่มประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสื่อสารเส้นทางความก้าวหน้า การวางแผนกลไกการสืบทอด/ทดแทนตำแหน่งระดับสูง และระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน

๔. ปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการเพิ่ม/ปรับปรุงช่องทางการให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการพัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

๕. ปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงานและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม และการส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่มีสุขภาพดี

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวละอ อัจฉราษฎร์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย