

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม | | | ระยะเวลาดำเนินการ | | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย | | | |
|--|--|----------------------------|--|--|---|----------------------------------|---|---------------------------------|--|--|
| | | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย | ตามแผน | แล้วเสร็จ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ | | | | | | | | | | |
| ๑.๑ วางระบบ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการจัดการ องค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การป้องกันการ ทุจริต | ๑.๑.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลในการ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยบุคลากร - การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) | ทุก หน่วยงาน | ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการกรม อนามัย ระดับบุคคล ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามคุณภาพ | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๒ | ธ.ค.๖๑ | ค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสของ กรมอนามัยไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๕ | ค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรม และและ ความโปร่งใส ในของ กรม อนามัย = ๙๑.๐๗ | ๑๐๐ |
| ๑.๒ พัฒนา ศักยภาพและ สร้างการมีส่วน ร่วมของ บุคลากร/ เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต | ๑.๒.๑ การเสริมสร้างความผูกพันต่อ องค์กร (Engagement) ของบุคลากร กรมอนามัย - ตัวชี้วัด ๒.๒ ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE) | ทุก หน่วยงาน | ทุกหน่วยงานกำหนดกิจกรรมหรือ มาตรการสำคัญ เพื่อส่งเสริมความ ผูกพันของบุคลากรในองค์กร - กิจกรรมพัฒนาองค์กรบุคลากร เพื่อยกระดับสมรรถนะ เช่น การ ฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน - การพัฒนาค่านิยม (MOPH) วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม OD กิจกรรมต้นแบบสุขภาพ | ๑๐๐ | รอบที่ ๑ (ต.ค. ๖๑ - ก.พ.๖๒) รอบที่ ๒ (มี.ค. - ก.ค. ๖๒) | รอบที่ ๑ (ต.ค ๖๑ - กพ. ๖๒) | | | | |

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม | | | ระยะเวลาดำเนินการ | | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย | | | |
|--|---|----------------------------|--|--|-----------------------|--------------------------|--|-----------------------------|--------------------|--|
| | | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย | ตามแผน | แล้วเสร็จ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย |
| | ๑.๒.๒ การจัดทำค้ำประกันและประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน | ทุก หน่วยงาน | ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. ๒๕๖๒ (ระดับกรม และระดับหน่วยงาน) | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.พ. ๖๒ | ๑๐ ม.ค. ๖๒ | | | | |
| | ๑.๒.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง) | ทุก หน่วยงาน | กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH to HEALTH - กิจกรรมส่งเสริม /ถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพ - กิจกรรมสืบสานประเพณีสำคัญต่างๆ - กิจกรรมจิตอาสา | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ร้อยละของ จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม/ โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๙ | ๑๐๐ |
| | ๑.๒.๔ โครงการอบรม/ให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่กรมอนามัย | ๑ ครั้ง | จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการใหม่ กรมอนามัย เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๒ ณ รร.เดอะพาลาสโซ ถนนรัชดาภิเษก กทม. มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๐ คน | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒ | ๒๕ ก.พ. ๖๒ | เมื่อเทียบกับ เป้าหมาย | | | |
| | ๑.๒.๕ โครงการรวมพลังคนกรมอนามัย ใส่สะอาดสร้างจุดยืนไม่ทนต่อการทุจริต (DoH Zero Tolerance) | ๑ ครั้ง/ ๓๐๐ คน | จัดกิจกรรมรวมพลังคนกรมอนามัย ใส่สะอาด สร้างจุดยืนไม่ทนต่อการทุจริต (DoH Zero Tolerance) เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๒ ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ กรมอนามัย มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๐๐ คน | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒ | ๑๐ ม.ค. ๖๒ | | | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑๐๐ |

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม | | | ระยะเวลาดำเนินการ | | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย | | | |
|--|--|--|---|--|-----------------------|----------------------------|---------------------------------|----------|--------------------|--|
| | | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย | ตามแผน | แล้วเสร็จ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย |
| | ๑.๒.๖ โครงการยกระดับสร้างความสุข และการสร้างความผูกพันองค์กร - โครงการคนดีศรีอนามัย - โครงการประกวดหน่วยงานคุณธรรม | ๑ ครั้ง/ ๘๕ คน ๑ ครั้ง/ ๒๐ หน่วยงาน | - โครงการคนดีศรีอนามัย บุคลากรกรมอนามัยที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นคนดีศรีอนามัย ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๘๕ คน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ “คนดีศรีอนามัยดีเด่น” จำนวน ๖ คน “คนดีศรีอนามัย” จำนวน ๑๕ คน “คนดีศรีอนามัยหน่วยงาน ” จำนวน ๖๔ คน - โครงการประกวดหน่วยงานคุณธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ) | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒ | ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒ | | | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| | ๑.๒.๗ โครงการ พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรกรมอนามัย ด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และ การป้องกันทุจริต | ๑ ครั้ง/ ๘๐ คน | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรกรมอนามัยด้าน คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร และการป้องกันทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. - ๒ พ.ค. ๖๒ ณ โรงแรมแคนทารี เบ อ้าเภอเมือง จังหวัดระยอง และศูนย์ การเรียนรู้ป่าชายเลนพระเจดีย์กลาง น้ำ อ้าเภอเมือง จังหวัดระยอง มีผู้ เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๘๐ คน | ๑๐๐ | ม.ค.- ก.ค. ๖๒ | ๒๙ เม.ย. - ๒ พ.ค. ๖๒ | | | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| | ๑.๒.๘ เสนอรายชื่อบุคลากร/หน่วยงาน เพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตที่ หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด เช่น - รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น - รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข - รางวัลนักบริหารสาธารณสุขดีเด่น | ตาม จำนวนที่ หน่วยงาน ผู้จัด ภายนอก กำหนด | บุคลากรได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ดังนี้ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน - คนดีศรีสาธารณสุข จำนวน ๒ คน - นักบริหารสาธารณสุขดีเด่น ๑ คน | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ | ก.ค.๖๒ | | | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑๐๐ |

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม | | | ระยะเวลาดำเนินการ | | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย | | | |
|---|--|------------------------------------|--|--|----------------------|----------------|--|---------------------------------|--|--|
| | | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย | ตามแผน | แล้วเสร็จ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย |
| | ๑.๒.๙ การนิเทศ/ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย หน่วยงาน (ศอ.๓ และศอ.๙) | ๒ หน่วยงาน (ศอ.๓ และศอ.๙) | นิเทศ/ติดตามการดำเนินงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมฯ โดย คณะ กก.จริยธรรมและกลุ่มงาน คุ้มครอง ณ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒ - ๓ ก.ค.๖๒ | ๕๐ | ก.ค. - ส.ค. ๖๒ | ๒-๓ ก.ค. ๖๒ | | | ร้อยละ ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางรูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่ายประชาชน เพื่อให้มีศักยภาพสมรรถนะในการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ๒.๑ พัฒนา ระบบ/ มาตรฐาน/ แนวทาง การ ป้องกันการ ทุจริต และ กระบวนการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ | ๒.๑.๑ การกำหนดมาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | ๗ มาตรการ | ประกาศ/แจ้งเวียน มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต กรมอนามัย (จำนวน ๗ มาตรการ) ให้ทุกหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัยรับทราบและถือ ปฏิบัติ | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.ค. ๖๒ | มี.ค.๖๒ | ค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสของ กรมอนามัย ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๕ | ค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรม และและ ความโปร่งใส ในของ กรม อนามัย = ๙๑.๐๗ | ๑๐๐ |
| | ๒.๑.๒ การดำเนินการและรายงานผล กรณี ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | ทุกเดือน | กรมอนามัยรายงานผลการดำเนินการ กรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อ ศปท. (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต) ทุกเดือน (รับผิดชอบโดยกลุ่มกฎหมาย และวินัย) | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ | ก.ย.๖๒ | | | | |

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม | | | ระยะเวลาดำเนินการ | | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย | | | |
|---|--|----------------------------|--|--|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------|--------------------|--|
| | | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย | ตามแผน | แล้วเสร็จ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย |
| ๒.๒ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง และขยายการมี ส่วนร่วม เครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต | ๒.๒.๑ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน (วางแผน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ติดตาม ประเมินผล) - การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ - การสำรวจความพึงพอใจในการ ให้บริการจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก - E-Service (การให้บริการข้อมูลผ่าน เครือข่ายอินเทอร์เน็ต) | ๑ กิจกรรม | ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมี กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑ กิจกรรม (ภายใต้เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ) | ๑๐๐ | รอบที่ ๑ (ต.ค. ๖๑ - ก.พ.๖๒) รอบที่ ๒ (มี.ค. - ก.ค. ๖๒) | รอบที่ ๑ (ต.ค ๖๑ - ก.พ. ๖๒) | | | | |
| ๒.๓ ผลิต/ พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยี ใน การสื่อสาร สาธารณะแก่ เครือข่ายและ ประชาชน เพื่อการป้องกัน การทุจริต | ๒.๓.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การดำเนิน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ การป้องกันทุจริต โปสเตอร์ แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ระเบียบ คุณธรรม) - บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและ ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต | ทุก หน่วยงาน | แจ้งเวียนทุกหน่วยงานลงลายมือชื่อ รับทราบข้อบังคับกรมอนามัย ว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๑ | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ | มี.ค.๖๒ | | | | |

| ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์/ นโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม | | | ระยะเวลาดำเนินการ | | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย | | | |
|--|--|----------------------------|---|--|----------------------|-----------------------------------|---|---------------------------------|--|--|
| | | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย | ตามแผน | แล้วเสร็จ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน | ร้อยละ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรฐาน/แนวทางการประเมินและโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กร เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) | | | | | | | | | | |
| ๓.๑ พัฒนา มาตรฐานการ บริหารงานที่ โปร่งใส ตาม เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ | ๓.๑.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge | ๑ ครั้ง/ ๑๓๐ คน | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ DoH ITA Knowledge เมื่อวันที่ ๒๖ -๒๘ พ.ย. ๖๑ ณ โรงแรมไอธารา จังหวัดเพชรบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน ๑๓๐ คน | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ธ.ค. ๖๑ | ๒๖ -๒๘ พ.ย.๖๑ | ร้อยละของ จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม/ โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับ เป้าหมาย | ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ๓.๑.๒ กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็น ตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปี ทุกหน่วยงาน - ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) | ทุก หน่วยงาน | - กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละการรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (IIT) - ชี้แจงเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ๒.๑ - ประเมินตัวชี้วัดฯ จำนวน ๓๖ หน่วยงาน | ๑๐๐ | ต.ค. ๖๑ - ก.ค. ๖๒ | รอบที่ ๑ (ต.ค. ๖๑ - ก.พ.๖๒) | ค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในของ กรมอนามัย ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๕ | ค่าคะแนน เฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรม และและ ความโปร่งใส ในของ กรม อนามัย = ๙๑.๐๗ | ๑๐๐ |
| | ๓.๑.๓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต - จัดทำแผนจัดการความเสี่ยงป้องกัน การทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน กรมอนามัย | ๑ แผน | - ประชุมคณะทำงานประเมินความ เสี่ยงของการใช้จ่ายงบประมาณ และ การบริหารทรัพยากรบุคคลเมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๖๒ - จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง ทุจริตกรมอนามัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ | ๑๐๐ | ก.ย. ๖๑ - พ.ค. ๖๒ | มี.ค.๖๒ | | | | |

