

รายงานการประชุมกลุ่มกฎหมายและวินัย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์	รองอธิบดีกรมอนามัย
๒. นางสาวละออ จันสุตะ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข) ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๓. นางวรรณภา กางกั้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)
๔. นางทิพาพรรณ อุทุมพร	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาววิภานต์ ยาสมาน	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวมณีรัตน์ โอวาทวงศ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวพรพรรณ วรตันติ	นิติกรปฏิบัติการ
๘. นายภัทรวิทย์ รัตนเสริมพงศ์	นิติกร

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

สืบเนื่องจากการประชุมกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ น. กรมอนามัยมีนโยบาย เร่งรัด การจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปโดยรวดเร็ว โดยในส่วนของกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้มี การจัดทำกระบวนงานที่ชัดเจน สำหรับกรณีการร้องเรียนข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปและข้าราชการระดับชำนาญการลงมา จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ได้ดำเนินการอยู่ในอดีตและในปัจจุบัน เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเป็นไปโดยเร็วตอบสนองนโยบายกรมอนามัย

มติที่ประชุม – รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีการร้องเรียนข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปและข้าราชการระดับชำนาญการลงมา

นางทิพาพรรณ อุทุมพร - แจ้งว่า จากการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ พบว่ามีเรื่องร้องเรียนเข้ามาจำนวนมาก เพิ่มขึ้นถึงสองเท่าเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา บางข้อร้องเรียนผู้ร้องส่งข้อร้องเรียนไปหลายหน่วยงานเพื่อขอให้ตรวจสอบเรื่องเดียวกัน และหน่วยงานเหล่านั้นจะต้องส่งเรื่องกลับมาที่กรมอนามัยเพื่อให้ดำเนินการและแจ้งผลให้ทราบ กลุ่มกฎหมายและวินัยมีหน้าที่ต้องหาข้อมูล

เพื่อตรวจสอบข้อร้องเรียนว่าจริงเท็จอย่างไร และแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ร้อง ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการคือ บางเรื่องต้องใช้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องที่มีการร้องเรียน เมื่อกลุ่มกฎหมายและวินัยขอความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญหรือผู้เกี่ยวข้องมาร่วมเป็นกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง มักไม่ได้รับความร่วมมือ ส่งผลให้กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงล่าช้าออกไป ในขณะที่เจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลาดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนที่รับมาอย่างรอบคอบเพราะกระทบต่อหลายหน่วยงาน เห็นควรให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกฝ่าย

ความเห็นที่ประชุม - ที่ประชุมได้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางสรุปได้ว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณี การ ร้องเรียนข้าราชการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ประธาน กรรมการ ให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้อำนวยการกอง /สำนัก ซึ่งกรมอนามัยจะมีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือไปยังสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้อำนวยการกอง /สำนัก ให้พิจารณาผู้เหมาะสมและแจ้งรายชื่อมายัง กองการเจ้าหน้าที่ สำหรับกรรมการอื่นๆ ให้กองการเจ้าหน้าที่มีหนังสือขอรายชื่อไปที่ผู้อำนวยการกอง/สำนัก นั้นๆ เพื่อพิจารณาส่งรายชื่อผู้เหมาะสมเข้าร่วมเป็นกรรมการสืบสวน ส่วนการร้องเรียนเกี่ยวกับข้าราชการระดับชำนาญการลงมา ให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาทำหนังสือขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และขอให้หน่วยงานที่ได้รับหนังสือพิจารณาส่งรายชื่อให้กองการเจ้าหน้าที่ โดยระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่รับเรื่องร้องเรียนจนถึงการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ใช้เวลาดำเนินการ ๑๕ วันทำการ ทั้งนี้ รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งหมดต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียน

มติที่ประชุม - เห็นชอบ และมอบกลุ่มกฎหมายและวินัยจัดทำกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยกำหนดระยะเวลาแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจนและ นำเข้าวาระที่ประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบบริหารและวิธีทำงาน กลุ่มที่ ๘ กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน (HR) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

นางสาวพรพรรณ วรตันติ ผู้จัดรายงานการประชุม

นางทิพาพรพรรณ อุทุมพร ผู้ตรวจรายงานการประชุม