

แผนการขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และความรู้ในการบริหารตำแหน่งว่างของข้าราชการ กรมอนามัย

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (เดือน)	จำนวน/ เป้าหมาย (ครั้ง)	งบประมาณ	Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมกลุ่มเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและอุปสรรคของการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย	ตุลาคม ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	มีข้อมูลสถานการณ์ตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย และปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จและอุปสรรคของการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย	เจ้าหน้าที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒	ประชุมกลุ่มเพื่อทบทวนความรู้เกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารจัดการตำแหน่งว่าง ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด และหลักเกณฑ์ที่กรมอนามัย กำหนด เพื่อนำมากำหนดนโยบาย มาตรการ และความรู้ในการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย	ตุลาคม ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	มีข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และความรู้ในการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย	เจ้าหน้าที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๓	ประชุมกลุ่มเพื่อจัดทำแผนบริหารตำแหน่งว่าง และแผนการขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และความรู้ในการบริหารตำแหน่งว่างของข้าราชการ กรมอนามัย	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	มีแผนบริหารตำแหน่งว่าง และแผนการขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และความรู้ในการบริหารตำแหน่งว่างของข้าราชการ กรมอนามัย	เจ้าหน้าที่กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๔	นำเสนอสถานการณ์ตำแหน่งว่างย้อนหลัง ๕ ปี และสถานการณ์ตำแหน่งว่างปัจจุบัน รวมถึงแผนบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย ต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบบริหารและวิธีทำงาน กรมอนามัย กลุ่มที่ ๘ กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน (HR)	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	ที่ประชุมรับทราบสถานการณ์ตำแหน่งว่างย้อนหลัง ๕ ปี และสถานการณ์ตำแหน่งว่างปัจจุบัน รวมถึงแผนบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย	นางสาวศิริมา ทองผิว

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (เดือน)	จำนวน/ เป้าหมาย (ครั้ง)	งบประมาณ	Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๕	แจ้งเวียนแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งว่างไปยังหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง เพื่อดำเนินการสรรหาเชิงรุก	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	มีแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งว่าง	นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวอัญชลี อินทร์วิเชียร
๖	เสนอที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบบริหารและวิธีทำงาน กรมอนามัย กลุ่มที่ ๘ กลุ่มยุทธศาสตร์กำลังคน (HR) เพื่อกำหนดแนวทางการจัดส่งผลงานทางวิชาการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการจัดส่งผลงานทางวิชาการ ตามที่เสนอ	นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวอุษณีย์ อาชายุทธ์
๗	เสนอที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนภารกิจสนับสนุนเพื่อกำหนดแนวทางการจัดส่งผลงานทางวิชาการ	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	ที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการจัดส่งผลงานทางวิชาการ ตามที่เสนอ	นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวอุษณีย์ อาชายุทธ์
๘	ดำเนินการเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงฯ เพื่อปรับลดระดับตำแหน่งชั่วคราว เพื่อย้ายบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	ไม่มี	อ.ก.พ. กระทรวงฯ เห็นชอบ ให้ปรับลดระดับตำแหน่งชั่วคราว เพื่อย้ายบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ	นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวอุษณีย์ อาชายุทธ์
๙	จัดทำแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ของกรมอนามัย เสนอ อ.ก.พ. กรมอนามัย	มกราคม ๒๕๖๓	๑	ไม่มี	ที่ประชุมเห็นชอบนโยบาย ตามที่เสนอ	นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวกนกรช เสือโรจน์

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินงาน (เดือน)	จำนวน/ เป้าหมาย (ครั้ง)	งบประมาณ	Output/Outcome ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการ โดยให้ศูนย์อนามัย ดำเนินการคัดเลือก และขึ้นบัญชีแยกหน่วยงาน	มกราคม ๒๕๖๓	๑	ไม่มี	ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการได้ครบ ตามตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	นางสาวศิริมา ทองผิว นายบรรจง คำแพร
๑๑	จัดทำแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการ ของกรมอนามัย เสนออธิบดีกรมอนามัย เพื่อแจ้งเวียนหน่วยงานทราบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๑	ไม่มี	หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ทราบแนวทางการบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการ ของกรมอนามัย	นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวกนกกรช เสือโรจน์
๑๒	พัฒนาการสื่อสารข้อมูล และติดตามการดำเนินงานกับผู้รับบริการ โดยดำเนินการพัฒนาระบบติดตามงานออนไลน์	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๓	๑	งบประมาณ กองแผนงาน	มีระบบติดตามงานออนไลน์	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กลุ่มทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ
๑๓	ดำเนินการจัดอบรมและให้ความรู้ เกี่ยวกับการเขียนผลงานวิชาการให้แก่ ผู้ที่อยู่ระหว่างประเมินผลงานวิชาการ	มีนาคม ๒๕๖๓	๑	๗๓,๘๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับการเขียนผลงานวิชาการ	นางวรรณภา กางกั้น นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวอุษณีย์ อาษายุทธ์ นางวิภาวี เสมวงศ์ นางสาวพัชรภรณ์ คงไพบุลย์
๑๔	สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการ ตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย	มีนาคม ๒๕๖๓	๑	ไม่มี	อัตราว่าง เท่ากับร้อยละ ๘	นางสาวศิริมา ทองผิว นางสาวกนกกรช เสือโรจน์ นางสาวกนกลักษณ์ อภิชัยสวัสดิ์