

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. มาตรการ เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสตาม เกณฑ์ ITA	๑.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	เพื่อให้หน่วยงานสังกัด กรมอนามัยวิเคราะห์ ทบทวนและพัฒนาแนว ทางการดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น	๒๗ – ๒๙ พ.ย.๖๒	กองการเจ้าหน้าที่	กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนิน งานการประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	กรมอนามัยมีค่าคะแนน ITA สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา
	๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” DoH STRONG	เพื่อปลูกและปลูก จิตสำนึกแก่บุคลากร กรมอนามัยตาม คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ	๑๔ ม.ค. ๖๓		บุคลากรกรมอนามัย เข้าร่วมกิจกรรมร้อย ละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรกรมอนามัยมี ทัศนคติและพฤติกรรม สามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม
	๑.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนสถานการณ์/วิเคราะห์ ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรฐาน จริยธรรมกรมอนามัย	เพื่อจัดทำแผนความ เสี่ยง และจัดทำร่าง มาตรฐานทางจริยธรรม กรมอนามัย	มี.ค. ๖๓		แผนบริหารความเสี่ยง ทุจริต และร่าง มาตรฐานจริยธรรม กรมอนามัย จำนวน ๑ เล่ม	แผนบริหารความเสี่ยง ทุจริต และร่างมาตรฐาน จริยธรรมกรมอนามัย
	๑.๔ โครงการข้าราชการใหม่ก้าว ไกล กรมอนามัยก้าวหน้า	เพื่อส่งเสริมให้ ข้าราชการใหม่ มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนและเป็น แบบอย่างข้าราชการที่ดี	๖ – ๘ พ.ย.๖๒		ผู้เข้ารับการอบรมเข้า ร่วมกิจกรรมตามที่ กำหนดร้อยละ ๑๐๐	ผู้เข้าอบรมได้รับการ ปลูกฝังให้ข้าราชการผู้มี คุณธรรม จริยธรรม

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	๑.๕ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย	เพื่อแสดงเจตนารมณ์/ ความมุ่งมั่นในการ ดำเนินงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อ การทุจริต	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกรมอนามัยมี ค่านิยม วัฒนธรรมในการ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม
	๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร - การสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรม Happy Body ลดค่า BMI - กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันองค์กร ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ความผูกพันองค์กร อย่าง ต่อเนื่อง สร้างความเป็น อันหนึ่งอันเดียวกันใน หน่วยงาน/องค์กร และ ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อ ประโยชน์สาธารณะ	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัยจัดกิจกรรม ส่งเสริมค่านิยม ความ ผูกพันวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกรมอนามัยมี ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ร่วมกัน มีความรักผูกพัน ต่อองค์กร
๒. มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริต	๒.๑ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต กรมอนามัย	เพื่อสร้างระบบเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ	ต.ค.๖๒ - ก.ย. ๖๓	กองการ เจ้าหน้าที่	มีคู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต ๑ เล่ม	บุคลากรกรมอนามัยมี ความเชื่อมั่นในระบบเฝ้า ระวัง ตรวจสอบทุจริต
๓. มาตรการ ปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการทำงาน	๓.๑ วิเคราะห์ ทบทวน การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของหน่วยงานจากปีที่ผ่านมา	เพื่อปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพกระบวนการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต	ต.ค.๖๒ - มี.ค. ๖๓	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานร้อยละ ๘๐ มีการพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการด้านคุณ ธรรมและความโปร่งใส อย่างน้อย ๑ กระบวนการ	หน่วยงานมีการปรับปรุง พัฒนากระบวนการ
	๓.๒ ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานและการให้บริการของ หน่วยงาน เพื่อลดขั้นตอนหรือ ระยะเวลา เพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน	เพื่อให้บุคลากรทั้งภายใน และภายนอกได้รับทราบ แนวทางการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของ หน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน	ต.ค.๖๒ - มี.ค. ๖๓	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานสังกัดกรม อนามัย มีคู่มือการ ปฏิบัติงาน/การ ให้บริการร้อยละ ๙๐ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	บุคลากรทั้งภายในและ ภายนอกได้รับทราบแนว ทางการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของ หน่วยงาน

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔. มาตรการ ยกระดับ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๔.๑ พัฒนาช่องทางการสื่อสารบน เว็บไซต์หน่วยงาน - เพิ่มช่องทางการแสดงความ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เช่น FB line official เป็นต้น - ปรับปรุงกระดาน Q&A - สืบหาความพึงพอใจการใช้สื่อของ ผู้รับบริการเพื่อพัฒนาช่องทางการ สื่อสารที่เหมาะสม	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะผ่านช่องทาง ออนไลน์/ช่องทางอื่นๆ ที่ สะดวกมากยิ่งขึ้น	ต.ค.๖๒ - มี.ค. ๖๓	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานสังกัดกรม อนามัยมีช่องทางการ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นกับผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ค่าคะแนนการประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เพิ่ม สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา
๕. มาตรการการ เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณชน	๕.๑ พัฒนาเว็บไซต์/เปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานตามประกาศกรมอนามัย เรื่องมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของกรม อนามัย	เพื่อให้เว็บไซต์หน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ราชการได้ สะดวก สร้างความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๒ - มี.ค. ๖๓	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจ ต่อเว็บไซต์หน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ภายในและภายนอก ค้นหาข้อมูลสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วน ประชาชนได้รับข้อมูล ข่าวสารเป็นปัจจุบัน

ผู้อนุมัติแผน