

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

ด้วยกรมอนามัยกำหนดคำรับรองการปฏิบัติราชการสำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ต่อมากองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองการเจ้าหน้าที่ มีประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามแผนภาพที่ ๑

ชื่อ KPI	ชื่อกลุ่มงาน						
	อำนาจการ	สรรหา	ยุทธศาสตร์	ทะเบียนฯ	พัฒนาฯ	กฎหมาย	คุ้มครองฯ
2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแลการบริหารงาน	๕	๕	๕	๕	๕	๐	๕
2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	๐1	๕	๕	๐2	๐3	๕	๕
2.3 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๐	๕	๕	-	๕	-	๕
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0	๕	๕	๐	๕	๕	๕	๕
2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน	๕	-	๐	๕	๕	-	๕
F1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๐
F2 ระดับความสำเร็จของการบริหารตำแหน่งข้าราชการกรมอนามัย	-	๐	-	-	-	-	-
F3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	๐	-
F4 ระดับความสำเร็จของบุคลากรสายงานหลักมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (A2IM)	-	-	-	๐	-	-	-
F5 ระดับความสำเร็จการดำเนินการตรวจร่างนิติกรรม/สัญญาที่ดำเนินการได้ภายใน 3 วันทำการ	-	-	-	-	-	๐	-
จำนวนตัวชี้วัดกลุ่มงาน	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖

แผนภาพที่ ๑ ตารางถ่ายระดับตัวชี้วัดระดับกองสู่ระดับกลุ่มงานของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กองการเจ้าหน้าที่ได้มีการจัดพิธีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน ระดับบุคคล และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่แล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน และในการนี้ทุกกลุ่มงานได้มีการถ่ายถอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานสู่ระดับบุคคลแล้ว

ชื่อ KPI	ชื่อกลุ่มงาน						
	อำนาจการ	สรรหาฯ	ยุทธศาสตร์ฯ	ทะเบียนฯ	พัฒนาฯ	กฎหมายฯ	คุ้มครองฯ
2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแลการบริหารงาน	s	s	s	s	s	o	s
2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	o1	s	s	o2	o3	s	s
2.3 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	o	s	s	-	s	-	s
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0	s	s	o	s	s	s	s
2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน	s	-	o	s	s	-	s
F1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	s	s	s	s	s	s	o
F2 ระดับความสำเร็จของการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ กรมอนามัย	-	o	-	-	-	-	-
F3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	o	-
F4 ระดับความสำเร็จของบุคลากรสายงานหลักมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ (A2IM)	-	-	-	o	-	-	-
F5 ระดับความสำเร็จการดำเนินการตรวจร่างนิติกรรม/สัญญา ที่ดำเนินการได้ภายใน 3 วันทำการ	-	-	-	-	-	o	-
จำนวนตัวชี้วัดกลุ่มงาน	6	6	6	6	6	6	6



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม

กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



การประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนกำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ วันที่ 12 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีนางสาวละออ จันสุตะ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นประธานโดยมีการลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มงาน ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ

1. เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 2.1-2.5
- 2.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กองการเจ้าหน้าที่
- 3.การถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ ระดับหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มงาน (Owner : O กับ Supportter : S)



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

www.anamai.moph.go.th

ชื่อ KPI	ชื่อผู้รับผิดชอบ (อำนาจการ)								
	อำนวยการ	บริหาร	พัฒนา	เกียรติกุล	วิษานนท์	วิษระ	ธนวรรณ	สำรวย	นิตศักดิ์
2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมการกำกับดูแลการบริหารงาน	√				√				
2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข - มิติ1 บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี - มิติ2 การจัดการข้อมูลและความรู้ - มิติ3 ความผูกพันต่อองค์กร	√ √ √	√ √ √	√ √ (0) √ (0)	√ (0) √ √ (0)	√ √ √	√ √ √	√ √ √	√ √ √	√ √ √
2.3 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ		√							
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/ PMQA 4.0						√			
2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน	√	√							
F1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย					√	√			
ระดับความสำเร็จของงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Function บุคคล	1	1	1	1	1	1	-	-	-
จำนวนตัวชี้วัดบุคคล	5	5	3	3	5	5	2	2	2

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ชื่อหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่.....ชื่อกลุ่มงานกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง.....																
ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อผู้รับผิดชอบ)									
		1	2	3	4	5	นางสาว สุ กัญญา	นางสาว อุษณีย์	นาง วิภาวี	นาย บรรจง	นางสาว อัญชลี	นางสาว กนก ลักษณ์	นางสาว พัชรา ภรณ์	นางสาว กนกรช		
ตัวชี้วัดระดับกอง																
1	ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	✓							✓		
2	ตัวชี้วัด 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5				✓ EE		✓ KM			✓ H	
3	ตัวชี้วัด 2.3 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5			✓					✓		
4	ตัวชี้วัด 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุน กรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5		✓			✓					
5	ตัวชี้วัด F1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5			✓							
6	ตัวชี้วัด F2 ระดับความสำเร็จของการบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการกรมอนามัย	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5				✓	✓	✓			✓	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อผู้รับผิดชอบ)									
		1	2	3	4	5	นางสาว สุ กัญญา	นางสาว อุษณีย์	นาง วิภาวี	นาย บรรจง	นางสาว อัญชลี	นางสาว กนก ลักษณ์	นางสาว พัชรา ภรณ์	นางสาว กนกรช		
ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน																
13	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการรับสมัครคัดเลือก บุคคลให้ดำรง ตำแหน่งระดับสูง สังกัด กระทรวง สาธารณสุข	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5					✓					
14	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการจัดทำประกาศรับ สมัครคัดเลือกบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งระดับสูงขึ้นและ ประกาศรับโอน-ย้ายข้าราชการ	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5						✓				
15	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการเรียกบรรจุบุคคลเข้า รับราชการ														✓	
16	ระดับความสำเร็จของงาน ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
17	ระดับความสำเร็จของ Healthy / DM-KM	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ใส่เครื่องหมาย ✓ เพื่อระบุชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ชื่อ KPI	ชื่อผู้รับผิดชอบ (กลุ่มยุทธศาสตร์บริหารงานบุคคลและอัตรากำลัง)										
	ปฎิญา	กัญญา	ไพสิฐ	กิริยา	สงกรานต์	ณัฐรักษ์	ศิริศักดิ์	ใจรัก	อังคณา	รัชณี	ธีรวัฒน์
2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมการกำกับดูแลการบริหารงาน		○			○						
2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข				○2			○1		○3		
2.3 ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	○										
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/ PMQA 4.0			○								○
2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน						○					
F1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย								○		○	
ระดับความสำเร็จบุคลากรสุขภาพดีและสามารถบริหารจัดการข้อมูลและความรู้ได้	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
ระดับความสำเร็จของงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Function บุคคล	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
จำนวนตัวชี้วัดบุคคล	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ใส่เครื่องหมาย ○ เพื่อระบุชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก และ S ชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรอง

กองการเจ้าหน้าที่ กำหนด ตัวชี้วัด 2.2 เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล โดยมีที่ 1 และมีที่ 2 รวมกัน

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ชื่อหน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ ชื่อกลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล															หมายเหตุ	
ลำดับที่	ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อผู้รับผิดชอบ)									หมายเหตุ
		1	2	3	4	5	น.ส. ชนิษฐา วงศ์พิทักษ์ สกุล	น.ส. ภาคนันท์ สุสังกร กาญจน์	น.ส. อุไรภรณ์ ไทรทอง	นาย ขจรศักดิ์ สุขเปรม	น.ส. เนตรชนก รัตนเนตร	ข้าราชการ (ใหม่)	น.ส. เมตตา พิมพ์สวัสดิ์	พนักงาน ราชการ (ใหม่)		
1	2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุมการกำกับดูแล การบริหารงาน	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	○							S		
2	2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5		○			S					
3	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5						○		S		
4	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัย ก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5			○					S		
5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5					○					
6	F1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	○						S			

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ระบุ ○ : Owner ผู้รับผิดชอบหลักในการทำให้ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดหนึ่งสามารถมีเจ้าภาพมากกว่าหนึ่งหน่วย

S : Supporter ผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าภาพสามารถทำงานบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด เพื่อระบุงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ชื่อหน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่		ชื่อกลุ่มงาน ทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ															
ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อผู้รับผิดชอบ)											
	1	2	3	4	5	วาสนา	ประกายภัส	ปณัฐวรรณ	วิรุฬห์	อัจฉรา	ชนัญธิตา	สิวภาคย์	ครองขวัญ	ประเสริฐ	ธนพร	ณัฐธญาณ	
2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน						○			○								
2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข มิติที่ 1 บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพ (Happy Body) มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) มิติที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร						○	S	S	S	S	○ S	S	S	S	S	S	S
2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุน กรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/PMQA 4.0						○		○									
2.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน						○								○			
F1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย						○				○							
F4 ระดับความสำเร็จของบุคลากรสายงานหลักมี สมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์(A2IM)						○	○										

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ใส่เครื่องหมาย ○ เพื่อระบุชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก และ S ชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรอง กองการเจ้าหน้าที่ กำหนด ตัวชี้วัด 2.2 เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล โดยมิติที่ 1 และมิติที่ 2 รวมกัน

แบบวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ความเชื่อมโยงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานลงสู่ระดับบุคคล

ชื่อหน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มกฎหมายและวินัย											
ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ชื่อผู้รับผิดชอบ)				
		1	2	3	4	5	วิกรานต์	มณีนรัตน์	พรพรรณ	ภัทรวิทย์	พิศมัย
ตัวชี้วัดระดับกอง											
1	2.1 ระดับความสำเร็จของการควบคุม การกำกับดูแล การบริหารงาน	ระดับ 1	ระดับ 1- 2	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5	✓				
2	F 3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	ระดับ 1	ระดับ 1- 2	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5	✓	✓	✓	✓	
ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน											
1	2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้าง สุข มิติที่ 1 บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy body) มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge) มิติที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับ 1	ระดับ 1- 2	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5			✓		✓
2	2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อ สนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตาม แนวทาง PMQA2558/PMQA 4.0	ระดับ 1	ระดับ 1- 2	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5		✓			
3	F1 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความ โปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	ระดับ 1	ระดับ 1- 2	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5				✓	
4	F5 ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตรวจร่าง นิติกรรม/สัญญาที่ดำเนินการได้ภายใน 3 วัน	ระดับ 1	ระดับ 1- 2	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5	✓	✓	✓	✓	
5	งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ระดับ 1	ระดับ 1- 2	ระดับ 1- 3	ระดับ 1- 4	ระดับ 1- 5	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดให้ใส่เครื่องหมาย ✓ เพื่อระบุชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

แบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม..ลงสู่ระดับบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ชื่อหน่วยงาน ...กองการเจ้าหน้าที่..... ชื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม....													
ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อผู้รับผิดชอบ)					
			1	2	3	4	5	อมรรัตน์	พรพนา	ณัชชา	วันวิสา	วราภรณ์	แหว
1.	ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับการบริหาร	15	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	S	-	S	O	-	-
2.	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	10	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	O					
	2.1 Happy Body + KM/DM + EE		ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	S	S	S	S	S	
	2.2 Happy Body + KM/DM		ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5						
3.	ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	15	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	-	O	-	-	S	-
4.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ตามแนวทาง PMQA/PMQA4.0	10	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	O	-	S	S	-	-
5.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบรรลุมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน	15	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	-	S	-	-	O	-
6.	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	25	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	S	O1	O2	S	S	-
7.	งานที่ได้รับมอบหมาย/ตอบสนองนโยบาย	10	ระดับ 1	ระดับ 1 - 2	ระดับ 1 - 3	ระดับ 1 - 4	ระดับ 1 - 5	S	S	S	S	S	S
รวมตัวชี้วัดที่บุคลากรกลุ่มฯ รับผิดชอบ								5	5	5	5	5	2