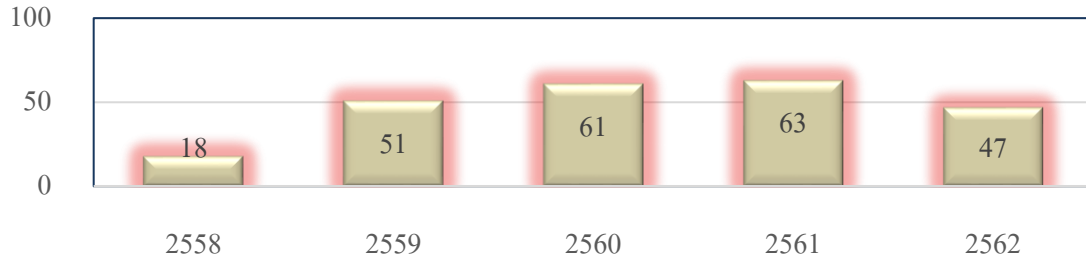


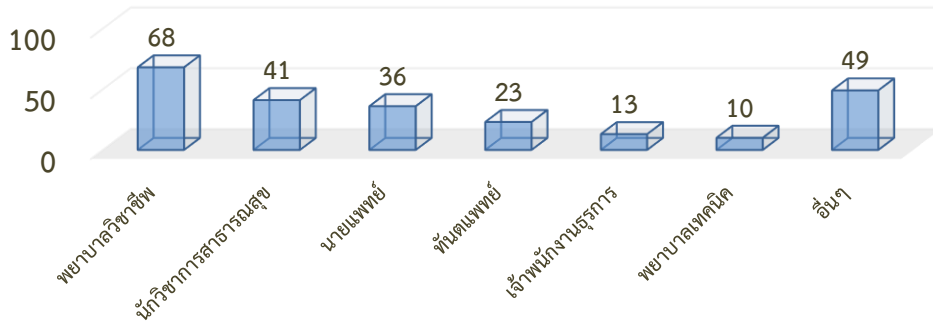
ข้อมูลสถานการณ์ตำแหน่งข้าราชการ กรมอนามัย ย้อนหลัง 5 ปี

1) ข้อมูลข้าราชการลาออกรอกจากราชการ ย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ

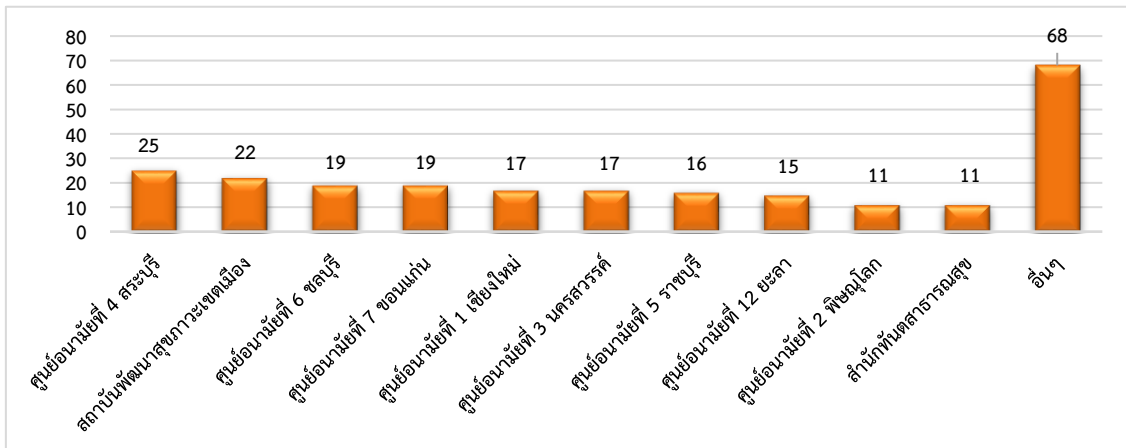
- จำนวนข้าราชการลาออกรอกจากราชการ แยกรายปี (คน)



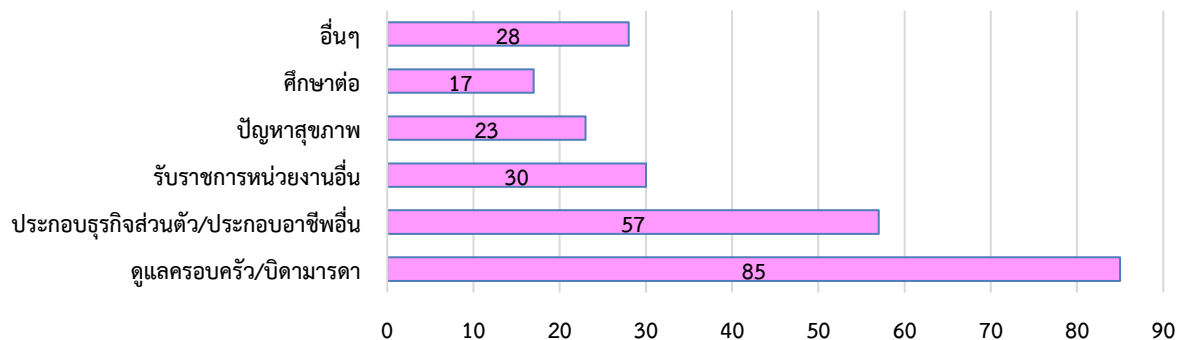
- จำนวนข้าราชการลาออกรอกจากราชการ แยกรายตำแหน่ง (คน)



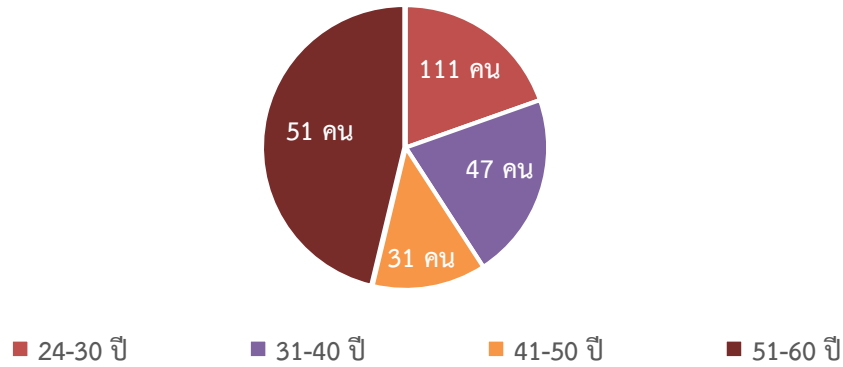
- จำนวนข้าราชการลาออกรอกจากราชการ แยกรายหน่วยงาน (คน)



- เหตุผลที่ข้าราชการลาออกรอกจากราชการ (คน)



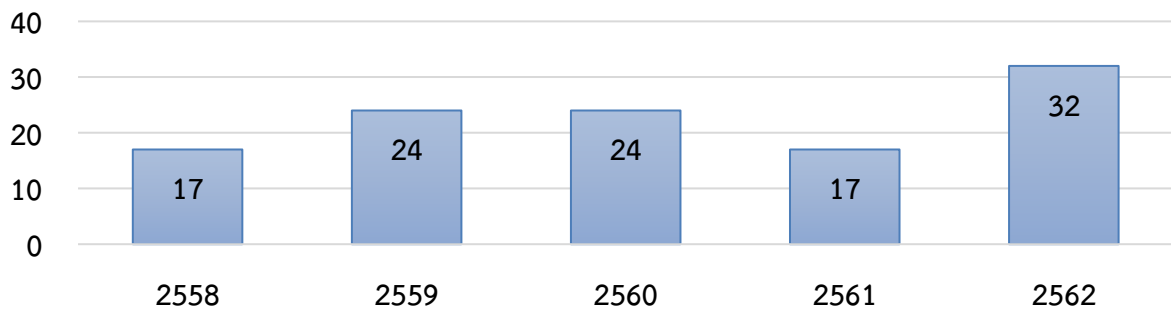
- ช่วงอายุที่ข้าราชการลาออกรากราชการ ย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ



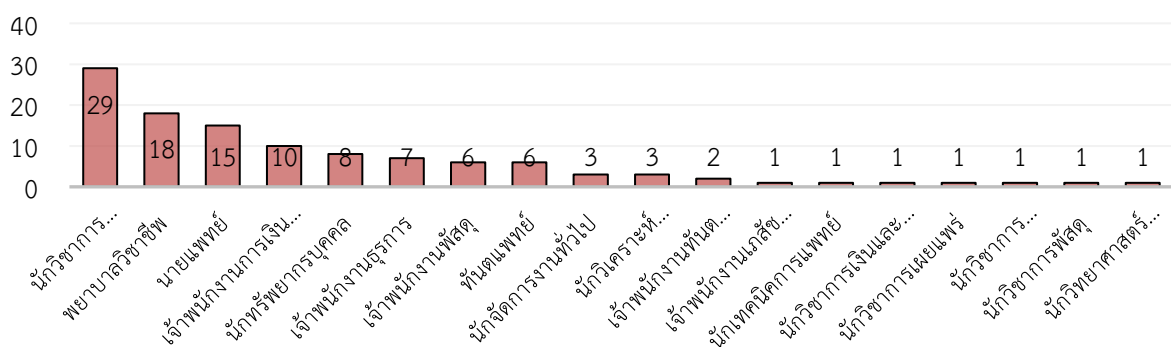
จากอัตราการสูญเสียข้าราชการที่ลาออกรากราชการของกรมอนามัย ย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ พบว่า กรมอนามัยสูญเสียบุคลากรออกภายนอกหน่วย จำนวน 240 อัตรา โดยตำแหน่งที่ลาออกมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข และนายแพทย์ ตามลำดับ หน่วยงานที่สูญเสียบุคลากรออกภายนอกหน่วยงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง และศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ตามลำดับ ซึ่งเหตุผลส่วนใหญ่ที่ลาออกรากราชการเพื่อไปดูแลครอบครัวหรือบิดามารดา จำนวน 85 อัตรา ไปประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือประกอบอาชีพอื่น จำนวน 57 อัตรา และไปรับราชการหน่วยงานอื่น จำนวน 30 อัตรา และช่วงอายุที่ลาออกรากราชการมากที่สุด คือ มีอายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 51 อัตรา เนื่องจากข้าราชการที่มีอายุระหว่าง 51-60 ปี รับราชการมานาน โดยอายุราชการอยู่ระหว่าง 25-30 ปี และสามารถรับบำเหน็จบำนาญได้ตามสิทธิ

2) ข้อมูลการให้ออนข้าราชการ ย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ

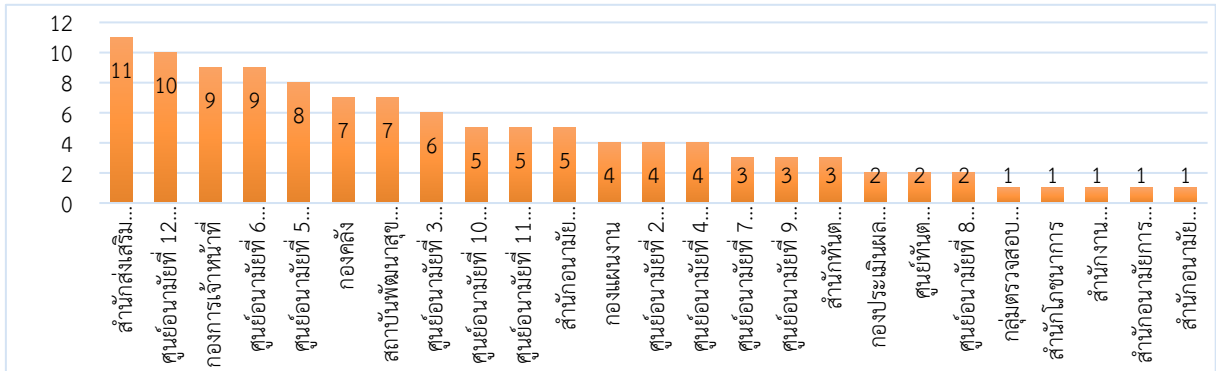
- จำนวนข้าราชการที่โอนไปรับราชการหน่วยงานอื่น แยกรายปี



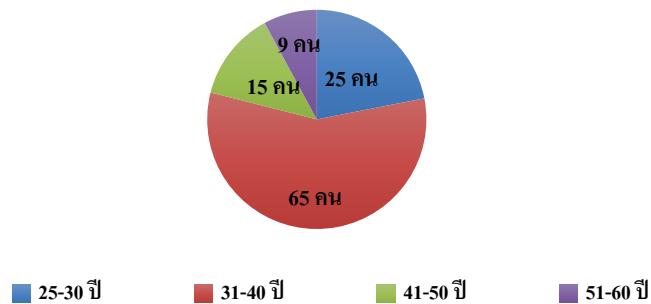
- จำนวนข้าราชการที่โอนไปรับราชการหน่วยงานอื่น แยกรายตำแหน่ง



- จำนวนข้าราชการที่โอนไปรับราชการหน่วยงานอื่น แยกรายหน่วยงาน



- ช่วงอายุที่ข้าราชการขอโอน



จากอัตราการสูญเสียจากการให้โอนข้าราชการของกรมอนามัย ย้อนหลัง 5 ปีงบประมาณ แยกรายหน่วยงาน พบว่า กรมอนามัย สูญเสียบุคลากรออกภายนอกหน่วย จำนวน 114 อัตรา โดยตำแหน่งที่ให้โอนไปหน่วยงานภายนอกมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ และนายแพทย์ตามลำดับ หน่วยงานที่ให้โอนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา และกองการเจ้าหน้าที่ ตามลำดับ และช่วงอายุที่ข้าราชการขอโอนมากที่สุด ได้แก่ อายุระหว่าง 31-40 ปี มีจำนวน 65 อัตรา เนื่องจากเป็นช่วงอายุที่ข้าราชการต้องการหาประสบการณ์สำหรับการทำงานและมีบางส่วนที่ต้องการกลับไปงานยังภูมิลำเนาของตน