

ประเด็นความรู้

๑. ผู้รายงาน กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

๒. เรื่อง (ข้อมูล/ความรู้) การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๓. ปัญหาที่พบ

กรมอนามัย มีการพัฒนาระบบเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งฐานข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วยข้อมูลบุคคล การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การลา ลาศึกษา ฝึกอบรม เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และงานวินัย เป็นต้น ปัจจุบันพบว่าฐานข้อมูลบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอนามัยค่อนข้างความสมบูรณ์ มีความผิดพลาดของข้อมูลในสัดส่วนที่น้อย แต่ก็มีประเด็นที่พบอีกว่าไม่สามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ ในรูปแบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล และตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรจนถึงผู้บริหารได้อย่างเท่าที่ควรจะเป็น

๔. ข้อมูลที่นำมาใช้ (โปรดระบุ ชื่อรายการข้อมูล, URL จัดเก็บข้อมูล, แหล่งที่มาของข้อมูล/ณ เวลา, วันที่ค้นหา (กรณีข้อมูล online))

ข้อมูลที่ใช้สำหรับการบริหารงานบุคคล ได้แก่ ข้อมูลบุคคล การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การลา ลาศึกษา ฝึกอบรม เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และงานวินัย

๕. ความรู้ที่นำมาใช้ (โปรดระบุ ชื่อความรู้, URL จัดเก็บข้อมูล, ผู้แต่ง/ผู้ผลิต, ชื่อเรื่อง/บทความ, ชื่อหนังสือ/นิตยสาร/วารสาร, เลขหน้า, ปีที่พิมพ์/ปีที่ผลิต, วันที่ค้นหา (กรณีข้อมูล online))

๑. คู่มือระบบงานบุคลากรสำหรับผู้ใช้ทั่วไป ระดับผู้ดูแลระบบ

๒. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จากสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี
https://decor.soc.go.th/?page_id=609

๓. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการ จากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

<https://www.ocsc.go.th/circular?combine=%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%94%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%99>

๔. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการลา จากสำนักนายกรัฐมนตรี

<http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2555/E/022/1.PDF>

๕. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับพนักงานราชการ จากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
<https://www.ocsc.go.th/ges>

๖. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการลาศึกษา ฝึกอบรม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒

https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/circular/w22-2552_0.pdf

๗. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จากสำนักงาน ก.พ.

<https://www.ocsc.go.th/%E0%B8%81%E0%B8%8E%E0%B8%AB%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%A2/%E0%B8%9E%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%8D%E0%B8%8D%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%9A%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9E%E0%B8%A5%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%99-%E0%B8%9E%E0%B8%A8-2551>

๘. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง จากกระทรวงการคลัง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗

๙. กฎ ระเบียบ...

๙. กฎ ระเบียบเกี่ยวกับข้อมูลบุคลากร

<https://www.ocsc.go.th/%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%87%E0%B8%AA%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B9%80%E0%B8%A7%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99/%E0%B8%A719-2562-%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%83%E0%B8%8A%E0%B9%89%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%97%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%9A%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A7%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%82%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%B4%E0%B9%80%E0%B8%A5%E0%B9%87%E0%B8%81%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%AA%E0%B9%8C>

๖. แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. การพัฒนาระบบงานข้อมูลบุคลากรและระบบเทคโนโลยี ทบทวนคู่มือและพัฒนาระบบให้ตอบสนองต่อนโยบายกรมและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งรองรับการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์

๒. สื่อสาร สร้างความเข้าใจ การเรียนรู้ ให้บุคลากรสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบงานบุคลากรกรมอนามัยให้เป็นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เช่น

๓.๑ ระบบงานบุคลากร กรมอนามัย

๓.๒ ระบบทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ วันที่ที่ข้อมูลทะเบียนประวัติของข้าราชการให้ครบทุกรายการ ตามที่ระบบกำหนด

๔. พัฒนาสารสนเทศพร้อมสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. พัฒนาระบบข้อมูลบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความถูกต้อง ทันสมัยและสามารถเชื่อมโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. มีการตรวจสอบ ประมวลผลข้อมูล รายงานให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประโยชน์หรือเป็นข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์ และวางแผนด้านการบริหารงานของบุคคลของกรมอนามัย

๗. มีการกำกับ ติดตาม การพัฒนาระบบและการดำเนินการงานข้อมูลให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

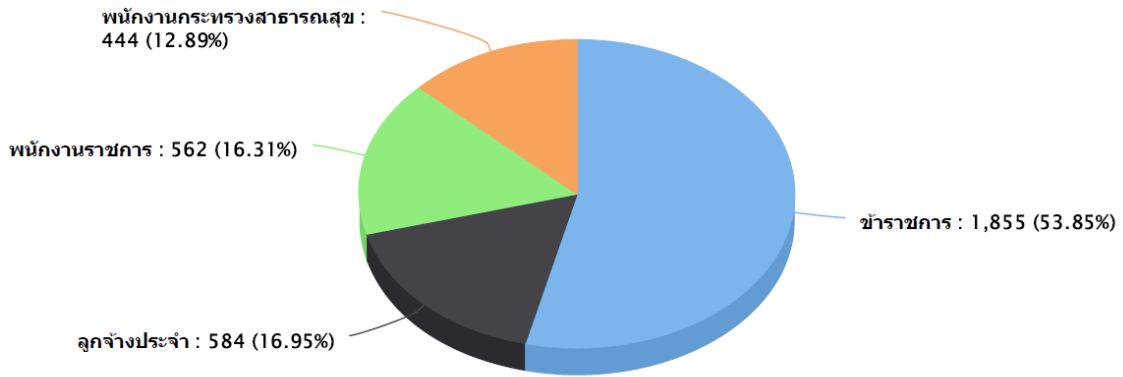
รายงานผล

<http://hr.anamai.moph.go.th/hr/Public/PublicGraphUI.aspx>

1/30/2020

รายงานข้อมูลบุคลากร

จำนวนบุคลากร กรมอนามัย

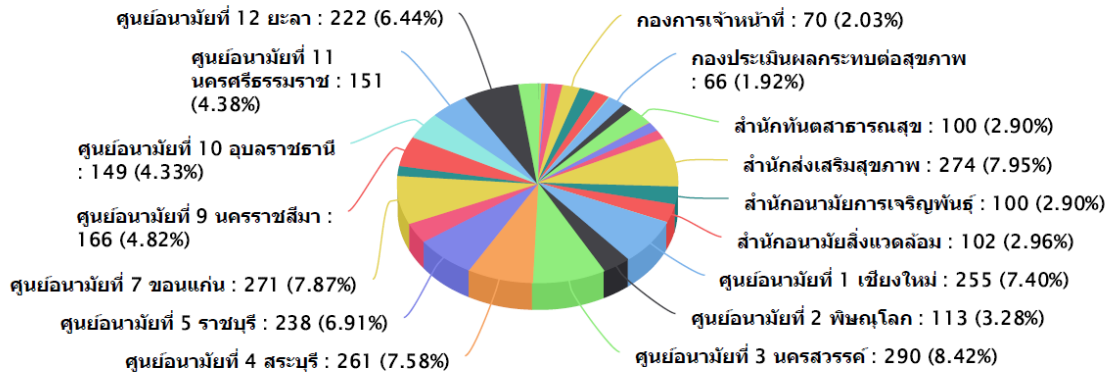


Highcharts.com

1/30/2020

รายงานข้อมูลบุคลากร

จำนวนบุคลากร กรมอนามัย



Highcharts.com