

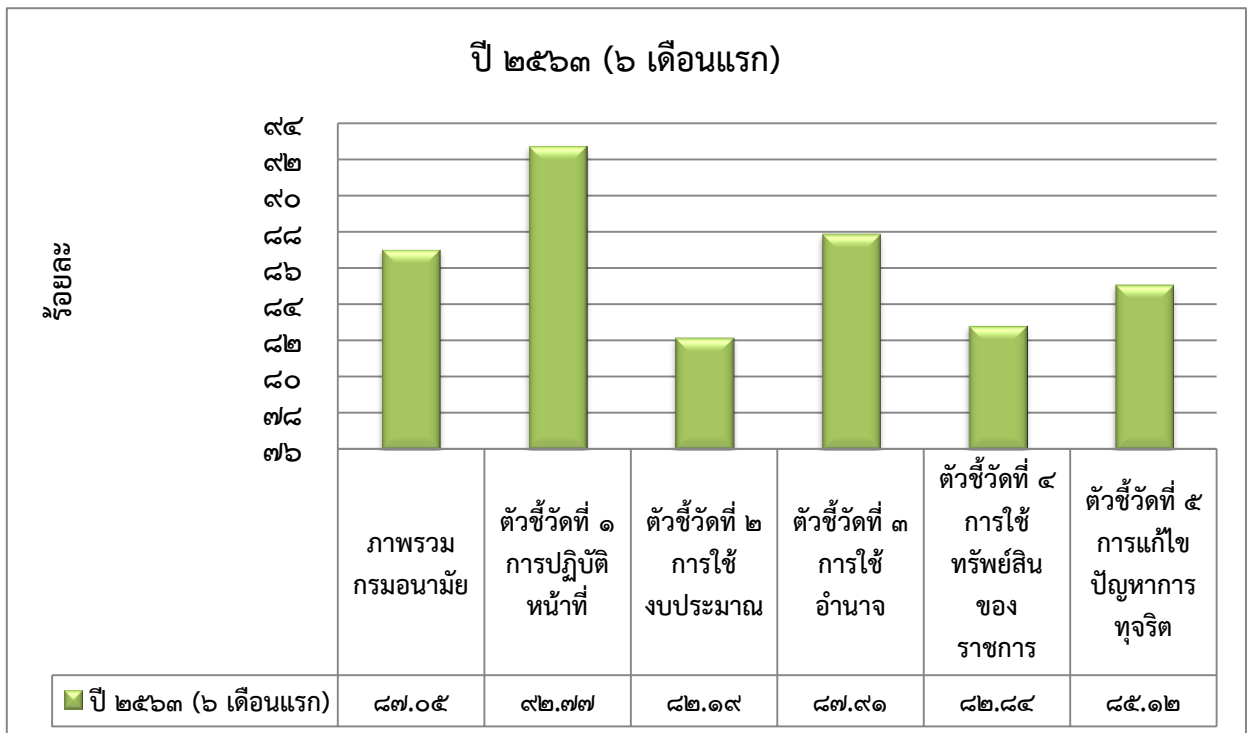
รายงานผลการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ตัวชี้วัด ๑.๑๙
ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นการยกระดับให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ เป็นมาตรการ “ป้องกันการทุจริตเชิงรุก” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการระบบคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความ เป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอน ระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน ให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเกิดความเสียหาย หรือช่องทางที่อาจเกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วย

กรมอนามัยในฐานะหน่วยงานภาครัฐ จึงได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๙ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย) ตามนโยบายสำคัญของกรมอนามัย ถ่ายระดับสู่หน่วยงาน จนถึงระดับบุคคล เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวด้วยความเข้มแข็ง และต้องบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ “โครงการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ” จัดทำกลยุทธ์/กลวิธีในการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และจรรยาข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเห็นความสำคัญในการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมุ่งบรรลุเป้าหมาย “**กรมอนามัย องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม**” ประกอบกับกรมอนามัย โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการกำหนดทิศทาง วางกรอบการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ผ่านกลไกการดำเนินงานตัวชี้วัด ๑.๑๙ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการสร้างการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับของกรมอนามัย โดยร่วมกันทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และรอบ ๖ เดือน กำหนดเป้าหมายการพัฒนานำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ตามแผนงาน/โครงการที่วางไว้ไปสู่การบรรลุเป้าหมาย มีผลผลิตตามกระบวนการ/นโยบาย หรือมาตรการที่กำหนด และประเมินผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ โดยการวัดการรับรู้บุคลากรกรมอนามัยทุกระดับ ในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT) เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผลจากการดำเนินงานดังกล่าว กรมอนามัย โดยกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการวัดผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถแสดงผลลัพธ์การดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดดังปรากฏต่อไปนี้

แผนภูมิที่ ๑ ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)



จากแผนภูมิที่ ๑ จะเห็นว่า ผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย (IIT) ภาพรวมกรมอนามัย รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๐๕ เมื่อพิจารณารายดัชนีตัวชี้วัด (สำรวจโดย กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่) พบว่า ดัชนีตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่มีคะแนนสูงที่สุด ร้อยละ ๙๒.๗๗ รองลงมาคือดัชนีตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ร้อยละ ๘๗.๙๑ ดัชนีตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๕.๑๒ และดัชนีตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ร้อยละ ๘๒.๘๔ ส่วนตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยที่สุดคือ ดัชนีตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ร้อยละ ๘๒.๑๙ ตามลำดับ

จากการดำเนินงานตัวชี้วัด ๑.๑๙ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนแรกที่กำหนดผลลัพธ์ตามเป้าหมายเป็นไปตามสัดส่วน ร้อยละ ๗๐ หน่วยงานผ่านการประเมิน IIT ที่คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป พบว่า หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป มีจำนวน ๒๖ หน่วยงาน(จากทั้งหมด ๓๖ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๗๒ ของหน่วยงานทั้งหมด แสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์การขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด และเมื่อวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ดัชนีตัวชี้วัดภาพรวมหน่วยงานที่เป็นช่องว่าง (Gap) ซึ่งมีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๕ ได้แก่ ดัชนีตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ และดัชนีตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินราชการ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใส (ITA) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น จึงได้มีการรายงานผลลัพธ์การดำเนินงาน ITA รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานทราบผ่านการแจ้งเวียนหนังสือ และการประชุมผู้บริหารกรมอนามัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม กำธรฯ กรมอนามัย และการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส กรมอนามัย เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสมบุญฯ กรมอนามัย เพื่อรับทราบผลลัพธ์การดำเนินงาน และร่วมวิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ปัญหา Gap Analysis Key Factors จากผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ๑.๑๙ ITA และการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุง พัฒนา และกำหนดมาตรการ กลไก แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บรรลุค่าผลลัพธ์ค่าเป้าหมาย สรุปได้ดังนี้

ดัชนีตัวชี้วัด	สถานการณ์/ปัญหา	มาตรการ/กลไกการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง
๑. การใช้งบประมาณ	๑.๑ ขาดการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำกับ ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำกับ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ - การประชุมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ /แบบสอบถาม/ ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ฯลฯ
	๑.๒ บุคลากรไม่ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างครอบคลุมทั่วถึง	พัฒนาช่องทางการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณระดับหน่วยงาน - การประชุม/อบรม - การลงลายมือชื่อรับทราบ - การเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ
	๑.๓ การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์/หลักความคุ้มค่าในการดำเนินงาน	แต่งตั้ง คณะทำงาน กำกับ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามหลักความโปร่งใส หลักความคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๒. การใช้ทรัพย์สินราชการ	๒.๑ บุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินราชการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ
	๒.๒ ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินฯ มีความยุ่งยาก ซับซ้อน	ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการยืมทรัพย์สินราชการ
	๒.๓ ขาดการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กำหนดแนวทางการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด กองการเจ้าหน้าที่ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำ ข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓) เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนมาตรการ/กลไกการดำเนินงาน สู่การปฏิบัติ นำไปสู่ผลลัพธ์ค่าเป้าหมายรอบ ๖ เดือนหลัง ที่ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์การประเมิน IIT ที่คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมถึงยกระดับค่าคะแนน ITA กรมอนามัยที่ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามค่า เป้าหมายหรือเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา และมุ่งหวังให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย วิเคราะห์บทวน สถานการณ์ปัญหา ช่องว่าง และโอกาสพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและ ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสระดับหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม ต่อไป

.....