

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม กรมอนามัย
วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาานนท์
ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ทำหน้าที่ประธาน |
| ๒. นายแพทย์กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง
รักษาราชการในตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) | คณะกรรมการ |
| ๓. ทันตแพทย์หญิงกรกมล นิยมศิลป์
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางณัฐวรรณเขาวนลิลิตกุล
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านโภชนาการ) | คณะกรรมการ |
| ๕. นางทิพาพรรณ อุทุมพร
นิติกรชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาววิชุดา สมัยนิยม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายวิทยา ประเทศ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาววรรวรรณ พงษ์ประเสริฐ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวจิตติพร วีรเจียรภิญโญ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจิตตราภรณ์ मुखเพชร
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาววิชุดา แสงฤทธิ์
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวศันสนีย์ ฤทธิ์เดช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางนิริญา ธนธราธิคุณ
นักวิชาการเผยแพร่ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา
นักวิชาการพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก
นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการ |

๑๗. นางสาวยุพาภรณ์...

๑๗. นางสาวยุพาภรณ์ สิริประการกิจ
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คณะทำงาน
๑๘. นางสาวพรรณณี พันธุ์เสื่อ
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน คณะทำงาน
๑๙. นางสาวจิตติมา พรหมวิหาร
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงาน
๒๐. นางสาวปัทมา พุทธสุภะ
เจ้าพนักงานธุรการ คณะทำงาน
๒๑. นางสาวอัจฉิมา มั่นอ่วม
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๒. นางพัชรี วารีนิล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๒๓. นางสาวนิราวรรณ ชันโมลี นักวิชาการสาธารณสุข
(แทน) นางปติมา หิริสัจจะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๒๔. นางศุทธวดี สนธิพนักงานธุรการ ๓
(แทน) นางสาวน้ำตาล จบบาน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน
๒๔. นางสาวละออ จันสุตะ
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ คณะทำงานและเลขานุการ
๒๕. นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิบดีกรมอนามัย (นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์) ประธาน
๒. นางปติมา หิริสัจจะ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๓. นางสาวน้ำตาล จบบาน
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนาตยา แก้วพิภพ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางนงนาฏ ทองจุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๔. นางสาววันวิสา มหารมย์ นักทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาววราภรณ์ อัสวศรีอนันต์ นักทรัพยากรบุคคล
๖. นางสาวณัชชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล
๗. นายพีรพัฒน์ พุฒนาค นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสมพงษ์ ชัยโอภาณนท์ ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจาก รองอธิบดีกรมอนามัย (นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์) ในฐานะประธานคณะทำงานกำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรม กรมอนามัยติดภารกิจสำคัญ ไม่สามารถมาทำหน้าที่ประธานการประชุมได้ จึงได้มอบหมายให้ รองประธาน (นายสมพงษ์ ชัยโอภาณนท์) ทำหน้าที่ประธานการประชุมแทน

จากนั้น ประธาน กล่าวเปิดการประชุม

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธานกรรมการแจ้งที่ประชุมทราบว่า กรมอนามัยได้แต่งตั้ง คณะทำงานกำหนดมาตรฐานทาง จริยธรรม กรมอนามัย เพื่อให้การดำเนินงานตามกลไก การส่งเสริมสนับสนุนในการรักษาจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย และพัฒนา ปรับปรุง .ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการ ปฏิบัติ และประพฤติตนของข้าราชการกรมอนามัย ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|-----------|
| ๑. | รองอธิบดีกรมอนามัย (นายอรรถพล แก้วสัมฤทธิ์) | ประธาน |
| ๒. | ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | รองประธาน |
| ๓. | นายกิตติพงษ์ แซ่เจ็ง
รักษาราชการในตำแหน่งนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)
สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะทำงาน |
| ๔. | นางกรกมล นิยมศิลป์ ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
สำนักทันตสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๕. | นางณัฐวรรณ เขาวนลิลิตกุล นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ตุนโกชนาภา) คณะทำงาน
สำนักโภชนาการ | |
| ๖. | นางทิพาพรรณ อุทุมพร นิติกรชำนาญการพิเศษ
กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๗. | นางสาววิชุดา สมัยนิยม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๘. | นางสาวรุ่งนภา เยี่ยมสาคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๙. | นางปติมา ทิริสัจจะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. | นายวิทยา ประเทศ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเลขานุการกรม | คณะทำงาน |
| ๑๑. | นางสาววรรรณ พงษ์ประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑๒. | นางสาวฐิติพร วีรเกียรติคุณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ | คณะทำงาน |
| ๑๓. | นางสาวจิตตราภรณ์ มุขเพชร นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |

๑๔. นางสาววิชุดา แสงฤทธิ์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองคลัง	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวน้ำตาล จบบาน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาอนามัยเด็กแห่งชาติ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวศันสนีย์ ฤทธิ์เดช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์ห้องปฏิบัติการกรมอนามัย	คณะกรรมการ
๑๗. นางนิริญา ธนธราธิคุณ นักวิชาการเผยแพร่ สำนักส่งเสริมสุขภาพ	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวพัทธนันท์ วังเสนา นักวิชาการพัสดุ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะกรรมการ
๑๙. นายอภิชาติ เกิดทองเล็ก นักจัดการงานทั่วไป ศูนย์สื่อสารสาธารณะ	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวยุพาภรณ์ สิริประการกิจ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวพรรณณี พันธุ์เสื่อ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	คณะกรรมการ
๒๒. นางสาวจิตติมา พรหมวิหาร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ศูนย์บริหารกฎหมายสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวปัทมา พุทธสุภะ เจ้าพนักงานธุรการ สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวอัจฉิมา มั่นอ่วม นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี	คณะกรรมการ
๒๕. นางพัชรี วารินิล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี	คณะกรรมการ
๒๖. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒๗. ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. พิจารณาทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ .ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ .ศ. ๒๕๖๓ และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ และกลไกที่รองรับการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
๓. จัดทำประชาพิจารณ์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระดมความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารระดับสูง และข้าราชการกรมอนามัย
๔. จัดทำคู่มือ การใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเผยแพร่และขับเคลื่อนให้เกิดการยอมรับ และปลูกจิตสำนึก พร้อมแจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมอนามัยทุกระดับถือปฏิบัติ

๕. จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม กรมอนามัย หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมอนามัย

๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานการประชุม มอบหมายให้เลขานุการ ชี้แจงรายละเอียดในวาระเพื่อทราบต่อไป เลขานุการ นำเสนอสาระสำคัญเพื่อแจ้งที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๒.๑ ที่มาและความสำคัญของการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่มา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว"

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน นครมี "กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม " จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๓ หมวด ๑ บทเฉพาะกาลมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ประกาศฯ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ จึงมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒) มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. สภาพการใช้บังคับ (มาตรา ๓)

เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหารแต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ

๒. มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรา ๕)

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณ ธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อนี้ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๕ การรักษาราชการ

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๓ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๑

กรมอนามัยได้ร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. พัฒนาระบบ การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ และคู่มือการใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอนการจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ การกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมตามจรรยาและกลไกรองรับการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของส่วนราชการ โดยนำระบบการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการที่พัฒนาขึ้น มาดำเนินการในกรมอนามัยเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการนำไปปรับใช้กับส่วนราชการอื่นๆต่อไป

การจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการ มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมอนามัย และคู่มือการใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของส่วนราชการสำหรับผู้บริหารและข้าราชการทุกคน องค์กรอนามัย เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

กรมอนามัยจึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมองค์กรของกรมอนามัย โดยมีเจตนาเพื่อให้ข้าราชการกรมอนามัยเป็น ข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการ รักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อการบรรลุภารกิจอัน สำคัญยิ่งในการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดีถ้วนหน้า

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๔ กรอบแนวคิดในการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ.

๒๕๖๓

แนวคิดการจัดทำจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาจาก

๑) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒) ค่านิยม ๑๒ ประการ ประกอบด้วย

- มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
- คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง
- ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๓) ค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ประกอบด้วย

- ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า
- ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
- เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ

เป็นตัวอย่าง...

- เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
 - ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง
- ๔) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย
- ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
 - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
 - การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๕) วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ประกอบด้วย
- Health Model เป็นต้นแบบสุขภาพ
 - Ethics มีจริยธรรม
 - Achievement มุ่งผลสัมฤทธิ์
 - Learning เรียนรู้ร่วมกัน
 - Trust เคารพเชื่อมั่น
 - Harmony เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- ๖) พฤติกรรมพึงประสงค์ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย
- บุคลากรมีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ทำงานให้เสร็จตามเป้าหมาย
 - ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
 - พฤติกรรมในการทำงานที่เหมาะสม (พูดจาสุภาพ มีความประพฤติที่ดี มีเหตุผล ให้เกียรติซึ่งกันและกัน)
 - กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน (ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว/ไม่ใช้เวลาราชการปฏิบัติเรื่องส่วนตัว/ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์จากแก่ตนเองและพวกพ้อง)
 - มีจิตสาธารณะ
 - การทำงานเป็นทีม
 - ความสุข ความผูกพันต่อองค์กร
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน
 - เพิ่มพูนประสบการณ์ พัฒนาทักษะ สมรรถนะอย่างสม่ำเสมอ
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
 - ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
 - ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ
 - การให้ขวัญและกำลังใจ ยกย่องเชิดชูคนดีคนเก่ง
 - ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - มีการวางแผนทางการเงิน (การใช้จ่ายและการออมเงิน)
 - ประสิทธิภาพการสื่อสารระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
 - มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๒.๕ การดำเนินงานจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม กรมอนามัย

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑	ศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากแหล่งความรู้/กฎหมาย/ระเบียบ/	
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนสถานการณ์/วิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรม	๔-๖ มี.ค.๖๓
๓	แต่งตั้งคณะทำงานฯ และดำเนินการประชุมเพื่อจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ	๑๘ พ.ค. ๖๓
๔	ดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมฯ ตามมติที่ประชุมและเสนอเวียนเพื่อให้คณะกรรมการฯ ทราบและเห็นชอบ	๑๘ - ๒๐ พ.ค. ๖๓
๕	นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย ให้ข้อเสนอแนะ	๒๕ พ.ค. ๖๓
๖	ดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ตามมติ	๒๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๓
๗	จัดทำประชาพิจารณ์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย มีส่วนร่วม	๑-๑๕ มิ.ย. ๖๓
๘	รวบรวมข้อเสนอแนะต่อคณะทำงานฯ และคณะกรรมการจริยธรรม เห็นชอบ	๑๕-๑๙ มิ.ย. ๖๓
๙	จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ฉบับสมบูรณ์	๑๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๓
๑๐	เสนออธิบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติและเห็นชอบ	ก.ค. ๖๓
๑๑	ประกาศใช้และเผยแพร่	ก.ค. - ส.ค.
๑๒	จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาฯ ของกรมอนามัย นำพฤติกรรมทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดจริยธรรมฯ ไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล	ส.ค. ๖๓
๑๓	- สํารวจความคิดเห็นการนำข้อกำหนดจริยธรรมของกรมอนามัย ไปปฏิบัติและวิเคราะห์ข้อมูล - สรุปผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม /การรักษาจริยธรรมของกรมอนามัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอคณะกรรมการจริยธรรม อธิบดี และรายงาน ก.พ.	ก.ย. ๖๓

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานการประชุม มอบหมายให้เลขานุการ ดำเนินการในวาระเพื่อพิจารณา เลขานุการ ดำเนินการนำเสนอรายละเอียดเพื่อให้ที่ประชุมร่วมพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย

คณะทำงานร่วมกันพิจารณา ทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัย โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมาย กฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : รับทราบ และพิจารณาทบทวนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมอนามัยให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมาย กฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓.๒ (ร่าง) แนวทางการปฏิบัติตามบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓
คณะทำงานร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แนวทางการปฏิบัติตามบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม : รับทราบ และเห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการปฏิบัติตามบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓.๓ (ร่าง) กลไกการส่งเสริมสนับสนุนในการรักษาจรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓
คณะทำงานร่วมกันพิจารณา (ร่าง) กลไกการส่งเสริมสนับสนุนในการรักษาจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ

มติที่ประชุม : รับทราบ และเห็นชอบ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาววันวิสา มหารมย์
ผู้ตรวจงานการประชุม

นางสาวอมรรัตน์ ไชยศิริรินทร์
ผู้ตรวจงานการประชุม
